

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

แบบฟอร์มที่ 1

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 8 กลุ่ม/ฝ่าย/งาน ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	
1	นายรณรงค์ บุญรัตน์	นักวิชาการสัตว บาลชำนาญการ พิเศษ						การทำงานบน พื้นฐานของข้อมูลที่ ถูกต้อง	สำนักงาน ปศุสัตว์ เขต 8			18 - 19 มิ.ย. 58
2	นายสหัท สังข์สุวรรณ	นักวิชาการ สัตวบาล ชำนาญการ										
3	นายสมพร จันทระ	เจ้าพนักงาน สัตวบาลอาวุโส										
4	นางสาวนิตา หมั่นถนอม	นักวิชาการ สัตวบาล ปฏิบัติการ										
5	นางสาวทัศนีย์ กล่อมทอง	เจ้าพนักงาน สัตวบาล ชำนาญงาน										
6	นางสุภาณิตย์ เหลืองอ่อน		นักวิชาการ สัตวบาล									
7	นางจิตวัฒนา พัฒนศิลป์		นักวิชาการ สัตวบาล									
8	นายสัญญา ประสารทอง		พนักงาน ผู้ช่วยปศุสัตว์									

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

แบบฟอร์มที่ 1

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 8 กลุ่ม/ฝ่าย/งาน ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา						
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	
		เข้ารับรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ		จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ								
1	นายอำนวยการ มะอานันต์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ							การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง	สำนักงานปศุสัตว์เขต 8				18 - 19 มิ.ย. 58
2	นายสานิตย์ ศรีเรียง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน												
3	นางวรรณมา ไทยทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ												
4	นายฉัตรฐาพงศ์ คงทุง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ												
5	นางกนิษฐา เขียวจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ												
6	นางสาวเพียงเพ็ญ โกละกะ		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540				e - learning ก.พ.						1 มิ.ย. - 30 ส.ค. 58

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 ต.ค. 57 - 31 มี.ค. 58) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น