

คู่มือ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัด ๘ (ยุทธศาสตร์) อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี โทร. ๐ ๗๗๒๘ ๒๓๒๐
ที่ กษ ๐๖๑๖(๘) / - วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอยื่นแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ตามตัวชี้วัดรายบุคคลของปลัดจังหวัด (ตัวชี้วัด : ระดับ
.....ความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา) ในรอบการประเมินที่ ๒ / ๒๕๕๘.....

เรียน ผอ.ส่วนสุขภาพสัตว์ ผอ.ส่วนมาตรฐานการปลัดจังหวัด ผอ.ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปลัดจังหวัด ผอ.ส่วน
ยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด และ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ตามที่ กรมปลัดจังหวัด ได้อนุมัติกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร (ปลัดจังหวัด และปลัดจังหวัดจังหวัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับ (ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา) น้ำหนักตัวชี้วัด : ปลัดจังหวัด ร้อยละ ๒๐) โดยให้แต่ละหน่วยงานมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (DP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย นั้น

สำนักงานปลัดจังหวัด ๘ ได้จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ในรอบการประเมินที่ ๒ / ๒๕๕๘ โดยได้วิเคราะห์ความต้องการ จำเป็นในการพัฒนาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคคล ซึ่งประกอบด้วย ๒ ส่วนสำคัญ คือ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะ แล้ว ได้ร่วมกับส่วนฯ / ฝ่ายฯ จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร (DP) ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ของข้าราชการ มีแผนพัฒนาในรอบนี้ จำนวน ๒๑ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๑๒ ราย รายละเอียดตามแบบฟอร์มการรายงานแผนพัฒนาบุคลากร (DP) ที่ ๑ , ๒.๑ และ ๒.๒ ที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ท่านสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าวให้บุคลากรในส่วนฯ / ฝ่ายฯ ของท่านเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึงด้วย สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการที่มีแผนการพัฒนาในรอบนี้ขอให้ดำเนินการพัฒนาตามวิธีการพัฒนาที่กำหนด และเมื่อดำเนินการพัฒนาเสร็จแล้วให้รายงานผลการพัฒนาพร้อมหลักฐาน เช่น รายงานผลการทดสอบก่อนและหลังการพัฒนา รายงานการศึกษาค้นคว้า ประกาศนียบัตร ภาพกิจกรรม เป็นต้น ส่งให้ส่วนยุทธศาสตร์ และสารสนเทศรวบรวม เพื่อสรุปรายงานให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมปลัดจังหวัด ทราบต่อไป ทั้งนี้ ได้นำแผนการพัฒนาดังกล่าวตามแบบฟอร์มที่ ๑ , ๒.๑ และ ๒.๒ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดจังหวัด ๘ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานของกรมปลัดจังหวัด ด้วยการติดตั้งแถบสัญลักษณ์ (banner) ใช้ชื่อว่า "IDP ของหน่วยงาน" ไว้ในหัวข้อที่ ๒ ชื่อว่า "แผนและผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาของหน่วยงานรอบที่ ๒ / ๒๕๕๘" ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ไม่เอา
85 พค ๕๘

วิภาดา
25 พค ๕๘

วิภาดา เจริญ
(นายกิตติกรณ์ เจริญ)

นายสิริวันแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ปลัดจังหวัด ๘

วิภาดา
25/5/58
วรรณมา / พิมพ์

วรรณมา / รุ่ง

อนงค์ / ทาน

วิภาดา
25/5/58