

สำนักงานปลุสศัศตวรรษเขต 8

รายงานผลการประเมิน

องค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **2566**

ที่อยู่ 63/1 หมู่ที่ 2 ต.มะขามเตี้ย อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี

โทรศัพท์ 077-282320

อีเมล rg08_urt@dld.go.th

รายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๘

การประเมินระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)

การประเมินกระบวนการพัฒนา

๑) องค์การมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์การให้เป็นองค์การคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์การส่งเสริมคุณธรรม



ประกาศสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์การส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

บุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ ขอแสดงเจตนารมณ์ ความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์การคุณธรรม เพื่อให้องค์กรเป็นฐานบ่มเพาะคุณธรรมความดีให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นคุณธรรมสำคัญที่จะรณรงค์ให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน ร่วมทั้งเป็นเครือข่ายองค์การคุณธรรม ขับเคลื่อนสังคมไทย สู่อสังคมนิยมคุณธรรมต่อไป โดยกำหนดให้มีแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้

๑. ด้านพอเพียง บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่บนหลักของความพอประมาณ โดยการทำงานให้เต็มที่มีความสามารถที่มี มีเหตุมีผล มีการคิดวิเคราะห์และไตร่ตรองทุกครั้ง สร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเอง วางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้ สิ่งใหม่ เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบหรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๒. ด้านวินัย บุคลากรทุกคนยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดีอยู่ในระเบียบวินัยของข้าราชการ ตั้งใจ ปฏิบัติราชการด้วยความเอาใจใส่ รับผิดชอบรักษาประโยชน์ของราชการ ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพ และเคารพต่อกฎหมาย

๓. ด้านสุจริต บุคลากรทุกคนมุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด ไม่ทนต่อการทุจริต อับอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต

๔. ด้านจิตอาสา บุคลากรทุกคนพร้อมจะเสียสละเวลา แรงกาย แรงสติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน และมีความสุขที่ได้ช่วยเหลือผู้อื่น ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

๕. ด้านกตัญญู บุคลากรทุกคนสำนึกในความดี คิดในทางบวกมีทัศนคติที่ดี เคารพความดี ชื่นชม ยกย่อง ตอบแทนความดี ประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิหรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

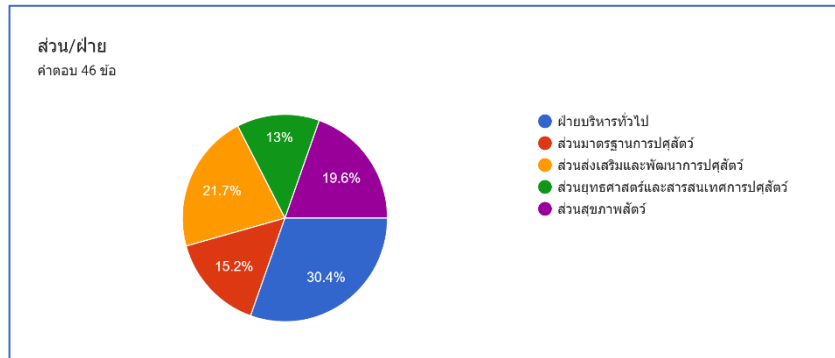
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

(นายธนวัฒน์ พันธุ์สนิท)
ปศุสัตว์เขต ๘

- ลงชื่อร่วมประกาศเจตนารมณ์ใน Google form จำนวน ๔๖ ราย

<https://forms.gle/iaY&tLsPgFOPHv&VA>



ประวัติเวลา	คำนำหน้า	ชื่อ สกุล	ส่วน/ฝ่าย
4/18/2023 15:12:20	นางสาว	อาทิตย์ยา ปานเผาะ	ฝ่ายบริหารทั่วไป
4/20/2023 10:04:44	นางสาว	มนธิยารัตน์ สังข์ชะโน	ส่วนมาตรฐานการศึกษา
4/20/2023 10:05:16	นางสาว	พพิชชนก บุญยรัตน์	ส่วนมาตรฐานการศึกษา
4/20/2023 10:12:44	นาง	จิตวีณา พัฒนศิลป์	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา
4/20/2023 10:13:25	นางสาว	อุไรรัตน์ โคตรวินทา	ส่วนมาตรฐานการศึกษา
4/20/2023 10:15:57	นางสาว	วนิดา หนั้นถนอม	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา
4/20/2023 10:18:10	นาย	อนุพงษ์ ไพลอย	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา
4/20/2023 10:21:17	นางสาว	อุไรรัตน์ สุขคร	ฝ่ายบริหารทั่วไป
4/20/2023 10:21:37	นางสาว	นงลักษณ์ นิลทิพย์	ฝ่ายบริหารทั่วไป
4/20/2023 10:21:48	นาย	คมสัน แยมอินดี	ฝ่ายบริหารทั่วไป
4/20/2023 10:22:09	นาย	บุรินทร์ กุลอมทอง	ฝ่ายบริหารทั่วไป
4/20/2023 10:22:27	นาง	มาลัย นิลบดี	ฝ่ายบริหารทั่วไป
4/20/2023 10:22:39	นาย	กิตติพงษ์ ศิริเดช	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา
4/20/2023 10:22:45	นาย	อภิชาติ เลาหิสุวรรณกุล	ฝ่ายบริหารทั่วไป
4/20/2023 10:22:56	นาย	เดชา เพชรแก้ว	ฝ่ายบริหารทั่วไป
4/20/2023 10:23:29	นาย	ธนวัฒน์ พันธุ์สิน	ฝ่ายบริหารทั่วไป
4/20/2023 10:24:08	นางสาว	จมาพร หนี้นพนะ	ฝ่ายบริหารทั่วไป
4/20/2023 10:27:37	นาย	สุรวัฒน์ คูทพันธ์	ส่วนสุขภาพ
4/20/2023 10:28:01	นาย	ภพธร สุรพร	ส่วนสุขภาพ
4/20/2023 10:34:46	นาง	สุภาณีย์ เหลืองอ่อน	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา
4/20/2023 14:27:08	นางสาว	สิริกานต์ เขียวนุ่น	ฝ่ายบริหารทั่วไป
4/20/2023 15:20:43	นาง	วรรณเพ็ญ บัวรักษ์	ฝ่ายบริหารทั่วไป
4/21/2023 12:56:35	นาย	สมชัย พัฒนกุลเกียรติ	ฝ่ายบริหารทั่วไป
4/21/2023 12:57:08	นาย	กำชัย กิจศิลป์	ส่วนสุขภาพ
4/21/2023 12:57:23	นางสาว	กมลศรี บุตรทอง	ส่วนสุขภาพ
4/21/2023 12:57:39	นางสาว	มินดา สุวรรณบุรณ์	ส่วนสุขภาพ
4/21/2023 12:57:59	นาย	สมภพ ทองเต็ม	ส่วนสุขภาพ
4/21/2023 12:58:16	นาย	ติลก เป็โทสง	ส่วนสุขภาพ
4/21/2023 12:58:30	นางสาว	ละอองดาว บัวทอง	ส่วนสุขภาพ
4/21/2023 12:58:47	นางสาว	กนกกาญจน์ โสใจดี	ส่วนสุขภาพ
4/21/2023 12:59:31	นาย	พีชัย วัฒนาวณิชกุล	ส่วนมาตรฐานการศึกษา
4/21/2023 12:59:59	นางสาว	ยศยานี สุธรรมานนท์	ส่วนมาตรฐานการศึกษา
4/21/2023 13:00:26	นาย	พฤษภูมิ วัฒนวิเชียรกุล	ส่วนมาตรฐานการศึกษา
4/21/2023 13:00:54	นางสาว	ศรีไพรพร จันทร์รัตน์	ส่วนมาตรฐานการศึกษา
4/21/2023 13:02:10	นาย	ธรรมนาก ชัยฤทธิ์	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา
4/21/2023 13:02:35	นางสาว	กมลพรพรรณ ศรีปากแพรง	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา
4/21/2023 13:02:50	นางสาว	ศิลารัตน์ จันทระชนะ	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา
4/21/2023 13:03:34	นาย	อนุพงษ์ ไพลอย	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา
4/21/2023 13:04:23	นางสาว	สุภาพร เศรษฐบุรี่	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา
4/21/2023 13:05:09	นางสาว	วิภาวี ศรีเจริญ	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการศึกษา
4/21/2023 13:05:28	นาง	วรรณภา ไทยทอง	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการศึกษา
4/21/2023 13:05:42	นางสาว	จิรพรรณ ทองแท่น	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการศึกษา
4/21/2023 13:06:04	นาย	ฉัตรฐาพงศ์ คงุง	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการศึกษา
4/21/2023 13:06:21	นางสาว	เพ็ญเพ็ญ โกละกะ	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการศึกษา
4/21/2023 13:06:33	นาย	สัญญา ประสารทอง	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการศึกษา

๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

แต่ละส่วน/ฝ่ายร่วมกันวางแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
ของแต่ละส่วน/ฝ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ฝ่ายบริหารทั่วไป

ดำเนินการตามโครงการลดการใช้พลังงานในภาครัฐ	๑. ลงข้อมูลระบบใน e-report ๒. รณรงค์การประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือป้ายสติ๊กเกอร์ที่น่าสนใจเกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน
ดำเนินการตามโครงการตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ	๑. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานกรมปศุสัตว์ ประจำทุกเดือน ๒. รณรงค์การนำกระดาษกลับมาใช้ใหม่
ดำเนินกิจกรรม ๕ส “Big Cleaning Day”	๑. จัดกิจกรรม ๕ ส สำนักงานสะอาด “Big Cleaning Day” ๒. ปลุกต้นไม้บริเวณสำนักงาน เพิ่มพื้นที่สีเขียว
จัดกิจกรรมด้านวิถีวัฒนธรรมไทย	๑. กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ไทยทำบุญ ตักบาตร เข้าวัด หรือปฏิบัติพิธีกรรมตามศาสนาของตน กราบขอพรจากผู้ใหญ่ในครอบครัว หรือผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ แลกเปลี่ยนของขวัญ ส่งคำอวยพรให้แก่กัน ๒. กิจกรรม “รดน้ำขอพรและสงฆ์พระ” เนื่องในวันสงกรานต์ เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน เพื่อสืบสานอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย

ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสา	๑. จัดกิจกรรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. บุคลากรของหน่วยงานได้เข้าร่วมกิจกรรมสอดแทรกความรู้การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ส่งเสริมให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมหรือประกอบธุรกิจ	๑. ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่มีการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม หรือการดำเนินงานด้านอื่นๆ ของหน่วยงาน ๒. ดำเนินกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานอาชีพพระราชทานโคนม (Young Dairy Farmers) ๓. ดำเนินกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาพื้นที่โครงการหลวง
แผนงานส่งเสริมให้มีการวิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรที่เหมาะสม ภายใต้อัตลักษณ์คุณธรรม	๑. ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ด้านการวิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตร ให้กับประชาชน ผู้ประกอบ หรือหน่วยงานอื่นๆ ภายใต้อัตลักษณ์คุณธรรม ๒. เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานอาชีพพระราชทานโคนม ๓. เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ภายใต้โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ ๔. ส่งเสริม หรือถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเกษตร ด้านปศุสัตว์ ให้กับเกษตรกร ผู้ประกอบการ หน่วยงานอื่นๆ ให้สามารถเข้าถึงการบริการวิชาการ หรือได้รับการแก้ปัญหาด้านการเกษตร หรือด้านปศุสัตว์

ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์

แผนงานส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารที่มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานปลอดภัย	๑. จัดอบรม เกษตรกร ผู้ประกอบการ ด้านการส่งเสริมการประกอบกิจการสถานประกอบการ หรือการผลิตสินค้าปศุสัตว์ หรือสินค้าเกษตร ให้มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานปลอดภัย
การดำเนินงาน มีโครงการ/กิจกรรม ด้านการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารที่มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานปลอดภัย	๒. ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ด้านการส่งเสริมการประกอบกิจการ สถานประกอบการ หรือการผลิตสินค้าปศุสัตว์ หรือสินค้าเกษตร ให้มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานปลอดภัย

ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

แผนงานส่งเสริมยกย่องคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม	๑. ดำเนินโครงการ กิจกรรม หรือจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ๒. คัดเลือกบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อเสนอรายชื่อเข้าร่วมโครงการคัดเลือก ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์ ๓. มอบรางวัลหรือประกาศนียบัตรของกรมปศุสัตว์ หรือการประกาศยกย่อง ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของหน่วยงาน ๔. ดำเนินกิจกรรมยกย่องบุคลากรของหน่วยงานที่ดำรงตนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ
แผนงานส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑. หน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒. หน่วยงานมีกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และทำนุบำรุงศาสนาหรือศิลปวัฒนธรรมไทย
แผนงานสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย	หน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการสืบสานประเพณีไทย ประเพณีแห่งท้องถิ่น และดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย อาทิเช่น กิจกรรมจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ กิจกรรมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ วันขึ้นปีใหม่ และวันสำคัญอื่นๆ
แผนงานเสริมสร้างการจัดกิจกรรม ประเพณี และวิถีวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม	หน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรมด้านการเสริมสร้างการจัดกิจกรรม ประเพณี และวิถีวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม อาทิเช่น กิจกรรมกฐิน ผ้าป่าสามัคคี หรือวัฒนธรรม ประเพณีแห่งท้องถิ่นอื่นๆ ที่ดำเนินการร่วมกับชุมชนหรือสังคม

๒. ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ จากข้อมูลการสำรวจคุณธรรมเป้าหมายฯ โดยผลการกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่บนหลักของความพอประมาณ โดยการทำงานให้เต็มที่กับความสามารถ มีเหตุมีผล มีการคิดวิเคราะห์และไตร่ตรองทุกครั้ง
- ๒) การลดการใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำประปา และวัสดุสำนักงานสิ้นเปลือง
- ๓) การลดปริมาณขยะ / แยกขยะ / การเก็บ และกำจัดขยะที่เป็นของส่วนตัว
- ๔) รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย
- ๕) ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
- ๖) เข้าร่วมกิจกรรม มีน้ำใจ ช่วยเหลืองานของส่วนรวม
- ๗) การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความคิดของตนเอง หรือส่วนรวม
- ๘) จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคี ภายในหน่วยงาน

ความดีที่อยากทำ

- ๑) แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
- ๒) รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- ๓) เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
- ๔) น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการดำเนินชีวิต
- ๕) มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า
- ๖) การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
- ๗) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แต่งกายสุภาพเรียบร้อย

infographic เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน



สำนักงานปศุสัตว์เขต 8
Office of Regional Livestock 8

ปัญหาที่อยากแก้

- 1. หลักธรรมทางศาสนา**
ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่บนหลักของความพอประมาณ โดยการทำงานให้เต็มที่กับความสามารถ มีเหตุมีผล มีการคิดวิเคราะห์และไตร่ตรองทุกครั้ง


- 2. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**
การลดปริมาณขยะ / แยกขยะ / การเก็บและกำจัดขยะที่เป็นของส่วนตัว


- 3. วิถีวัฒนธรรมไทย**
จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคี ภายในหน่วยงาน


- 4. หลักคุณธรรม 5 ประการ**
 ทอเพียง - การลดการใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำประปา และวัสดุสำนักงานสิ้นเปลือง
 วินัย - รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลา สุจริต - ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว


- จิตอาสา** - เข้าร่วมกิจกรรม มีน้ำใจ ช่วยเหลืองานของส่วนรวม
กตัญญู - ซินชม ยกย่อง ให้เกียรติในความคิดของตนเอง หรือส่วนรวม





สำนักงานปศุสัตว์เขต 8
Office of Regional Livestock 8

"ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



หลักธรรมทางศาสนา

เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น



หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลักในการดำเนินชีวิต



วิถีวัฒนธรรมไทย

จัดกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ เพื่อเป็นแบบแผนของการประพฤติปฏิบัติที่ดีงานและการแสดงออกถึงความรู้สึกนึกคิดใน สถานการณ์ต่าง ๆ



หลักคุณธรรม 5 ประการ

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

- น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลักในการดำเนินชีวิต
- ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แต่งกายสุภาพเรียบร้อย
- รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
- แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์



SAVE THE PLANET




๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตามโครงการองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานปลัดจังหวัด ๔

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา (เดือน)														
		ก.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแบบมีส่วนร่วมของแต่ละส่วน/ฝ่าย						←	→								
๒	การขับเคลื่อนแผนองค์กรคุณธรรม ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน								←	→						
๓	การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามโครงการองค์กรคุณธรรม เพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานของโครงการ										←	→				
๔	การจัดทำประกาศเจตนารมณ์											←	→			
๕	การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากหา" ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"												←	→		
๖	การขับเคลื่อนตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่กำหนดภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"													←	→	
๗	การประเมินผลความพึงพอใจการดำเนินงาน														←	→
๘	สรุปรายงานผลการดำเนินงาน															←

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย ตามโครงการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

คุณธรรมเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ ส่วน/ฝ่าย
พอเพียง	บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานที่โดยตั้งอยู่บนหลักของความพอประมาณ อดออม ใช้จ่ายอย่างประหยัด มีความสามารถที่มี มีภูมิคุ้มกัน มีความคิดวิเคราะห์และไตร่ตรองทุกสิ่ง สร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเอง วางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบหรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	๑. การลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ประหยัด และวัสดุสำนักงานสิ้นเปลือง ๒. การลดปริมาณขยะ / แยกขยะ / การเก็บ และกำจัดขยะที่เป็นของส่วนตัว ๓. การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดภาวะโลกร้อน ๔. การใช้ OH CODE แผนการใช้กระดาษ	๑. เพื่อลดปริมาณขยะที่เกิดขึ้นในแต่ละวัน ๒. ลดปริมาณการใช้ทรัพยากร ลดการสิ้นเปลือง และลดปริมาณขยะ ๓. เพื่อกลับมาใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่า	ทุกส่วน/ฝ่าย
วินัย	บุคลากรทุกคนมีวินัยและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เป็นระเบียบวินัยของข้าราชการ ตั้งใจ ปฏิบัติราชการด้วยความเอาใจใส่ รับผิดชอบรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณของวิชาชีพ และเคารพต่อกฎหมาย	๑. การปฏิบัติงานตรงต่อเวลา ๒. วิทยากรแต่งกายที่เหมาะสมและถูกกาลเทศะ ๓. รักษาความสะอาดขององค์กร ๔. รักษาความพิถีพิถันภายในองค์กร	๑. เพื่อสามารถกำหนดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เราจะกระทำได้ในแต่ละวันทำให้ชีวิตมีระเบียบ มีวินัย ๒. เพื่อฝึกฝนตนเองให้เป็นผู้มีวินัย จนสามารถให้วินัยเป็นเครื่องมือในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายและสร้างความเข้าใจในด้านต่างๆที่จัดการได้	ทุกส่วน/ฝ่าย

สุจริต	บุคลากรทุกคนมุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด ไม่ทนต่อการทุจริต อับอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต	๑. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ๒. มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ๓. ดำเนินการจับข้อเท็จจริงตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้องโปร่งใส ๔. รณรงค์ไม่ทำผิด สุจริตในทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน	เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นหรือไว้วางใจในความดี ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรม	ทุกส่วน/ฝ่าย
จิตอาสา	บุคลากรทุกคนพร้อมจะเสียสละเวลา แรงกาย แรงสติ ปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน และมีความสุขที่ได้ช่วยเหลือผู้อื่น สันติระบอบถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ	มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเข้าทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม	เพื่อประโยชน์ของตนเอง ผู้อื่น สังคม โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เพื่อความดีของส่วนรวม สังคม ให้อย่างเข้มแข็งและเป็นนิสัย	ทุกส่วน/ฝ่าย
กตัญญู	บุคลากรทุกคนคำนึงในความดี คิดในทางบวกมีทัศนคติที่ดี เคารพความดี ซื่อสัตย์ ยอมรับ คนที่ทำความดี ประพฤติตนในทางที่ดีมีสื่อมีโอกาส โด่งดังและเมตตาสื่อหรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน จำนึกบุญและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. แสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. การรณรงค์ทำบุญใหญ่ในวันเทศกาลต่าง ๆ	เพื่อให้บุคลากรทุกคนนึกถึงความดี คิดในทางบวกมีทัศนคติที่ดี เคารพความดี ซื่อสัตย์ ยอมรับ คนที่ทำความดี	ทุกส่วน/ฝ่าย

แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการดำเนินงาน



คำสั่งสำนักงานปลัดเขต ๘
ที่ ๙ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นธรรม เชิงประจักษ์ บุคลากรในหน่วยงานมีวิสัยทัศน์ที่ดี และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้นและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. ปลัดเขต ๘ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปลัด | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปลัด | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางวรรณมา ไทยทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวจมาพร หมื่นชนะ | นิติกร ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวอาทิตย์ยา ปานผา | นิติกร ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

- จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- กำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
- ส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- กำกับ ติดตาม ทบทวน ปรับปรุง และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
- กำหนดแนวทางในการยกย่อง เชิดชู บุคลากรในหน่วยงานที่ตีคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้

๕. ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธนวัฒน์ พันธุ์สนิท)
ปลัดเขต ๘

การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)
การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน

๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่๓

(๑) ด้านพอเพียง

- รมรณรงค์การงดใช้ขวดพลาสติก และงดใช้ภาชนะประเภทใช้ครั้งเดียวทิ้ง โดยให้ใช้แก้วน้ำส่วนตัว งดใช้ภาชนะโฟมบรรจุอาหาร และลดการใช้พลาสติกหุ้มหิ้ว โดยใช้ถุงผ้าใส่ของแทน



สำนักงานปลัด สัตว์เขต 8

"รณรงค์การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก"

การใช้ถุงผ้า ช่วยลดปัญหาโลกร้อนได้ สามารถพกพาติดตัวได้ง่าย และพร้อมใช้งานในทุกโอกาส และยังช่วยลดการตกแต่งขวดลายถุงผ้าได้ตามที่เราต้องการ เพราะฉะนั้นเราหันมาใช้ถุงผ้าเพื่อลดภาวะโลกร้อนกันดีกว่า



ลดการใช้ถุงพลาสติกแล้วได้อะไร

- ลดการเกิดก๊าซเรือนกระจกและภาวะโลกร้อน
- ลดการเกิดสารปนเปื้อนของสารก่อมะเร็งในห่วงโซ่อาหาร
- ลดการอุดตันในทางระบายน้ำส่งผลให้ลดปัญหาน้ำท่วม
- ลดอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศน์
- ลดการเสื่อมโทรมของดิน

ข้อดีของการใช้ถุงผ้า

- ย่อยสลายได้ ไม่ตกค้างจนเป็นปัญหาในสิ่งแวดล้อม
- ทนทานและใช้ซ้ำได้มากกว่าถุงพลาสติก ช่วยลดปริมาณขยะมูลฝอย



- ติดป้ายสติ๊กเกอร์ที่น่าสนใจเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานตามจุดต่าง ๆ



- จัดตั้งจุดเก็บกระดาษใช้แล้ว รวบรวมไปใช้กระดาษหน้าสอง และ Reused เป็นกระดาษโน้ต



(๒) ด้านวินัย

- รมรณรงค์เรื่องการแต่งกายที่เหมาะสม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรจัดกิจกรรมรณรงค์เครื่องแต่งกายที่เหมาะสม เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร โดยส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทยตามความเหมาะสมอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ วัน



(๓) ด้านสุจริต

- สำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ โดยนายพิชัย วัฒนาวานิชกุล ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ ลานหน้าเสาธงกรมปศุสัตว์ ในวันศุกร์ ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๓๐ น. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริต สร้างความตระหนักรู้ ความเชื่อมั่นในการบริหาร จัดการ และการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส




- นายสัตวแพทย์ธวัชมันน์ พันธุ์สนธิ ปศุสัตว์เขต ๘ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เข้าร่วมรับชมการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประกาศเจตนารมณ์เนื่องในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ เพื่อร่วมกันแสดงพลังในการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ



-แสดงแบนเนอร์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน



-ประกาศนโยบายการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่แก่ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานได้ยึดถึงปฏิบัติ




ประกาศสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘
เรื่อง นโยบายการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สังคมและประชาชนของประเทศชาติโดยรวม และต่อต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อให้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ แก่ผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงานได้ยึดถือปฏิบัติ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และเพื่อไม่มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตในการดำเนินงานของ หน่วยงาน จึงได้กำหนดนโยบายในแต่ละด้าน ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความ ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และบริหารงานบุคคล เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการ มอบหมายงาน รวมทั้งการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ และให้ความสำคัญกับการให้บริการโดย ทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบข้อมูลถูกต้อง ทันสมัย และเข้าถึงได้
๒. ด้านความรับผิดชอบ พร้อมทั้งจะถูกรับผิดชอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติหน้าที่ และการบริหารงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ โดยรับฟังเสียงสะท้อนหรือข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย หรือสาธารณชน
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/ ใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตน อย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์ แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่น
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกรับผิดชอบ ไม่ทนต่อการทุจริต ละอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต ดำเนินงานตามมาตรฐานการในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความ ถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานได้ยึดถือปฏิบัติ ให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔



(นายธนวัฒน์ พันธุ์สนิท)
ปศุสัตว์เขต ๘

-จัดให้มีช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนทุกขีในการปฏิบัติหน้าที่



สำนักงานปศุสัตว์เขต 8
Office of Regional Livestock 8

ศูนย์รับข้อร้องเรียน สำนักงานปศุสัตว์เขต 8

มีเรื่องร้องเรียนหรือข้อร้องเรียนจากสำนักงานปศุสัตว์เขต 8 เช่น ความบกพร่องในการปฏิบัติงาน ความ ซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน ความโปร่งใส ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน การยึดถือใช้ช่องทางของวง ราชการ ความซื่อสัตย์สุจริตของเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์เขต 8 รวมไปถึงข้อร้องเรียนหรือขอ ราช จากเกษตรกร ผู้ประกอบการ หน่วยงานราชการ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ส.ส. สำนักงานผู้ สรรพการแม่บ้าน หรือหน่วยงานอื่น ๆ ได้

***ฟรี**

ชื่อ *

นามสกุล *

เบอร์โทร *

ที่อยู่ *

อาชีพ *

วิธีการร้องเรียนเรื่อง *

ฝากทางผู้ดูแลระบบผู้ดูแลระบบเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์เขต 8
 ฝากทางผู้ดูแลระบบงานสำนักงานปศุสัตว์เขต 8 สำนักงานปศุสัตว์เขต 8
 ฝากทางผู้ดูแลระบบงานสำนักงานปศุสัตว์เขต 8 สำนักงานปศุสัตว์เขต 8
 ฝากทางผู้ดูแลระบบงานสำนักงานปศุสัตว์เขต 8 สำนักงานปศุสัตว์เขต 8
 อื่นๆ: _____

สาขาเขต *

ข้าพเจ้าขอแจ้งว่า ข้าพเจ้านับถือและศรัทธาในพระรัตนตรัย เป็นอันดีจึงขอสงวนสิทธิ ในการนำข้อมูลไปใช้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และในโอกาสต่อไปขอสงวนสิทธิ

ส่ง

พัฒนาโดย บริษัท Google Maps
© 2024 Google LLC. สงวนลิขสิทธิ์. นโยบายความเป็นส่วนตัว

-จัดให้มีแผ่นป้ายแสดงการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และกล่องรับแจ้งเรื่องร้องเรียน/เบาะแสการทุจริต



-หน่วยงานมีร่วมกิจกรรมผ่าตัดทำหมันและฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า(Kick Off) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ณ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



(๕) ด้านกตัญญู

- วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ นายธวัฒน์ พันธุ์สนิท ปศุสัตว์เขต ๘ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ร่วมจัดพิธีทำบุญเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อความเป็นสิริมงคล แก่หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ทุกคน



- วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ นายธนวัฒน์ พันธุ์สนิท ปศุสัตว์เขต ๘ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ร่วมจัดกิจกรรม "รดน้ำขอพรและสร่งน้ำพระ" เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อความเป็นสิริมงคล แก่หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ทุกคน อีกทั้งได้มีการสวมใส่เสื้อผ้าลายดอกและผ้าไทยเพื่อสืบสานอนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย และเพื่อให้สอดคล้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย



สำนักงานปศุสัตว์เขต 8
Office of Regional Livestock 8

จัดกิจกรรม
วันสงกรานต์

"รดน้ำขอพรและสร่งน้ำพระ"

เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน



- วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ ได้จัดพิธีอำลาและเลี้ยงส่ง พร้อมร่วมแสดงความยินดีกับ นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ที่ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัดพังงา ในครั้งนี้ นายธนวัฒน์ พันธุ์สนิท ปศุสัตว์เขต ๘ ได้กล่าวแสดงความรู้สึกพร้อมให้โอวาทและมอบของที่ระลึก และขอบคุณที่เสียสละและทำงานให้แก่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ ในฐานะผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ให้มีการพัฒนาขึ้นอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด



๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานผู้ตรวจฯ ก.ศ.ร. วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖
 เรื่อง การติดตามประเมินผลดำเนินงาน ปรับปรุงและส่งเสริมคุณธรรมประจำใจของ ข้าราชการ พนักงาน ก.ศ.ร.๒๕๖๖
 ชั้น บัญชีเลข ๕

ข้อเท็จจริง
 สำนักงานผู้ตรวจฯ ได้จัดทำที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และกำหนดระดับคุณธรรมเป้าหมาย ให้สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ "ซื่อสัตย์ สุจริต ใจอาสา อดทน" ซึ่งคณะกรรมการ ได้จัดทำแบบคุณธรรม ประจำกรมของสำนักงานผู้ตรวจฯ เพื่อให้ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม จัดสรรของงบประมาณ

ข้อพิจารณา
 สำนักงานผู้ตรวจฯ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ได้รายงานผลเกี่ยวกับ สำนักงาน ผู้ตรวจฯ ๕ ได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผน เป็นร้อยละ ๘๖

๑. ผลสำเร็จ
 แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ จาก "นิยามที่กล่าวถึง" และ "ความสำคัญของการทำ" ซึ่งสอดคล้องกับกิจกรรมตามภาพรวม ที่สำนักงานผู้ตรวจฯ ได้ดำเนินการโดย และคุณธรรม ๕ ประการ "ซื่อสัตย์ สุจริต ใจอาสา อดทน" ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วโดยแผน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงานผู้ตรวจฯ

๒. ปัญหา อุปสรรค
 ไม่มี เนื่องจากดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผน บัญชีเลข ๖
 พบความก้าวหน้าสำคัญ และได้รายงานผลถึงผู้ตรวจฯ ฝ่าย จึงได้พิจารณาถึงกิจกรรมบรรลุตามแผน

๓. ข้อเสนอแนะ
 เพื่อให้กิจกรรมมีผลจริงสู่ผู้ตรวจฯ กิจกรรม จึงเห็นควรมีการเผยแพร่ผลการทำ ความรู้ ผลสำเร็จของกิจกรรมในกิจกรรม โดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน หรือช่องทางทางการติดต่อของ หน่วยงาน และจัดเตรียมประชาสัมพันธ์กิจกรรม

สำนักงานผู้ตรวจฯ ขอเสนอโปรดอนุมัติให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อ

ประชาสัมพันธ์ได้

นี้ใน มิ่งขวัญ
 (นางสาวกัญญา นิลนิต)
 ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจฯ

(นางสาวกัญญา นิลนิต)
 ผอ.สำนักงานผู้ตรวจฯ

อนุมิต
 (นายอนันต์ พิณชูฉวี)
 ผู้ตรวจฯ ๕

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ถอดบทเรียนผลสำเร็จของกิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานผู้ตรวจฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	หลักคุณธรรม	กิจกรรม	แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา	ผลสำเร็จของกิจกรรม
๔	ซื่อสัตย์	- อบรมการลดใช้กระดาษลดใช้ และใช้กระดาษ ปริมาณให้ใช้ให้ประหยัด โดยให้มีทั้งด้าน ซอฟต์แวร์ การลดกระดาษ และกระดาษใช้แล้วให้รีไซเคิล - จัดทำคู่มือจริยธรรมที่มุ่งเน้นเกี่ยวกับคุณธรรม หรือคุณธรรมต่าง ๆ - จัดทำคู่มือจริยธรรมที่มุ่งเน้นว่า รวบรวมไปใช้กระดาษ หนึ่งด้าน และ Recycle เป็นกระดาษชนิด	กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน เช่น ทรัพยากรภายใน หน่วยงาน รวมถึงมีผู้รับผิดชอบ เป้าหมายอย่าง ชัดเจนและต้องรายงานผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง	สำเร็จตามแผน -บุคลากรสามารถลดใช้กระดาษและ ปริมาณใช้กระดาษที่ประหยัด และมีมีการนำ ไปใช้ซ้ำได้ของกระดาษลดแล้ว
๕	ซื่อสัตย์	- อบรมหรือการส่งเสริมที่หน่วยงาน สร้าง การทำงานที่ดีต่อองค์กรที่มุ่งเน้นเรื่องคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และคุณธรรมอื่น ๆ ในการ ดำเนินงาน เช่น เรื่องการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และซื่อสัตย์สุจริตในการใช้ ความซื่อสัตย์สุจริต และซื่อสัตย์สุจริต ๕ ประการ	ใช้ทีมและใช้ ฝึกอบรมในหน้าที่ของหลาย หน่วยงานและองค์กร ปฏิบัติงานเชิงบูรณาการ ระบบประเมินผล การทบทวนคุณธรรม	สำเร็จตามแผน -บุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติงาน
๖	ซื่อสัตย์	- อบรมหรือการส่งเสริมที่หน่วยงาน สร้าง การทำงานที่ดีต่อองค์กรที่มุ่งเน้นเรื่องคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และคุณธรรมอื่น ๆ ในการ ดำเนินงาน เช่น เรื่องการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และซื่อสัตย์สุจริต ๕ ประการ	- จัดทำคู่มือจริยธรรมที่มุ่งเน้นเกี่ยวกับคุณธรรม หรือคุณธรรมต่าง ๆ ในการดำเนินงาน เช่น เรื่องการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และซื่อสัตย์สุจริต ๕ ประการ เพื่อให้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ที่ รับผิดชอบและบุคลากรในหน่วยงานได้ยึดถือปฏิบัติ รับผิดชอบและสามารถประเมินผลให้ทันและสัมพันธ์ การปฏิบัติงานและประเมินผลการทำงานประจำ คนและใช้ภายในและประเมินผลการทำงานประจำ	สำเร็จตามแผน -บุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติงาน

		แสดงแผนการดำเนินงานการทุจริตคอร์รัปชันใน หน่วยงานของหน่วยงาน - ประเมินปัญหาการทุจริตและการต่อต้านการ ทุจริต เพื่อให้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานของ หน่วยงานของมีหรือมีผู้ปฏิบัติ - จัดทำคู่มือจริยธรรมที่มุ่งเน้นเกี่ยวกับคุณธรรม หรือคุณธรรมต่าง ๆ ในการดำเนินงาน เช่น เรื่องการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และซื่อสัตย์สุจริต ๕ ประการ		
๕	ซื่อสัตย์	อบรมหรือการส่งเสริมที่หน่วยงาน สร้าง การทำงานที่ดีต่อองค์กรที่มุ่งเน้นเรื่องคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และคุณธรรมอื่น ๆ ในการ ดำเนินงาน เช่น เรื่องการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และซื่อสัตย์สุจริต ๕ ประการ	จัดให้มีแผนปฏิบัติการ และทำคู่มือผู้รับผิดชอบ รับผิดชอบและสามารถประเมินผลให้ทันและสัมพันธ์ การปฏิบัติงานและประเมินผลการทำงาน ประจำคนและใช้ภายในและประเมินผลการทำงาน ประจำคนและใช้ภายในและประเมินผลการทำงาน ประจำคน	สำเร็จตามแผน บุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติงาน
๖	ซื่อสัตย์	จัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น สนับสนุนกิจกรรมที่ช่วย สนับสนุนหน่วยงาน	ประเมินผลต่อกิจกรรมของหน่วยงาน ซึ่งใช้บุคลากร ในหน่วยงานที่มีความสามารถทั้งทางดี	สำเร็จตามแผน บุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติงาน

ปศุสัตว์เขต ๘ มอบประกาศยกย่องให้แก่ นายคมสัน แยมยินดี บุคลากรผู้มีคุณธรรมและทำ
ความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปี ๒๕๖๖



สำนักงานปลัดสัตว์เขต ๘ ได้รับเกียรติบัตร หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่น กิจกรรมเครือข่ายสัตว์พันธุ์
ดีกรมปลัดสัตว์ดีเด่น ระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๖๕



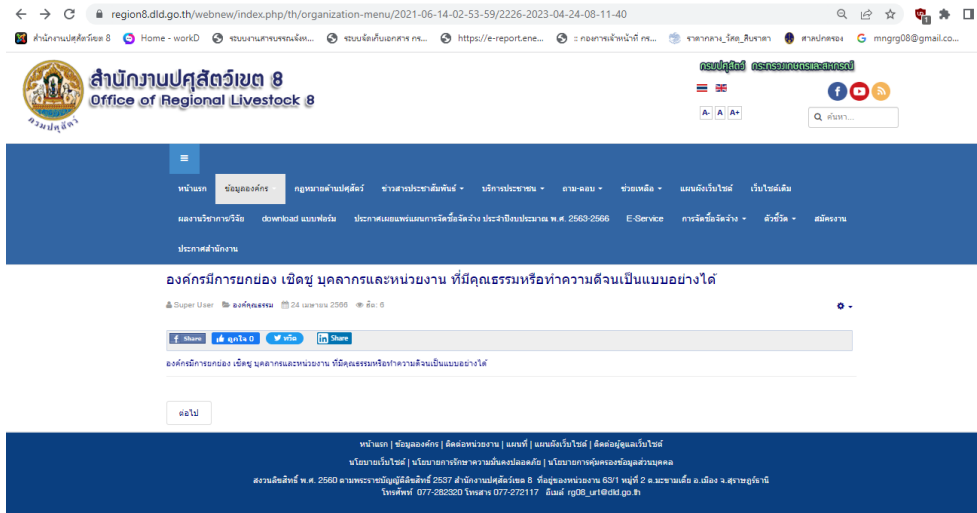
สำนักงานปลัดสัตว์เขต ๘ ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
กรมปลัดสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๕ ระดับ AA



มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย

- ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๘

<https://region8.dld.go.th/webnew/images/stories/new๖๖/newPP๖๖/newDD๒๔๐๑๒๕๖๖๐๐๐๑.pdf>



- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์

- แอปพลิเคชันไลน์กลุ่มสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘



๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่
เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัด...จ. ศรีวิชัย...มีสง.จ. สุราษฎร์ธานี.๘๘๑๑.โทร.๑๗๒๒๒๒๒
ที่ กษ.๑๖๑๖(๘)/-.....วันที่...๒๐...เมษายน...๒๕๖๖.....
เรื่อง รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....

เรียน ปลัดจังหวัด ๘

ด้วย กรมปลัดจังหวัด แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมปลัดจังหวัด ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรที่สอดคล้องกับ
คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

บัดนี้ ทุกส่วน/ฝ่าย ดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรม
เป้าหมายที่กำหนดเสร็จสิ้นแล้ว โดยการดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความราบรื่นและสามารถตรวจสอบ
ความสำเร็จของเป้าหมายได้ โดยได้มีการทบทวนแผนฯ เพื่อให้มีคุณภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจมาพร หมั่นชนะ)
นิติกร

1/1/1/1

(นายอนุวัฒน์ พันสุรัตน์)
ปลัดจังหวัด ๘

รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	หลักคุณธรรม	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ร่วมกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	ด้านพอเพียง	- รมรณรงค์การใช้ขวดพลาสติก และงดใช้ภาชนะประเภทโฟมครั้งเดียวทิ้ง โดยให้ใช้แก้วน้ำส่วนตัว งดใช้ภาชนะโฟมบรรจุอาหาร และลดการใช้พลาสติกหิ้ว โดยใช้ถุงผ้าใส่ของแทน - ติดป้ายสติ๊กเกอร์ที่นำเสนองานเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานตามจุดต่าง ๆ - จัดตั้งจุดเก็บกระดาษใช้แล้ว รวบรวมไปใช้กระดาษหน้าสอง และ Reused เป็นกระดาษโน้ต	มี.ค. - เม.ย. ๖๖	กลุ่มบริหารทั่วไป	บุคลากรทุกคน	สำเร็จตามแผน บุคลากรทุกคนร่วมกัน งดใช้ภาชนะประเภทใช้ครั้งเดียวทิ้ง และมีการหันมาใช้ถุงผ้าใส่ของแทนถุงพลาสติก
๒	ด้านวินัย	- รมรณรงค์เรื่องการแต่งกายที่เหมาะสม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร จัดกิจกรรมรณรงค์เครื่องแต่งกายที่เหมาะสม เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร โดยส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทยตามความเหมาะสมอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ วัน	มี.ค. - เม.ย. ๖๖	ทุกส่วน/ฝ่าย	บุคลากรทุกคน	สำเร็จตามแผน บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการแต่งกายที่เหมาะสม โดยมีภาพสวมใส่ผ้าไทย อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ วัน
๓	ด้านสุจริต	- รมรณรงค์ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริต สร้างความตระหนักรู้ ความเชื่อมั่นในการบริหาร จัดการ และการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส - แสดงแบบนอกรับรองต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน - ประกาศนโยบายการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่แก่ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ได้ยึดถึงปฏิบัติ - จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทุกในการปฏิบัติหน้าที่ - จัดให้มีแผ่นป้ายแสดงการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และกล่องรับแจ้งเรื่องร้องเรียน/เบาะแสการทุจริต	มี.ค. - เม.ย. ๖๖	ทุกส่วน/ฝ่าย	บุคลากรทุกคน	สำเร็จตามแผน บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตที่ทางกรมปศุสัตว์หรือหน่วยงานอื่นจัดขึ้น

ลำดับ	หลักคุณธรรม	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ร่วมกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔	ด้านจิตอาสา	รมรณรงค์ให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือสังคม มองประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน โดยจัดทำประกาศนียบัตรการปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างองค์ความรู้ราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มี.ค. - เม.ย. ๖๖	ทุกส่วน/ฝ่าย	บุคลากรทุกคน	สำเร็จตามแผน บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือ และอาสาช่วยงานกิจกรรมต่าง ๆ ที่ทางหน่วยงานจัดขึ้น
๖	ด้านความซื่อสัตย์	จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีภายในหน่วยงาน	มี.ค. - เม.ย. ๖๖	ทุกส่วน/ฝ่าย	บุคลากรทุกคน	สำเร็จตามแผน บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม งานเทศกาล วันสำคัญต่าง ๆ

- ผลการดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด : ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

- ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม : ไม่มี

แผนส่งเสริมคุณธรรมที่มีการปรับปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	หลักคุณธรรม	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ร่วมกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	ด้านความซื่อสัตย์	จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีภายในหน่วยงาน	เม.ย. ๖๖	ทุกส่วน/ฝ่าย	บุคลากรทุกคน	สำเร็จตามแผน บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือมากยิ่งขึ้นในการเข้าร่วมกิจกรรมในเทศกาล และวันสำคัญต่าง ๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ มีการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๖ เดือน คิดเป็นร้อยละ ๙๐% ขึ้นไป

-การดำเนินการตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ ซึ่งเปรียบเทียบกับแต่ละเดือน มีการลดการใช้ถุงพลาสติก และแก้วน้ำพลาสติก ปรากฏตามแบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานกรมปศุสัตว์

แบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานกรมปศุสัตว์	
ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์เขต 8
ผู้รายงาน	นางสาววงลักษณ์ นิลสืบ
เบอร์โทรศัพท์	0819688117,077-282320 E-mail: rgs8_u@dois.go.th
รอบการรายงาน (เดือน ปี)	ม.ค.-66
จำนวนบุคลากรเฉลี่ยในรอบการรายงาน (คน)	51
จำนวนวันทำงานในรอบการรายงาน (วัน)	21
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้น เดือน มกราคม 2566 ในรอบการรายงาน (กิโลกรัม)	6
จำนวนถุงพลาสติกหูหิ้ว เดือน มกราคม 2566 ในรอบการรายงาน (ใบ)	25
จำนวนแก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียว เดือน มกราคม 2566 ในรอบการรายงาน (ใบ)	16
จำนวนโฟมบรรจุอาหาร เดือน มกราคม 2566 ในรอบการรายงาน (ใบ)	0
ผลการคำนวณ	
* ฐานปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้น (กิโลกรัม)	364.14
* ปริมาณขยะมูลฝอยที่ลดลง (กิโลกรัม)	358.14
* ฐานจำนวนถุงพลาสติกหูหิ้วที่เกิดขึ้น (ใบ)	1006.74
* จำนวนถุงพลาสติกหูหิ้วที่ลดลง (ใบ)	981.74
* ฐานจำนวนแก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว (ใบ)	428.4
* จำนวนแก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวที่ลดลง (ใบ)	412.4
* ฐานจำนวนโฟมบรรจุอาหาร (ใบ)	503.37
* จำนวนโฟมบรรจุอาหารที่เก็บขึ้นลดลง (ใบ)	503.37
* ร้อยละปริมาณขยะมูลฝอยที่ลดลง	98.35228209
* ร้อยละจำนวนถุงพลาสติกหูหิ้วที่ลดลง	97.51673719
* ร้อยละจำนวนแก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวที่ลดลง	96.26517274
* ร้อยละจำนวนโฟมบรรจุอาหารที่ลดลง	100
หมายเหตุ : * คือ ไม่ต้องการข้อมูล Excel จะคำนวณให้อัตโนมัติ	
สามารถรายงานผลการดำเนินงานรายเดือนได้ที่ E-mail : dtd20202563@gmail.com	

แบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานกรมปศุสัตว์	
ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์เขต 8
ผู้รายงาน	นางสาววงลักษณ์ นิลสืบ
เบอร์โทรศัพท์	0819688117,077-282320 E-mail: rgs8_u@dois.go.th
รอบการรายงาน (เดือน ปี)	ก.พ.-66
จำนวนบุคลากรเฉลี่ยในรอบการรายงาน (คน)	51
จำนวนวันทำงานในรอบการรายงาน (วัน)	22
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้น เดือน กุมภาพันธ์ 2566 ในรอบการรายงาน (กิโลกรัม)	7
จำนวนถุงพลาสติกหูหิ้ว เดือน กุมภาพันธ์ 2566 ในรอบการรายงาน (ใบ)	18
จำนวนแก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียว เดือน กุมภาพันธ์ 2566 ในรอบการรายงาน (ใบ)	10
จำนวนโฟมบรรจุอาหาร เดือน กุมภาพันธ์ 2566 ในรอบการรายงาน (ใบ)	0
ผลการคำนวณ	
* ฐานปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้น (กิโลกรัม)	381.48
* ปริมาณขยะมูลฝอยที่ลดลง (กิโลกรัม)	374.48
* ฐานจำนวนถุงพลาสติกหูหิ้วที่เกิดขึ้น (ใบ)	1054.68
* จำนวนถุงพลาสติกหูหิ้วที่ลดลง (ใบ)	1036.68
* ฐานจำนวนแก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว (ใบ)	448.8
* จำนวนแก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวที่ลดลง (ใบ)	438.8
* ฐานจำนวนโฟมบรรจุอาหาร (ใบ)	527.34
* จำนวนโฟมบรรจุอาหารที่เก็บขึ้นลดลง (ใบ)	527.34
* ร้อยละปริมาณขยะมูลฝอยที่ลดลง	98.16504142
* ร้อยละจำนวนถุงพลาสติกหูหิ้วที่ลดลง	98.2933212
* ร้อยละจำนวนแก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวที่ลดลง	97.77183601
* ร้อยละจำนวนโฟมบรรจุอาหารที่ลดลง	100
หมายเหตุ : * คือ ไม่ต้องการข้อมูล Excel จะคำนวณให้อัตโนมัติ	
สามารถรายงานผลการดำเนินงานรายเดือนได้ที่ E-mail : dtd20202563@gmail.com	

แบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานกรมปศุสัตว์	
ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์เขต 8
ผู้รายงาน	นางสาววงลักษณ์ นิลสืบ
เบอร์โทรศัพท์	0819688117,077-282320 E-mail: rgs8_u@dois.go.th
รอบการรายงาน (เดือน ปี)	มี.ค.-66
จำนวนบุคลากรเฉลี่ยในรอบการรายงาน (คน)	51
จำนวนวันทำงานในรอบการรายงาน (วัน)	22
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้น เดือน มีนาคม 2566 ในรอบการรายงาน (กิโลกรัม)	8
จำนวนถุงพลาสติกหูหิ้ว เดือน มีนาคม 2566 ในรอบการรายงาน (ใบ)	15
จำนวนแก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียว เดือน มีนาคม 2566 ในรอบการรายงาน (ใบ)	9
จำนวนโฟมบรรจุอาหาร เดือน มีนาคม 2566 ในรอบการรายงาน (ใบ)	0
ผลการคำนวณ	
* ฐานปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้น (กิโลกรัม)	381.48
* ปริมาณขยะมูลฝอยที่ลดลง (กิโลกรัม)	373.48
* ฐานจำนวนถุงพลาสติกหูหิ้วที่เกิดขึ้น (ใบ)	1054.68
* จำนวนถุงพลาสติกหูหิ้วที่ลดลง (ใบ)	1039.68
* ฐานจำนวนแก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว (ใบ)	448.8
* จำนวนแก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวที่ลดลง (ใบ)	439.8
* ฐานจำนวนโฟมบรรจุอาหาร (ใบ)	527.34
* จำนวนโฟมบรรจุอาหารที่เก็บขึ้นลดลง (ใบ)	527.34
* ร้อยละปริมาณขยะมูลฝอยที่ลดลง	97.90290448
* ร้อยละจำนวนถุงพลาสติกหูหิ้วที่ลดลง	98.57776766
* ร้อยละจำนวนแก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวที่ลดลง	97.99465241
* ร้อยละจำนวนโฟมบรรจุอาหารที่ลดลง	100
หมายเหตุ : * คือ ไม่ต้องการข้อมูล Excel จะคำนวณให้อัตโนมัติ	
สามารถรายงานผลการดำเนินงานรายเดือนได้ที่ E-mail : dtd20202563@gmail.com	

- การดำเนินการตามโครงการลดการใช้พลังงาน ซึ่งเปรียบเทียบแต่ละเดือน มีการดำเนินการตามแผนการลดการใช้พลังงานที่กำหนดไว้

กระทรวงพลังงาน
Ministry of Energy

รหัสบัญชี : dld-0700600163
หน่วยงาน : สำนักงานสุสวเขต 8

ค้นหา

ข้อมูลหน่วยงาน

คนทำงาน

การใช้พลังงาน

รูปแบบการเฝ้าระวัง

หน่วยงานภายใต้การเสิร์ช

ส่งข้อมูลสรุป

ติดต่อเจ้าหน้าที่

ศูนย์การใช้พลังงาน

ข้อมูลการใช้พลังงานของหน่วยงาน

บันทึกข้อมูลใช้พลังงาน

ดูข้อมูลใช้พลังงานรายเดือนเปรียบเทียบ

บันทึกข้อมูลการใช้พลังงาน

ปีงบประมาณ : 2566

ไตรมาส : 2

ไตรมาสย้อนหลัง

ไตรมาสถัดไป

**แบบฟอร์มรายงานการใช้พลังงาน ไตรมาสที่ 2 (เดือน มกราคม - มีนาคม)
ประจำปีงบประมาณ 2566**

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสุสวเขต 8 จังหวัด สุราษฎร์ธานี

ชื่อหน่วยงานเดิมก่อนปฏิรูปราชการ ปี 2546 : สำนักงานสุสวเขต 8 สำนักงานเมืองที่ 8

สังกัดกรม : กรมสุสว สังกัดกระทรวง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ชื่อผู้ประสานงาน : จภาพร วัฒนชนะ สถานที่ติดต่อ 63/1 ถนนศรีวิชัย ตำบลพระรามเนี้ย อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84000

โทรศัพท์ : 077-282320 โทรสาร : 077-272117 e-mail : rg08_urt@dld.go.th

หน่วยงานของท่าน มี ไม่มี งบประมาณค่าไฟฟ้า และ มี ไม่มี งบประมาณค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

ส่วนของสำนักงาน

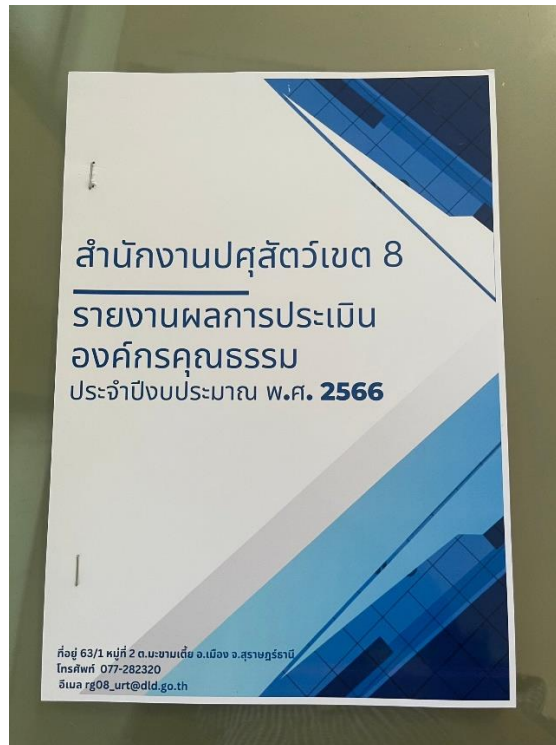
เดือน/ปี	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า		ปริมาณการใช้ก๊าซในเชื้อเพลิง				
	หน่วยไฟฟ้า (kWh)	จำนวนเงิน (บาท)	เบนซิน ¹ (ลิตร)	แก๊สโซลีน ² (ลิตร)	ดีเซล/ไบโอดีเซล ³ (ลิตร)	ค่าเช่ารถชาติ (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
มกราคม / 2566	3994.29	26171.96			108	942.34	37192.88
กุมภาพันธ์ / 2566	3392.18	24246.41			10	873	33110.65
มีนาคม / 2566	4896.76	32849.83				1066	36383.64
รวมไตรมาส	12,183.23	83,267.80	0.00	118.00	2,881.34	0.00	106,687.17

¹ เบนซิน 91 บาท/ลิตร 95
² แก๊สโซลีน 91 บาท/ลิตร 95 บาท/ลิตร E20 แก๊สโซลีน E85
³ ดีเซล 87 บาท/ลิตร 82 บาท/ลิตร

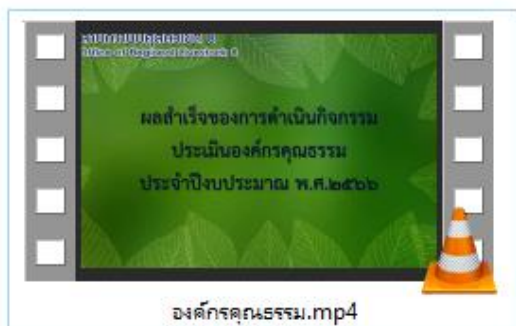
*** ค่าในส่วนของใบแจ้งการใช้ไฟฟ้าส่งมายัง หน่วยงานค่าเช่า 1 ในรูปของไฟฟ้าของหน่วยงาน (นำใบแจ้งใช้ไฟฟ้า)

มีข้อ/สาเหตุของการใช้พลังงานเพิ่มขึ้น-ลดลง (ส่วนของสำนักงาน)

- ๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ
- หน่วยงานมีการรวบรวมผลการดำเนินตามแผนองค์กรคุณธรรมที่กำหนดไว้ เป็นรูปเล่มเอกสาร



- หน่วยงานมีการจัดทำสื่อในรูปแบบ คลิปวิดีโอ Powerpoint และคลิปวิดีโอนำเสนอในรูปแบบ mp๔



๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

-หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนองค์กรคุณธรรมที่กำหนดไว้ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน