

สรุปการประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการจัดชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เรื่อง ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานพระราชพิธี งานรัฐพิธี และงานศาสนพิธี

ดำเนินการเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2562 ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวง 8

กลุ่มผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมคือข้าราชการ และพนักงานราชการของส่วน/ฝ่าย จำนวน 24 คน ได้แก่
ข้าราชการ จำนวน 14 คน และพนักงานราชการ จำนวน 10 คน โดยพิจารณาในด้านต่าง ๆ มีรายละเอียด
ดังนี้

1. การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

กำหนดให้ประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้าน
ต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1 - 5 (1 = น้อยมาก 2 = น้อย 3 = ปานกลาง 4 = ดี 5 = ดีมาก)
ผลการประเมิน พบว่าระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ได้คะแนน
เฉลี่ย 4 คะแนน (คะแนนเต็ม 5)

งาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

- 2.1 นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการจัดกิจกรรมรัฐพิธี ศาสนพิธีของหน่วยงานได้
- 2.2 การจัดเตรียมสถานที่สำหรับจัดงาน จัดเตรียมบุคลากร ดำเนินการตามขั้นตอนได้ถูกต้อง
และเหมาะสม

2. การนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

- 1.1 เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- 1.2 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน
- 1.3 ได้เสริมสร้างจิตสำนึกให้กับสมาชิก ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการจัดชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานพระราชพิธี งานรัฐพิธี และงานศาสนพิธี”

ชื่อ ตำแหน่ง สังกัด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี, 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

()

()

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการจัดชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง "ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานพระราชพิธี งานรัฐพิธี และงานศาสนพิธี"

ชื่อ นายพรเทพ น้อยวิทย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานนครบาล และ สังกัด ฝ่ายปกครองทั่วไป
 วันที่ ๒๓/๑๒/๒๕๖๒

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี, 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- ได้เริ่มทบทวนกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง แผนงาน สหกรณ์งานรัฐพิธี, งานพิธี, ศาสนพิธี	๑: ได้ปฐมวัย ได้ กก มอว
- รับผิดชอบงานพิธีกรรม, พิธีกรรม โดยงาน พิธีกรรมของวัดอันขจร และพิธีกรรมทางศาสนาของพระภิกษุสงฆ์	ตามหลักปฏิบัติของงานรัฐพิธี งานศาสนพิธี ๒๐: งานศาสนพิธี มอว
- ศึกษารูปแบบและขั้นตอนพิธีกรรม ผู้ประกอบพิธีกรรม และขอรับคำปรึกษาหารือกับพระภิกษุสงฆ์ ผู้กำกับวัดหรือพระสงฆ์	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ..... นายพรเทพ น้อยวิทย์.....
 เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นางสาวอรุณรัตน์ นิลดีป.....
 (นางสาวอรุณรัตน์ นิลดีป)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการจัดชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง "ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานพระราชพิธี งานรัฐพิธี และงานศาสนพิธี"

ชื่อ ทศพรพร ใจสมุทร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานโขน สังกัด วังมฤตยู กรมวังหลวง
กรมวังหลวง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์-1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี, 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ทศพรพร ใจสมุทร ทศพรพร ใจสมุทร	มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติ
- ทศพรพร ใจสมุทร ทศพรพร ใจสมุทร	มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติ
- ทศพรพร ใจสมุทร ทศพรพร ใจสมุทร	มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติ
- ทศพรพร ใจสมุทร ทศพรพร ใจสมุทร	มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติ
- ทศพรพร ใจสมุทร ทศพรพร ใจสมุทร	มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติ
- ทศพรพร ใจสมุทร ทศพรพร ใจสมุทร	มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติ
- ทศพรพร ใจสมุทร ทศพรพร ใจสมุทร	มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ) ด้านงานโขน ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ ทศพรพร ใจสมุทร

(ทศพรพร ใจสมุทร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางสาววิภาวี ศรีเจริญ

(นางสาววิภาวี ศรีเจริญ)
นักพัฒนาระบบคุณลักษณะ (แทน)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการจัดชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง "ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานพระราชพิธี งานรัฐพิธี และงานศาสนพิธี"

ชื่อ หม่อมราชวงศ์ กงทุง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
และแผนปฏิบัติการ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์-1-5 (1 = น้อยมาก, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = ดี, 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	4	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<u>นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการจัดกิจกรรมรัฐพิธี</u>	<u>มีความเข้าใจ และสามารถ</u>
<u>ดำเนินการของหน่วยงานได้</u>	<u>มีผลได้ถูกต้อง</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....
(นายฉัตรฐาพงศ์ กงทุง)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางสาววิภาวี ศรีเจริญ)
(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ)
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น (11 กข)