

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

แบบฟอร์มที่ 2.2  
สมรรถนะ

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 8

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	น.ส.นงลักษณ์ นิลตีบ	ผู้จัดการ งานทั่วไป ชำนาญการ		3	5	เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงานปศุสัตว์เขต 8 มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรวบรวม ข้อมูลที่เกี่ยวข้องรอบ ด้าน การจัดระเบียบ ข้อมูลอย่างเป็นระบบ การเชื่อมโยง	สำนัก งาน ปศุสัตว์ เขต 8			18 - 19 มิ.ย. 58	19-มิ.ย.-58	3
	นางยุวณิศา ปวฒพันธ์	เจ้าพนักงาน ธุรการชำนาญ งาน		2	5	ความสัมพันธ์ระหว่าง ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการ เปรียบเทียบข้อดี ข้อเสีย ผลกระทบใน แต่ละทางเลือกของ การดำเนินงาน เพื่อให้ การวางแผนการ ดำเนินงานของกรมฯ มีความถูกต้อง แม่นยำ และเหมาะสมกับ สถานการณ์ที่เกิดขึ้น					19-มิ.ย.-58	3
	นางวรรณเพ็ญ บัวรัักษ์	เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชีชำนาญงาน		2	5						19-มิ.ย.-58	3
	นายกฤษฎา ศรีณวัฒน์		นิติกร	2	5						19-มิ.ย.-58	3
	นางสาวณัฐกัญย์ ศรีสังข์ทอง		นิติกร	2	5						19-มิ.ย.-58	3

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

แบบฟอร์มที่ 2.2  
สมรรถนะ

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 8

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายเดชา จิตรภิมย์	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ พิเศษ		4	5	เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงานปศุสัตว์เขต 8 มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรวบรวม ข้อมูลที่เกี่ยวข้องรอบ ด้าน การจัดระเบียบ ข้อมูลอย่างเป็นระบบ การเชื่อมโยง ความสัมพันธ์ระหว่าง ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการ เปรียบเทียบข้อดี ข้อเสีย ผลกระทบใน แต่ละทางเลือกของ การดำเนินงาน เพื่อให้ การวางแผนการ ดำเนินงานของกรมฯ มีความถูกต้อง แม่นยำ และเหมาะสมกับ สถานการณ์ที่เกิดขึ้น	สำนัก งาน ปศุสัตว์ เขต 8			18 - 19 มิ.ย. 58	19-มิ.ย.-58	3
	นายปองปริดา สุระพร	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ พิเศษ		4	5						19-มิ.ย.-58	3
	นายสุรวัฒน์ คูพันธ์	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ		3	5						ไม่ได้เข้ารับการพัฒนา เนื่องจากติดภารกิจอื่น	
	นางสาวขวัญกมล ปักกระโน	นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ		2	5						19-มิ.ย.-58	3
	นายติลก เป้ไทสง		พนักงาน ผู้ช่วยปศุสัตว์	1	5						19-มิ.ย.-58	3
	นายสมภาพ ทองเต็ม		พนักงาน ผู้ช่วยสัตว บาล	1	5						19-มิ.ย.-58	3

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.2  
สมรรถนะ

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 8

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องการ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนส่งเสริมและ พัฒนาการปศุสัตว์	นายยรรยง บุณยรัตน์	นักวิชาการสัตว บาลชำนาญการ พิเศษ		4	5	เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงานปศุสัตว์เขต 8 มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรวบรวม ข้อมูลที่เกี่ยวข้องรอบ ด้าน การจัดระเบียบ ข้อมูลอย่างเป็นระบบ การเชื่อมโยง ความสัมพันธ์ระหว่าง ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการ เปรียบเทียบข้อดี ข้อเสีย ผลกระทบใน แต่ละทางเลือกของ การดำเนินงาน เพื่อให้ การวางแผนการ ดำเนินงานของกรมฯ มีความถูกต้อง แม่นยำ และเหมาะสมกับ สถานการณ์ที่เกิดขึ้น	สำนัก งาน ปศุสัตว์ เขต 8			18 - 19 มิ.ย. 58	19-มิ.ย.-58	3
	นายสหัช สังข์สุวรรณ	นักวิชาการสัตว บาลชำนาญการ		3	5					19-มิ.ย.-58	3	
	นายสมพร จันทระ	เจ้าพนักงาน สัตวบาลอาวุโส		3	5					19-มิ.ย.-58	3	
	นางสาววนิดา หมั่นถนอม	นักวิชาการสัตว บาลปฏิบัติการ		2	5					19-มิ.ย.-58	3	
	นางสาวทัศนีย์ กล่อมทอง	เจ้าพนักงาน สัตวบาล ปฏิบัติงาน		2	5					ไม่ได้เข้ารับการพัฒนา เนื่องจากติดราชการอื่น		
	นางสุภาณิตย์ เหลืองอ่อน		นักวิชาการ สัตวบาล		2			5			19-มิ.ย.-58	3
	นางจิตวัฒนา พัฒนศิลป์		นักวิชาการ สัตวบาล		2			5			19-มิ.ย.-58	3
	นายสัญญา ประสารทอง		พนักงาน ผู้ช่วยปศุสัตว์		1			5			19-มิ.ย.-58	2

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

แบบฟอร์มที่ 2.2  
สมรรถนะ

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 8

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องการ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ การปศุสัตว์	นายอำนาจ มะอนันต์	นักทรัพยากร บุคคลชำนาญ การพิเศษ		4	5	เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงานปศุสัตว์เขต 8 มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรวบรวม ข้อมูลที่เกี่ยวข้องรอบ ด้าน การจัดระเบียบ ข้อมูลอย่างเป็นระบบ การเชื่อมโยง ความสัมพันธ์ระหว่าง ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการ เปรียบเทียบข้อดี ข้อเสีย ผลกระทบใน แต่ละทางเลือกของ การดำเนินงาน เพื่อให้ การวางแผนการ ดำเนินงานของกรมฯ มีความถูกต้อง แม่นยำ และเหมาะสมกับ สถานการณ์ที่เกิดขึ้น	สำนัก งาน ปศุสัตว์ เขต 8			18 - 19 มิ.ย. 58	19-มิ.ย.-58	3
	นายสันติย์ ศรีเรียง	เจ้าพนักงาน สัตวบาล ชำนาญงาน		2	5					19-มิ.ย.-58	2	
	นางวรรณิา ไทยทอง	นักทรัพยากร บุคคลชำนาญการ		3	5					19-มิ.ย.-58	2	
	นายฉัตรฐาพงศ์ คงทุง	นักจัดการงาน ทั่วไปปฏิบัติการ		2	5					19-มิ.ย.-58	3	
	นางกนิษฐา เขียวจันทร์	นักทรัพยากร บุคคลปฏิบัติการ		2	5					19-มิ.ย.-58	3	
	นางสาวเพียงเพ็ญ โกละกะ		เจ้าหน้าที่ ระบบงาน คอมพิวเตอร์		2			5			19-มิ.ย.-58	3

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

แบบฟอร์มที่ 2.2  
สมรรถนะ

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 8

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนมาตรฐาน การปศุสัตว์	นายกิติกรณ เจนไพบูลย์	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ พิเศษ		4	5	เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงานปศุสัตว์เขต 8 มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรวบรวม ข้อมูลที่เกี่ยวข้องรอบ ด้าน การจัดระเบียบ ข้อมูลอย่างเป็นระบบ การเชื่อมโยง ความสัมพันธ์ระหว่าง	สำนัก งาน ปศุสัตว์ เขต 8			18 - 19 มิ.ย. 58	19-มิ.ย.-58	3
	นายพิชัย วัฒนาวานิชกุล	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ พิเศษ		4	5	ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการ เปรียบเทียบข้อดี ข้อเสีย ผลกระทบใน แต่ละทางเลือกของ การดำเนินงาน เพื่อให้ การวางแผนการ ดำเนินงานของกรมฯ มีความถูกต้อง แม่นยำ และเหมาะสมกับ สถานการณ์ที่เกิดขึ้น					ไม่ได้เข้ารับการพัฒนา เนื่องจากติดราชการอื่น	
	นายคมชาย ศรีชาติ	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ		3	5						19-มิ.ย.-58	3
	นางสาวศุภานี สุธรรมานนท์	นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ		2	5						ไม่ได้เข้ารับการพัฒนา เนื่องจากติดราชการอื่น	
	นางสาวศรีไพร จันทนุรัตน์		นักวิชาการ สัตวบาล		2	5					19-มิ.ย.-58	3

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

แบบฟอร์มที่ 2.2  
สมรรถนะ

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 8

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องการ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนมาตรฐาน การปศุสัตว์	นางสาวสิริกานต์ เขาว์นุ่น		นักจัดการ งานทั่วไป	2	5	เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงานปศุสัตว์เขต 8 มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรวบรวม ข้อมูลที่เกี่ยวข้องรอบด้าน การจัดระเบียบข้อมูล อย่างเป็นระบบ การ เชื่อมโยงความสัมพันธ์ ระหว่างข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการเปรียบเทียบ ข้อดีข้อเสีย ผลกระทบใน แต่ละทางเลือกของการ ดำเนินงาน เพื่อให้การวาง แผนการดำเนินงานของ กรมฯ มีความถูกต้อง แม่นยำ และเหมาะสมกับ สถานการณ์ที่เกิดขึ้น	สำนัก งาน ปศุสัตว์ เขต 8			18 - 19 มิ.ย. 58	19-มิ.ย.-58	3
	นางสาวมนิยารัตน์ สังข์โณ		นักวิชาการ สัตวบาล	2	5						19-มิ.ย.-58	3
	นางสาวหทัยชนก บุญยรัตน์		เจ้าพนักงาน ธุรการ	1	5						19-มิ.ย.-58	3

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 33 คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)		
ระดับที่คาดหวัง *(1) รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ โมแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2) ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3) ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง