

# ๑. หลักฐานการวางแผน

## ๑.๑ แผนโครงการพัฒนา

โครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา “พัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘”  
ภายใต้ตัวชี้วัดการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
ณ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. หลักสูตร : Digital Literacy

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ใช้เป็นการวางกรอบในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันกระแสการเปลี่ยนแปลง มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดให้จัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล กรมปศุสัตว์ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด และแผนการปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านดิจิทัล เพื่อรองรับการเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย นโยบาย ภารกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ใช้เป็นกรอบในการวางแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาตามตัวชี้วัดพัฒนาบุคลากร “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” ซึ่งเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ทั้งยังสามารถใช้ในการสนับสนุนและส่งเสริมข้าราชการและบุคลากรของกรมปศุสัตว์ให้พัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ซึ่งการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ แบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่ ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและวิชาการ ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และผู้ปฏิบัติงานอื่น โดยหลักสูตรแต่ละกลุ่มความรู้/ทักษะที่ควรได้รับการพัฒนา แบ่งออกเป็นความรู้พื้นฐานและ ความรู้ที่จำเป็น ทั้งนี้ มีวิธีการพัฒนาหรือแหล่งเรียนรู้ โดยใช้วิธี e-learning ของ สำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ <https://learn.ocsc.go.th> หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ (TDGA) เว็บไซต์ <https://tdga.dga.or.th/index.php/th/elearning>

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสังกัด จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา “พัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบที่ ๑/๒๕๖๔ ซึ่งจะก่อประโยชน์ให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมและปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ซึ่งมีความสอดคล้องกับ ตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด ได้แก่ การใช้เทคโนโลยี โดยใช้วิธีพัฒนา คือ E-Learning

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม ที่จะเป็นกลไกขับเคลื่อนให้สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒) เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามบทบาท และพฤติกรรมที่คาดหวังในบริบทของการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘

### ๕. รายละเอียดเนื้อหา

เนื้อหาสาระ : ๑. การเลือกใช้อุปกรณ์ฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์  
๒. รัฐบาลดิจิทัล  
๓. สังคมออนไลน์  
๔. ธุรกิจออนไลน์  
๕. เครื่องมือออนไลน์

วิธีการ : E-Learning

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕

### ๗. เทคนิคการพัฒนา

E-learning ของ สำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ <https://learn.ocsc.go.th> หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ (TDGA) เว็บไซต์ <https://tdga.dga.or.th/index.php/th/elearning>

### ๘. การประเมินผลและติดตามผล

การประเมินผล

ผู้เข้ารับการพัฒนาประเมินการเรียนรู้โดยการทำแบบทดสอบก่อนและหลัง

การติดตามผล

ติดตามผลการใช้ประโยชน์จากความรู้ที่ได้รับจากการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้หลังจากพัฒนาโดยใช้แบบสอบถามปลายเปิด

### ๙. ที่ปรึกษาโครงการ

นายธันวัดน์ พันธุ์สนิท

ปศุสัตว์เขต ๘

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๘

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| ๑) นางสาววิภาวี ศรีเจริญ  | ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ |
| ๒) นางวรรณมา ไทยทอง       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ                |
| ๓) นายฉัตรฐาพงศ์ คงทุง    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ                |
| ๔) นางสาวจิรพรรณ ทองแท่น  | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                        |
| ๕) นางสาวเพียงเพ็ญ โกละกะ | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์                   |

๑๑. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑) บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ มีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการพัฒนาทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)

๒) บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ มีทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) และสามารถนำทักษะดังกล่าวในการปฏิบัติงาน และนำมาสร้างสรรค์ต่อยอดในการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของรัฐ ให้มีความทันสมัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

โครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา “พัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘”

