

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2559

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.1  
ความสามารถ/ทักษะ

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 8

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การพิมพ์หนังสือราชการภาษาไทยด้วยโปรแกรมการพิมพ์ในเครื่องคอมพิวเตอร์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ			
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)		
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางนิรมล แก้วสะแสน	เจ้าพนักงาน ธุรการชำนาญ งาน		4	5	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ พิมพ์หนังสือ ราชการ ภาษาไทยด้วย โปรแกรมการ พิมพ์ในเครื่อง คอมพิวเตอร์ และสามารถ นำไปปฏิบัติได้ ถูกต้องตาม แบบมาตรฐาน			√ ชุมชนนัก ปฏิบัติ (Community of Practice : CoP)	22-มิ.ย.-59				
	น.ส.ณัฐกัญญ์ ศรีสังข์ทอง		นิติกร	3	5									
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายปองปริดา สุระพร	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ พิเศษ		4	5									
	น.ส.ขวัญกมล ปักการะโน	นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ		3	5									
	นายดิลก เป้ไธสง		พนักงาน ผู้ช่วยปศุสัตว์	2	5									
	นายสมภพ ทองเต็ม		พนักงาน ผู้ช่วยสัตวบาล	2	5									

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การพิมพ์หนังสือราชการภาษาไทยด้วยโปรแกรมการพิมพ์ในเครื่องคอมพิวเตอร์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ				
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)			
ส่วนส่งเสริมและ พัฒนาการปศุสัตว์	นายเดชา มากเกลี้ยง	เจ้าพนักงาน สัตวบาลอาวุโส		4	5				√ ชุมชนนัก ปฏิบัติ (Community of Practice : CoP)	22-มิ.ย.-59					
	นางจิตวัฒนา พัฒนศิลป์		นักวิชาการ สัตวบาล	3	5										
ส่วนมาตรฐาน การปศุสัตว์	น.ส.สิริกานต์ เยาว์นุ่น		นักจัดการ งานทั่วไป	3	5										
ส่วนยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ การปศุสัตว์	นางวรรณมา ไทยทอง	นักทรัพยากร บุคคลชำนาญ การ		3	5										
	นายฉัตรฐาพงศ์ คงทุง	นักจัดการงาน ทั่วไปปฏิบัติการ		3	5										
	น.ส.เพียงเพ็ญ โกละกะ		เจ้าหน้าที่ ระบบงาน คอมพิวเตอร์	3	5										

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 12 คน

1.2 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ พัฒนาศักยภาพด้านส่งเสริมการจัดการอาหารสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนส่งเสริมและ พัฒนาการปศุสัตว์	นายยรรยง บุญยรัตน์	นักวิชาการ สัตวบาล ชำนาญการ พิเศษ		4	5	เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะใน การจัดการด้าน อาหารสัตว์ใน รูปแบบต่าง ๆ ทั้งการทำฟาง ปรุงแต่ง การ ทำหญ้าหมัก การทำอาหาร TMR การ ทำอาหารเสริม - อัดก้อน คุณภาพ และ สามารถนำไป ถ่ายทอดสู่ผู้ได้ บังคับบัญชา และเกษตรกร ในพื้นที่ รับผิดชอบได้	✓ กสส.			26 เม.ย. - 28 เม.ย. 59		

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน

1.3 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การพัฒนาศักยภาพการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนยุทธศาสตร์ และสารสนเทศการ ปศุสัตว์	นายฉัตรฐาพงศ์ คงทุง	นักจัดการงาน ทั่วไปปฏิบัติการ		3	5	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การจัดการความรู้ อย่างเป็นระบบ	√ กกจ.			18 - 22 เม.ย. 59		
ส่วนส่งเสริมและ พัฒนาการปศุสัตว์	นางสาววนิดา หมั่นถนอม	นักวิชาการสัตว บาลปฏิบัติการ		3	5							
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม <u>2</u> คน												

1.4 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การสื่อสารภายในองค์กรเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ การปศุสัตว์	นางวรรณภา ไทยทอง	นักทรัพยากร บุคคลชำนาญ การ		3	5	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักแนวคิดของการ สื่อสารขององค์กรที่ มี ประสิทธิภาพ แนวทาง เครื่องมือ ในการฝึกฝนทักษะ การสื่อสารในการ ทำงานในบทบาท และสถานการณ์ ต่างๆ ความสำคัญ ของการสื่อสารต่อ ความสำเร็จในการ พัฒนาคนและ พัฒนาองค์กร			√ e-learning ก.พ.	8 พ.ค. - 31 ก.ค. 59		
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม <u>1</u> คน												

1.5 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร ตามพระราชดำริ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนส่งเสริมและ พัฒนาการปศุสัตว์	นายเดชา มากเกลี้ยง	เจ้าพนักงาน สัตวบาลอาวุโส		4	5	ให้ผู้ปฏิบัติงาน โครงการได้รับ ทราบนโยบายการ ดำเนินงานที่สำคัญ ในปี 2559 เป็น แนวทางการ ปฏิบัติงานโครงการ เพื่อเผยแพร่ผล การคัดเลือก	√ กพก.			11 - 13 พ.ค. 59		
	นางจิตวัฒนา พัฒนศิลป์		นักวิชาการ สัตวบาล	3	5	โรงเรียนโครงการ ตามพระราชดำริ กิจกรรมปศุสัตว์ ดีเด่น ประจำปี 2559 ให้เป็น ตัวอย่างและเป็น แนวทาง และให้ ผู้ปฏิบัติงานได้ ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ เป็น เสนอแนะ เป็น แนวทางพัฒนางาน ให้ดียิ่งขึ้น						
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม <u>2</u> คน												

1.6 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การเพิ่มประสิทธิภาพด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนมาตรฐาน การปศุสัตว์	นายคมชาย ศรีชาติ	นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ		4	5	ให้มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การดำเนินงาน บังคับใช้ กฎหมายกับโรง ฆ่าสัตว์และ สถานที่จำหน่าย เนื้อสัตว์	√ สพส.			27 - 28 เม.ย. 59		
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม <u>1</u> คน												

1.7 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ พระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายคมชาย ศรีชาติ	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ		3	5	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ ควบคุมคุณภาพ อาหารสัตว์ พ.ศ. 2558	√ ก.ย.ส.			18 - 19 พ.ค. 59		
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม <u>1</u> คน												

**เกณฑ์การให้คะแนน \*(1), \*(2), \*(3)****ระดับความรู้ในปัจจุบัน \*(1)**

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

**ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน \*(2)**

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

**ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ \*(3)**

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป