

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2559

แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

แบบฟอร์มที่ 3.2  
พนักงานราชการ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 8

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด 15 คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
1. การพิมพ์หนังสือราชการภาษาไทยด้วยโปรแกรมการพิมพ์ในเครื่องคอมพิวเตอร์			8	8			8	8	รายละเอียดโครงการฯ ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผลการทดสอบก่อน - หลังการเข้าร่วมโครงการฯ รายงานผลการจัด CoP รายงานผลการประเมินโครงการจัดชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ภาพถ่ายกิจกรรมการจัด CoP การติดตามประเมินผลหลังการเข้าร่วมโครงการฯ.
2. การพัฒนาปศุสัตว์เพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร ตามพระราชดำริ	1			1	1			1	รายละเอียดโครงการฝึกอบรม แบบตอบรับการเข้ารับการฝึกอบรม หนังสือขออนุมัติไปราชการ ภาพถ่ายกิจกรรมการฝึกอบรม แบบติดตามการปฏิบัติตามแผนพัฒนา
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			1	1			1	1	บันทึกรายงานผลการพัฒนาตนเอง แบบทดสอบก่อนและหลังการพัฒนา แบบคะแนนการประเมินผลการเรียนรู้ แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนา
<b>รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา</b>	<b>1*</b>		<b>9*</b>	<b>10*</b>	<b>0*</b>		<b>8*</b>	<b>8*</b>	

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2559

แบบฟอร์มที่ 3.2  
พนักงานราชการ

แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 8

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด 15 คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
จำนวนพนักงานราชการ (ที่ปฏิบัติงานอยู่ จริง) ในหน่วยงานทั้งสิ้น <u>15</u> คน	ร้อยละของบุคลากรที่มี แผนพัฒนา (8x100)÷15			53.33	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามแผน (8x100)÷15			53.33	ลงนาม..... <u>อนงค์ วัฒน</u> .....ผู้บริหาร (นายอำนาจ มะอนันต์) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญ การพิเศษ รักษาการแทน ปศุสัตว์เขต 8
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดใน หน่วยงาน				ผลการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดใน หน่วยงาน				

- หมายเหตุ :
1. การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์
  2. 10\* หมายถึง จำนวนแผน-พัฒนา 10 คน แต่เมื่อพิจารณาจำนวนคนตามแผนการพัฒนา คือ 8\* คน เนื่องจากมี 2 คน ที่มีชื่อซ้ำอยู่ในแผนพัฒนา จำนวน 2 แผน คือ แผนพัฒนาสมรรถนะ/ความสามารถ ที่ 2 และ 3 ดังนั้น รวมจำนวนคนตามแผนการพัฒนา คือ 8\* คน ไม่ใช่ 10 คน
  3. ผลการฝึกอบรม/พัฒนา 8\* คน