



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ) โทร. ๐ ๗๗๒๘ ๒๓๒๐

ที่ กษ ๐๖๑๖(๘)/ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล(IDP) ตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร :
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการส่วนฯ/หัวหน้าฝ่ายฯ

ด้วย กรมปลัดฯ ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๒ โดยมีตัวชี้วัดภาคบังคับ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งกำหนดให้จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต่อรอบการประเมินต้องไม่น้อยกว่า ๓๕ % ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๓๕ % ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยรวม ๑ ปี ต้องพัฒนาข้าราชการและพนักงานราชการอย่างละมากกว่า ๗๐ % ของจำนวนทั้งหมด และให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย

ดังนั้น ขอให้ผู้อำนวยการส่วนฯ/หัวหน้าฝ่ายฯ พิจารณาว่าบุคลากรรายใดมีความจำเป็นเร่งด่วนต้องได้รับการพัฒนาในเรื่องใดบ้าง โดยให้วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาและระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๒ ส่วนสำคัญ คือ ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ความต้องการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ความเข้าใจ ทักษะ ทศนคติในการปฏิบัติงาน) และส่วนที่ ๒ สมรรถนะ ได้แก่ สมรรถนะหลัก ๘ รายการ ที่มีความจำเป็นต้องพัฒนาเพื่อให้มีสมรรถนะสูงขึ้น และเมื่อผ่านการอบรมเรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งผลการอบรมหรือสรุปรายงานผลการอบรมต่อปลัดกระทรวง (การอบรมกับหน่วยงานภายนอก) พร้อมแนบสำเนาประกาศนียบัตร จำนวน ๑ ฉบับ ให้ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อรายงานกรมปลัดฯ ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นายสุเมธ เมธศาสตร์
ปลัดกระทรวง ๘

รับแล้ว

27 ธ.ค. 61

ส่งแล้ว

๑๑/๑๒/๖๑

รับแล้ว
พชช/๑๑
๑๓ ธ.ค. ๖๑

ร่าง.....
พิมพ์.....
ตรวจ (117%)

รับแล้ว

๑๔ ธ.ค. ๖๑