

การรายงานผลการประเมินโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
โครงการจัดชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) เรื่อง “ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานพระราชพิธี งานรัฐพิธี
และงานศาสนพิธี”

การประเมินผลโครงการฝึกอบรมบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ โครงการจัดชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) เรื่อง “ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานพระราชพิธี งานรัฐพิธี และงานศาสนพิธี ” ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๔ คน ได้แจกแบบประเมิน จำนวน ๒๔ ฉบับ และได้รับคืน จำนวน ๒๐ ฉบับ ซึ่งแบบประเมินฯ แบ่งเป็น ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรม มีประเด็นความคิดเห็น ดังนี้

๑. องค์กรความรู้ที่มีอยู่เดิมตามหัวข้อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ท่านเข้าร่วมมากน้อยเพียงใด
๒. องค์กรความรู้ใหม่ที่ได้รับตามหัวข้อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ท่านเข้าร่วมมีมากน้อยเพียงใด
๓. การนำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การประยุกต์ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๔. การประสานงานระหว่างส่วน/ฝ่ายกับผู้ประสานงานโครงการ
๕. บรรยากาศในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบเป็นกันเอง
๖. สร้างสัมพันธภาพระหว่างสมาชิกและเกิดเครือข่ายความร่วมมือ
๗. ระยะเวลาในการจัดโครงการมีความเหมาะสมเพียงใด
๘. ภาพรวมความพึงพอใจทั้งหมดที่ท่านได้รับ

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนความคิดเห็น

การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนความพึงพอใจแต่ละข้อคำถามแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยให้คะแนนเป็น ๕,๔,๓,๒,๑ ตามลำดับ

ผลการประเมินมีรายละเอียด ดังนี้

ตอนที่ ๑ ลักษณะข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๑. เพศ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ตอบแบบสอบถาม มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย คือ เพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ เพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐
๒. อายุ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมอายุระหว่าง ๒๕-๓๕ ปี มากกว่าช่วงอายุอื่นๆ คือ คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐
๓. การศึกษา ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีการศึกษาระดับปริญญาตรี มากกว่าระดับการศึกษาระดับอื่นๆ คือ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐
๔. ประเภทตำแหน่ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นข้าราชการ มากกว่าพนักงานราชการ คือ คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๐

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

๑. องค์กรความรู้ที่มีอยู่เดิมตามหัวข้อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ท่านเข้าร่วมมากน้อยเพียงใด
: ระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐
๒. องค์กรความรู้ใหม่ที่ได้รับตามหัวข้อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ท่านเข้าร่วมมีมากน้อยเพียงใด
: ระดับความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐

๓. การนำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การประยุกต์ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
: ระดับความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐
๔. การประสานงานระหว่างส่วน/ฝ่ายกับผู้ประสานงานโครงการ
: ระดับความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐
๕. บรรยากาศในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบเป็นกันเอง
: ระดับความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๐๐
๖. สร้างสัมพันธภาพระหว่างสมาชิกและเกิดเครือข่ายความร่วมมือ
: ระดับความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐
๗. ระยะเวลาในการจัดโครงการมีความเหมาะสมเพียงใด
: ระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๐๐
๘. ภาพรวมความพึงพอใจทั้งหมดที่ท่านได้รับ
: ระดับความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ :

๑. ควรมีการจัดชุมชนนักปฏิบัติปีละ ๒ ครั้ง
๒. ควรจัดในเรื่องที่สมาชิกทุกคนให้ความสนใจ และสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน
