

สรุปผลการเรียนรู้

โครงการจัดชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง จริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

โครงการจัดชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง จริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2563 มีผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 31 คน ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน 17 คน และพนักงานราชการ จำนวน 14 คน

ทั้งนี้ ได้กำหนดให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ทำแบบทดสอบประเมินผลการเรียนรู้ก่อนเข้าร่วมกิจกรรมฯ เป็นแบบอัตนัย จำนวน 3 ข้อ และหลังการเข้าร่วมกิจกรรมฯ มีประเด็นคำถามแบบอัตนัย จำนวน 2 ข้อ เป็นประเด็นคำถามสำคัญเกี่ยวกับจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการที่ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้แสดงความคิดเห็นและถือปฏิบัติ ผลปรากฏว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 60

แบบทดสอบก่อน

โครงการจัดชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เรื่อง จริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

วันที่ 30 มิถุนายน 2563

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์เขต 8

1. ในมุมมองของท่าน คำว่า "จริยธรรม" หมายความว่าอย่างไร และจริยธรรมตามเข้าใจของท่านนั้นมีลักษณะเป็นนามธรรมหรือรูปธรรม

จริยธรรม คือ ตามปรกติ การกระทำ ตลอดจนความคิดอันถูกต้องดีงาม ที่ควรประพฤติปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรือง แก่ตน และบุคคลทั่วไป จริยธรรมตามเข้าใจนั้น มีลักษณะเป็นนามธรรม คือ สิ่งดีงามที่สังคมเห็นได้ เราเป็นคนปรกติ ปฏิบัติดี พูดดี ทำดี ดีดี ดีดี ดีดี จนวันหนึ่งกระทำสิ่งที่ไม่ดี ไม่ปรกติ ไม่ประพฤติปฏิบัติที่หายไปจนแนวพหุ ความถูกต้องดีงามหายไป โดยไม่ตั้งใจ ปรากฏมาว่าดีกับคนดี คนดีจะมีจิตใจที่รักดี คือมองคนดีแล้วรักชอบ คนดี ยึดมั่น ในคุณงามความดี คนปรกติ ความประพฤติดีโดย

2. ท่านคิดว่าจริยธรรมเรื่องต่างๆ ที่ออกมาบังคับใช้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่ว่าจะอยู่ในรูปประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ หรือมาตรฐานทางจริยธรรม สามารถควบคุมพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐได้หรือไม่ อย่างไร

ไม่ เพราะ จริยธรรมนั้น คือ ตามปรกติที่เกิดขึ้นจากคนดีๆ เกิดจากทศกัณฐ์ที่ เกิดขึ้นได้คือคนดี โดยไม่ตั้งใจ ปรากฏมาว่าดีกับคนดี คนดีจะมีจิตใจที่รักดี คือมองคนดีแล้วรักชอบ คนดี ยึดมั่น ในคุณงามความดี คนปรกติ ความประพฤติดีโดย
ก็นึกคิดว่า เป็นคนดี แนวทางให้เราประพฤติปฏิบัติ ตามเหมือนกับสำนึกที่เราได้ร่วมกัน ทั้งอดีต ทั้งหน่วยงาน โดย ใจเมตตาธรรม ในกรมด้วยใจ หากมีการทำสิ่งผิดๆ จงมีสติคอย
คอย สังจริยธรรม มีลักษณะเป็น รูปธรรมเรื่องรอบๆ ต่างๆ

3. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีความกล้าหาญทางจริยธรรม หากเขาไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการที่เขาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ หรือมาตรฐานทางจริยธรรม อย่างเคร่งครัด ท่านจะรู้สึกอย่างไร ทำไม่รู้สึกเช่นนั้น

ไม่เป็นธรรม แต่เราก็ต้องทำตามจริยธรรม ตามที่จ้องไว้

แบบทดสอบก่อน

โครงการจัดชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เรื่อง จริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

วันที่ 30 มิถุนายน 2563

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์เขต 8

1. ในมุมมองของท่าน คำว่า "จริยธรรม" หมายความว่าอย่างไร และจริยธรรมตามเข้าใจของท่านนั้นมีลักษณะเป็นนามธรรมหรือรูปธรรม

- เป็นกฎเกณฑ์แนวทางในทฤษฎีคุณในสิ่งที่ดีงาม เหนือสิ่งอื่น เพื่อให้ได้รับจากสังคม ที่ให้รู้จักแยกแยะความผิด
ควรรู้จักควร ใช้แนวทางทางศีลธรรม พฤติกรรมที่ดีปฏิบัติเพื่อความดีงาม
- คำว่าจริยธรรม เป็นนามธรรมที่ไม่มีตัวตน ที่เห็นชื่อหน้าหรือชื่อปฏิบัติโดยชัดเจน เมื่อผ่านเข้าไปในรูปธรรม
เช่นข้อบังคับข้อปฏิบัติโดยชัดเจน ระเบียบ กติกา ระเบียบจรรยาบรรณ จรรยาข้าราชการ ขอบเขตอำนาจ
จริยธรรม