หลักสูตร : Digital Literacy

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	สังกัดกลุ่ม/ฝ่าย
๑	นางสาวนงลักษณ์ นิลติบ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒	นางวรรณเพ็ญ บัวรักษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๓	นางสาวอุไรรัตน์ สุขคร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๔	นายภพธร สุระพร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ส่วนสุขภาพสัตว์
๕	นายสุรวัฒน์ คูพันธ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ส่วนสุขภาพสัตว์
๖	นายกำชัย กิจศิลป์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ส่วนสุขภาพสัตว์
๗	นางสาวกมลศรี บุตรทอง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ส่วนสุขภาพสัตว์
๘	นายพิชัย วัฒนาวานิชกุล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
๙	นางสาวศุภมาณี สุธรรมานนท์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
๑๐	นางสาวอุไรรัตน์ โคตรวันทา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
๑๑	นายหฤษฎ์ ณีฐฐวัชรกุล	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
๑๒	นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๑๓	นายธรรมนาถ ชัยฤทธิ์	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๑๔	นางสาวนิตา หมั่นถนอม	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๑๕	นางสาวกมลพรรณ ศรีปากแพรก	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๑๖	นางสาววิภาวี ศรีเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๑๗	นางวรรณภา ไทยทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๑๘	นายฉัตรฐาพงศ์ คงทุง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๑๙	นางสาวจิรพรรณ ทองแท่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๒๐	นางสาวจมาพร หมั่นชนะ	นิติกร	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒๑	นางสาวสิริกานต์ เขาว์นุ่น	นักจัดการงานทั่วไป	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒๒	นายสมภพ ทองเต็ม	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	ส่วนสุขภาพสัตว์
๒๓	นายติลก เป้ไทสง	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	ส่วนสุขภาพสัตว์
๒๔	นางสาวหทัยชนก บุญรัตน์	พนักงานธุรการ	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
๒๕	นางสาวมนิธยารัตน์ สังฆะโณ	นักวิชาการสัตวบาล	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
๒๖	นางสาวศรีไพรแพร จันทนุรัตน์	นักวิชาการสัตวบาล	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
๒๗	นางสุภาณิตย์ เหลืองอ่อน	นักวิชาการสัตวบาล	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	สังกัดกรม/ฝ่าย
๒๘	นายกิตติพงษ์ คีรีเดช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๒๙	นางจิตวัฒนา พัฒนศิลป์	นักวิชาการสัตวบาล	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๓๐	นายอนุพงษ์ ไพลอย	นักวิชาการสัตวบาล	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๓๑	นางสาวเพียงเพ็ญ โกละกะ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๓๒	นายสัญญา ประสารทอง	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑.๒ บันทึกข้อความแจ้งแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ (ส่วนยุทธศาสตร์) อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี โทร. ๐ ๗๗๒๘ ๒๓๒๐

ที่ กษ.๐๖๑๖ (๘) / ..... วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การวางแผนการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา  
..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑

เรียน ปศุสัตว์เขต ๘

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว๔๗๘๗ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ กำหนดเป้าหมายจำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยให้หน่วยงานศึกษาและทำความเข้าใจรายละเอียดและคำอธิบายตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร จัดทำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รายบุคคล ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับปศุสัตว์เขต ร้อยละ ๑๐ โดยให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ Excel ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ และตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานนำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ สอดคล้องและเป็นไปตามนโยบายกรมปศุสัตว์ รวมทั้งการดำเนินการตามมาตรการและแนวทางปฏิบัติในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙

ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยเห็นสมควรให้บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ เข้าอบรมผ่านระบบ e-learning ซึ่งจัดโดยสำนักงาน ก.พ. และสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล ทั้งนี้ ให้บุคลากรเลือกเข้าอบรมในหลักสูตรตามตำแหน่ง กลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล จำนวน ๑ หลักสูตร (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) และเมื่อผ่านการอบรมให้พิมพ์ใบประกาศนียบัตรดังกล่าว รายงานปศุสัตว์เขตทราบ เสนอผ่านส่วนยุทธศาสตร์ฯ ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อจะได้รายงานผลการพัฒนาให้กรมปศุสัตว์ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามหนังสือแจ้งผู้อำนวยการส่วนฯ/หัวหน้าฝ่ายฯ



(นางสาวจีรพรณ ทองแทน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

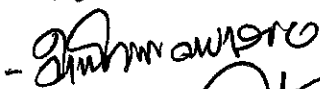


(นางสาววิภาวี ศรีเจริญ)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๒๒ พ.ย. ๒๕๖๔

- ทอน

- 



(นายธนาวัฒน์ พันธุ์สนิท)  
ปศุสัตว์เขต ๘



# (สำเนาฉบับ)

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ) อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี โทร. ๐ ๗๗๒๘ ๒๓๒๐

ที่ กษ.๐๖๑๖(๘) / ..... วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การวางแผนการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา  
..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑

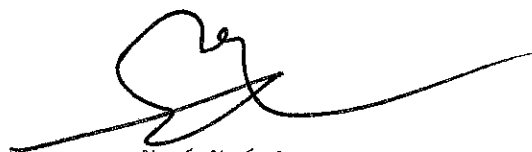
เรียน ผู้อำนวยการส่วนฯ/หัวหน้าฝ่ายฯ

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกำหนดให้ทุกหน่วยงานนำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ สอดคล้องและเป็นไปตามนโยบายกรมปศุสัตว์ รวมทั้งการดำเนินการตามมาตรการและแนวทางปฏิบัติในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙

ขอให้ท่านแจ้งบุคลากรในส่วน/ฝ่าย สมัครเข้าอบรมผ่านระบบ e-learning ซึ่งจัดโดยสำนักงาน ก.พ. และสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล โดยให้บุคลากรเลือกเข้าอบรมในหลักสูตรตามตำแหน่งกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล จำนวน ๑ หลักสูตร (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) ทั้งนี้ เมื่อผ่านการอบรมให้พิมพ์ใบประกาศนียบัตรดังกล่าว รายงานปศุสัตว์เขตทราบ เสนอผ่านส่วนยุทธศาสตร์ฯ ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อจะได้รายงานผลการพัฒนาให้กรมปศุสัตว์ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ



(นายธณวัฒน์ พันธุ์สนิท)

ปศุสัตว์เขต ๘

วิวัฒน์  
.....  
๒๒ พ.ย. ๖๕

.....  
.....  
๑๑ พ.ย. ๖๕

.....  
.....

.....  
.....  
๑๑/๑๑/๖๕

...../ร่าง/พิมพ์  
...../ตรวจ/ทาน

ตารางจำแนกตำแหน่งกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์

ผู้บริหาร	ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและวิชาการ	ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ผู้ปฏิบัติงานอื่น
<b>ตำแหน่ง</b>			
1. ปศุสัตว์เขต	1. ผู้อำนวยการส่วน 2. หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย 3. นายสัตวแพทย์ 4. นักวิชาการสัตวบาล 5. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 6. นักทรัพยากรบุคคล 7. นิติกร 8. นักจัดการงานทั่วไป	1. เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	1. เจ้าพนักงานสัตวบาล 2. เจ้าพนักงานธุรการ 3. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4. พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล 5. พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์ 6. พนักงานตรวจป้องกันโรคสัตว์ 7. ลูกจ้างประจำทุกตำแหน่ง
<b>ความรู้พื้นฐาน</b>			
1. digital Literacy : TDGA / OCSC 2. ความรู้ความเข้าใจและการใช้ดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ : TDGA 3. มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ : TDGA 4. แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ : TDGA 5. พรบ.การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล : TDGA 6. การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ : TDGA	1. digital Literacy : TDGA / OCSC 2. ความรู้ความเข้าใจและการใช้ดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ : TDGA 3. มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ : TDGA 4. แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ : TDGA 5. พรบ.การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล : TDGA 6. การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ : TDGA	1. digital Literacy : TDGA / OCSC 2. ความรู้ความเข้าใจและการใช้ดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ : TDGA 3. มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ : TDGA 4. แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ : TDGA 5. พรบ.การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล : TDGA 6. การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ : TDGA	1. digital Literacy : TDGA / OCSC 2. ความรู้ความเข้าใจและการใช้ดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ : TDGA 3. มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ : TDGA 4. แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ : TDGA 5. พรบ.การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล : TDGA 6. การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ : TDGA
<b>ความรู้ที่จำเป็น</b>			
1. Project Mangement สำหรับข้าราชการระดับบริหาร : OCSC 2. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล : TDGA 3. Data Analytics : OCSC 4. การบริหารจัดการกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล	1. Project Mangement สำหรับข้าราชการระดับปฏิบัติการ : OCSC 2. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล : TDGA 3. Data Analytics : OCSC 4. การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ : TDGA 5. การคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม : OCSC 6. การฝึกปฏิบัติการใช้งาน AI บทแพลตฟอร์ม AI for Thai : TDGA 7. การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล : OCSC	1. Project Mangement สำหรับข้าราชการระดับปฏิบัติการ : OCSC 2. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล : TDGA 3. Data Analytics : OCSC 4. การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ : TDGA 5. การคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม : OCSC 6. การออกแบบกระบวนการทำงานและสารสนเทศเพื่อการให้บริการ : OCSC	1. ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทุกระดับ : TDGA 2. การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล : TDGA 3. Data visualization : OCSC 4. การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล : OCSC

หมายเหตุ 1. TDGA : สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล <https://tdga.dga.or.th>

2. OCSC : สำนักงาน ก.พ <https://learn.ocsc.go.th>



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ) อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี โทร. ๐ ๗๗๒๘ ๒๓๒๐

ที่ กษ.๐๖๑๖ (๘) / ..... วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑  
เรียน ปศุสัตว์เขต ๘

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว๔๗๘๗ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ กำหนดเป้าหมายจำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และให้หน่วยงานจัดทำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคลโดยให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ Excel ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น

ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รายบุคคล ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่แผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รายบุคคลฯ บนเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘

กตทท

(นางสาวจิรพรรณ ทองแท่น)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

อ.วิภาวี

(นางสาววิภาวี ศรีเจริญ)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

นายธนวัฒน์ พันธุ์สนิท  
ปศุสัตว์เขต ๘

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์เขต 8		แบบฟอร์มใ้แจ้งโครงการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์				แผนพัฒนาบุคลากร (GDP)	
จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)	18	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)		14	ปีงบประมาณ (พ.ศ.)		2565		
จำนวนข้าราชการที่ผ่านการพัฒนา (คน)	18	คิดเป็น 100.00%	จำนวนพนักงานราชการที่ผ่านการพัฒนา (คน)	14	คิดเป็น 100.00%	วันที่ส่งรายงาน	23 พ.ย. 64		

ที่	ค่านำหน้าชื่อ (ไม่ใช้ตัวย่อ)/ นามสกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	สังกัดกลุ่ม/ฝ่าย	ประเภท	ชื่อ-สกุล ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (ผู้ประเมินผลร่วมกับข้าราชการ)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	วงเล็บชื่อของสถาบันความรู้ทักษะ/ ศักยภาพของบุคลากร	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่จะพัฒนา	รอบการประเมิน
1	นางสาวนางลักษณ์ นิลตีบ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ข้าราชการ	นายธนวัฒน์ พันธุ์สนธิ	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
2	นางวรรณเพ็ญ บัวรักษ์	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ข้าราชการ	นางสาวนางลักษณ์ นิลตีบ	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
3	นายภพธร สุระพร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ส่วนสุขภาพสัตว์	ข้าราชการ	นายธนวัฒน์ พันธุ์สนธิ	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
4	นายสุรวัฒน์ คูหพันธ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ส่วนสุขภาพสัตว์	ข้าราชการ	นายภพธร สุระพร	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
5	นายกำชัย กิจศิลป์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ส่วนสุขภาพสัตว์	ข้าราชการ	นายภพธร สุระพร	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
6	นางสาวกมลศรี บุตรทอง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ส่วนสุขภาพสัตว์	ข้าราชการ	นายภพธร สุระพร	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
7	นายพิชัย วัฒนาวานิชกุล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	ข้าราชการ	นายธนวัฒน์ พันธุ์สนธิ	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
8	นางสาวยศยามณี สุธรรมานนท์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	ข้าราชการ	นายพิชัย วัฒนาวานิชกุล	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
9	นางสาวอุไรรัตน์ โคตรวันทา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	ข้าราชการ	นายพิชัย วัฒนาวานิชกุล	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
10	นายหฤษฎ์ ภูมิธวัชกรกุล	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	ข้าราชการ	นายพิชัย วัฒนาวานิชกุล	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
11	นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	ข้าราชการ	นายธนวัฒน์ พันธุ์สนธิ	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
12	นายธรรมนารถ ชัยฤทธิ์	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	ข้าราชการ	นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
13	นางสาววนิดา หมั่นถนอม	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	ข้าราชการ	นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
14	นางสาวกมลพรรณ ศรีปากแพรก	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	ข้าราชการ	นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
15	นางสาววิภาวี ศรีเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ส่วนสุขภาพสัตว์และสารพิษปศุสัตว์	ข้าราชการ	นายธนวัฒน์ พันธุ์สนธิ	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
16	นางวรรณมา ไทยทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ส่วนสุขภาพสัตว์และสารพิษปศุสัตว์	ข้าราชการ	นางสาววิภาวี ศรีเจริญ	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
17	นางสาวจิรพรรณ ทองแท่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ส่วนสุขภาพสัตว์และสารพิษปศุสัตว์	ข้าราชการ	นางสาววิภาวี ศรีเจริญ	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
18	นายฉัตรฐาพงศ์ คงทุง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ส่วนสุขภาพสัตว์และสารพิษปศุสัตว์	ข้าราชการ	นางสาววิภาวี ศรีเจริญ	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
19	นายวรวิทย์ บัวจิตต์	นิติกร	ฝ่ายบริหารทั่วไป	พนักงานราชการ	นางสาวนางลักษณ์ นิลตีบ	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1

พ	คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใส่ชื่อย่อ)/ ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	สังกัดกรม/ฝ่าย	ประเภท	ชื่อ-สกุล, ยี่สิบสามขณะ (หรือชื่อ) (ใส่ประเภทย่อยหากไม่ตรงกัน)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้อง พัฒนา	ความสอดคล้องกับความรู้/ทักษะ/ คุณลักษณะที่กำหนด	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่จะ พัฒนา	รอบการ ประเมิน
20	นางสาวจมาพร หมิ่นชนะ	นิติกร	ฝ่ายบริหารทั่วไป	พนักงานราชการ	นางสาววงลักษณ์ นิลตیب	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
21	นางสาวสิริกานต์ เขาว์นุ่น	นักจัดการงานทั่วไป	ฝ่ายบริหารทั่วไป	พนักงานราชการ	นางสาววงลักษณ์ นิลตیب	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
22	นายสมภพ ทองเต็ม	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	ส่วนสุขภาพสัตว์	พนักงานราชการ	นายภพธร สุระพร	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
23	นายติลก เป็โทสง	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	ส่วนสุขภาพสัตว์	พนักงานราชการ	นายภพธร สุระพร	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
24	นางสาวหทัยชนก บุญยรัตน์	พนักงานธุรการ	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	พนักงานราชการ	นายพิชัย วัฒนาวานิชกุล	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
25	นางสาวมนิยารัตน์ สังฆะโณ	นักวิชาการสัตวบาล	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	พนักงานราชการ	นายพิชัย วัฒนาวานิชกุล	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
26	นางสาวศรีไพรแพร จันทูรัตน์	นักวิชาการสัตวบาล	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	พนักงานราชการ	นายพิชัย วัฒนาวานิชกุล	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
27	นางสุภาณิตย์ เหลืองอ่อน	นักวิชาการสัตวบาล	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	พนักงานราชการ	นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
28	นายกิตติพงษ์ ศรีเดช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	พนักงานราชการ	นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
29	นางจิตวัฒนา พัฒนศิลป์	นักวิชาการสัตวบาล	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	พนักงานราชการ	นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
30	นายอนุพงษ์ ไพลอย	นักวิชาการสัตวบาล	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	พนักงานราชการ	นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
31	นางสาวเพียงเพ็ญ โกละกะ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	ส่วนหอควบคุมและสารสนเทศการปศุสัตว์	พนักงานราชการ	นางสาววิภาวี ศรีเจริญ	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1
32	นายสัญญา ประสารทอง	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	ส่วนหอควบคุมและสารสนเทศการปศุสัตว์	พนักงานราชการ	นางสาววิภาวี ศรีเจริญ	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	การใช้เทคโนโลยี	e-Learning	ธ.ค.64-ก.พ.65	1