2. ท่านคิดว่าจริยธรรมเรื่องต่างๆ ที่ออกมาบังคับใช้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่ว่าจะอยู่ในรูปประมวลจริยธรรม
จรรยาข้าราชการ หรือมาตรฐานทางจริยธรรม สามารถควบคุมพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ได้หรือไม่ อย่างไร

- โดยหลักการแล้วหน่วยงานราชการ ข้าราชการ พนักงานได้ปฏิบัติตามให้ถูกต้องตามระเบียบไปประกอบ
การบริการต่อผู้รับบริการ แต่ขณะนั้น มีปัจจัยให้ได้รับการพัฒนา
- เห็นว่าหลักการนำหลักเกณฑ์จรรยาบรรณ ข้าราชการ พนักงานปฏิบัติ/ถือปฏิบัติในรูปจรรยาบรรณ
จรรยาฯ ๑-๓ เป็นหลักปฏิบัติที่ปฏิบัติได้ยาก โดยเฉพาะในภาคปฏิบัติ การปฏิบัติ

3. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีความกล้าหาญทางจริยธรรม หากเขาไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการที่เขาปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ หรือมาตรฐานทางจริยธรรม อย่างเคร่งครัด ท่านจะรู้สึกอย่างไร ทำไม่รู้สึก
เช่นนั้น

นายเชษฐาภรณ์ ได้ไม่มีความเป็นธรรม จากการแสดงความกล้าหาญทางจริยธรรม สติกว่าเป็นความ
ไม่ถูกต้อง เพราะ คนที่มีความกล้าหาญทางจริยธรรมนั้น เป็นบุคคลที่แสดงออกโดยไม่กลัวอิทธิพลใดๆ
ในบุคคลที่มิใช่บุคคลความจริง แต่ไม่สนใจต่อกรกฎระเบียบ กอริวัณ
ความกล้าหาญที่ต่อบุคคลที่มีความกล้าหาญทางจริยธรรม โดยการแสดงความกล้าหาญให้สังคม และให้คุณค่า
ของความกล้าหาญ เพื่อต่อสู้กับความไม่ยุติธรรม ความไม่ถูกต้อง

แบบทดสอบหลัง

โครงการจัดชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง จริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

วันที่ 30 มิถุนายน 2563

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์เขต 8

1. ท่านเข้าใจว่าการ “อยู่เป็น” กับการมี “ความกล้าหาญทางจริยธรรม” แตกต่างกันอย่างไร และถ้าวันหนึ่งทุกคนเลือก “อยู่เป็น” โดยละเลยจริยธรรม คุณธรรมขั้นพื้นฐาน ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ สภาพเช่นนี้จะเกิดเหตุการณ์หรือส่งผลกระทบต่อเช่นใดในระบบราชการในมุมมองของท่าน

อยู่เป็น คือ... ~~ไม่ทำอะไร~~ คือ คนที่มีนิสัยเป็นคนเฉยๆ ไม่กล้าทำอะไรที่ผิดๆ เช่น โกงเงิน 10 บาท 100 บาท 1000 บาท หรือ ก่อคดีทุจริต
ความพร้อมใจเปลี่ยน สักให้ข้ากับฝ่ายที่ ให้ประโยชน์กับต่อใจ ใจไปสนใจศักดิ์ศรี หรือ ก่อคดีทุจริต
ใครไม่ประโยชน์ใคร 1000 ได้มากที่สุด ก็ไปไหนกันคนนั้น ไม่ดีบ่อนการเรียกรับสินบน ไม่ยุติธรรม
ตรงใจที่กลัวไม่ ประโยชน์กับตน หากมองในอีกมุมหนึ่ง คนที่อยู่เป็น เป็นคนที่รู้จักการปรับตัว
เป็นคนที่รู้จักกลไกของสังคม พอเขาสามารถอ่านสถานการณ์สังคมได้

ตามหลักทฤษฎีธรรม คือ คนที่อดทนในหลักพระมีธรรม ข้อดี มีศีลธรรม อันดีงาม
หากสังคมเสื่อม หรือ อยู่ใน โศกของจริยธรรม คุณธรรมขั้นพื้นฐาน นั้น ทำให้คนในสังคม
ไม่เชื่อใจกัน ไม่กล้าทำอะไรที่ถูกต้อง ทักษะเชิงจริยธรรม คือ ไม่เจอ สัมพันธ์กับ เกิดข้อขัดแย้งทางผลประโยชน์
จะไม่สามารถทำอะไรได้ หรือ 7 สวรรค์มหากษัตริย์

2. หากองค์กรที่ท่านทำหน้าที่ตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ หรือเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับความประพฤติ การปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ขาดความน่าเชื่อถือ หรือมีข้อสงสัยในการทำหน้าที่ จะส่งผลกระทบต่อท่านในฐานะข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีข้ออ้างว่า ไม่ต้องรักษาจริยธรรมหรือไม่ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ หรือมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ อย่างไร

หากองค์กรที่ท่านทำหน้าที่ตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ นั้น เกิดขาดความน่าเชื่อถือ จะส่งผลต่อ... ~~คนตัวเรา~~ เพราะนี่คือ สิ่งที่คุณต้องทำเป็น ครึ่งทางขาดความน่าเชื่อถือ
ไม่ต้องรักษาจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
ส่วนตัวเรา ก็ไม่ต้องรักษาจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการที่ตัวเองไปเพื่อ ให้คน
ก่อคดีและคดีทุจริต ร้อง รำร่ำร่ำ เมื่อ ปรากฏเหตุคดี ร้อง ร่ำ

แบบทดสอบหลัง

โครงการจัดชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เรื่อง จริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

วันที่ 30 มิถุนายน 2563

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์เขต 8

1. ท่านเข้าใจว่าการ "อยู่เป็น" กับการมี "ความกล้าหาญทางจริยธรรม" แตกต่างกันอย่างใด และถ้าวันหนึ่งทุกคนเลือก "อยู่เป็น" โดยละเลยจริยธรรม คุณธรรมขั้นพื้นฐาน ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ สภาพเช่นนี้จะเกิดเหตุการณ์หรือส่งผลกระทบต่อเช่นใดในระบบราชการในมุมมองของท่าน

- การอยู่เป็น อาจได้สิ่งดีเหมือนเช่นมรดกไว้ อาจถึงแก่ขมและแค้น นหรืออาจเป็นภัยในดินแดน ซึ่งบรรพชนได้ทิ้งไว้ซึ่งดีของบุคคล เช่น พิษไข้ ขูดเลือดขูดเนื้อ ขี้ขี้ของคนที่อยู่เป็น
- คนที่มิได้อยู่เป็น โดยเฉพะ คนที่คิดว่าทางที่พออยู่ได้ของคนที่อื่น คนที่มิรักชาติหวอดชาติของคนอื่นในชาติของตนแต่เห็นประโยชน์ทางใดที่เป็นของตน
- ความกล้าหาญทางจริยธรรม กล้าที่จะประพฤติด้านหนึ่งที่ไม่ดีอื่นที่ดีในทางที่ถูกต้องเพียงอย่างเดียวเพื่อเห็นผลดี เห็นการทุจริต แสดงออกโดยไม่ทรงกลัวภัยใดๆ ทั้งอาจส่งผลกระทบต่อตนเอง
- เกิดความสงบเรียบร้อย และดีต่อคนในในระบบราชการ ซึ่งอาจมีทรราชทุจริต คอร์รัปชั่น ส่งผลให้เสียผลกระทบต่อ หน่วยงานและ ประชาชนชาติ

2. หากองค์กรที่ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ หรือเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับความประพฤติ การปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ขาดความน่าเชื่อถือ หรือมีข้อสงสัยในการทำหน้าที่ จะส่งผลกระทบต่อในฐานะข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีข้ออ้างว่า ไม่ต้องรักษาจริยธรรมหรือไม่ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ หรือมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ อย่างไร

หากองค์กรดังกล่าวขาดความน่าเชื่อถือ มีข้อสงสัยในการทำหน้าที่ องค์กรดังกล่าว จะมีความน่าเชื่อถือ ตรวจสอบข้อได้ ไม่สนิทสนมเกรงกลัวชัดเจน หากไม่มีความน่าเชื่อถือ ส่งผลโดยตรงเช่นตกอยู่ในผิดกฎหมาย

ข้าราชการเจ้าหน้าที่รัฐโดยปกติจะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของระบบราชการ ประมวลจริยธรรม ขกไม่ปฏิบัติตามส่งให้มีผลโดยตรงต่อตัวข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐแล้ว เนื่องจากระบบไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณมีผลให้ผู้ที่ต้องรับผิดชอบไปประกอบภาระงาน แต่ทั้งนี้ เงินเงินแต่เงิน การจะอ้างว่า ไม่คิดงรักษาจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ก็ส่งผลโดยตรงต่อตัวข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐโดยเสมอ