

การรายงานผลการประเมินโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
โครงการจัดชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) เรื่อง “ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ  
การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ”

การประเมินผลโครงการฝึกอบรมบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ โครงการจัดชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)  
เรื่อง “ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ” ในวันที่  
๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๑ คน ซึ่งแบบประเมินฯ แบ่งเป็น ๓ ตอน ดังนี้

**ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมกิจกรรม**

**ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรม มีประเด็นความคิดเห็น ดังนี้**

๑. องค์ความรู้ที่มีอยู่เดิมตามหัวข้อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ท่านเข้าร่วมมาน้อยเพียงใด
๒. องค์ความรู้ใหม่ที่ได้รับตามหัวข้อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ท่านเข้าร่วมมีมาน้อยเพียงใด
๓. การนำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การประยุกต์ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๔. การประสานงานระหว่างส่วน/ฝ่ายกับผู้ประสานงานโครงการ
๕. บรรยากาศในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบเป็นกันเอง
๖. สร้างสัมพันธภาพระหว่างสมาชิกและเกิดเครือข่ายความร่วมมือ
๗. ระยะเวลาในการจัดโครงการมีความเหมาะสมเพียงใด
๘. ภาพรวมความพึงพอใจทั้งหมดที่ท่านได้รับ

**ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ**

**การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนความคิดเห็น**

การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนความ  
พึงพอใจแต่ละข้อคำถามแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยให้คะแนน  
เป็น ๕,๔,๓,๒,๑ ตามลำดับ

**ผลการประเมินมีรายละเอียด ดังนี้**

**ตอนที่ ๑ ลักษณะข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการฝึกอบรม**

๑. เพศ ผู้เข้ารับการอบรมที่ตอบแบบสอบถาม มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย คือ เพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๐ เพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐
๒. อายุ มีผู้เข้ารับการอบรมอายุระหว่าง ๓๖-๔๕ ปี มากกว่าช่วงอายุอื่นๆ คือ คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐
๓. การศึกษา ผู้เข้ารับการอบรมมีการศึกษาระดับปริญญาตรี มากกว่าระดับการศึกษาระดับอื่นๆ คือ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

**ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ**

๑. องค์ความรู้ที่มีอยู่เดิมตามหัวข้อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ท่านเข้าร่วมมาน้อยเพียงใด  
: ระดับความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐
๒. องค์ความรู้ใหม่ที่ได้รับตามหัวข้อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ท่านเข้าร่วมมีมาน้อยเพียงใด  
: ระดับความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๐๐

๓. การนำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การประยุกต์ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน  
: ระดับความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐
๔. การประสานงานระหว่างส่วน/ฝ่ายกับผู้ประสานงานโครงการ  
: ระดับความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐
๕. บรรยากาศในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบเป็นกันเอง  
: ระดับความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐
๖. สร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างสมาชิกและเกิดเครือข่ายความร่วมมือ  
: ระดับความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๐๐
๗. ระยะเวลาในการจัดโครงการมีความเหมาะสมเพียงใด  
: ระดับความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๐
๘. ภาพรวมความพึงพอใจทั้งหมดที่ท่านได้รับ  
: ระดับความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๐

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ :

๑. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน
๒. มีการทำงานเป็นเครือข่าย

\*\*\*\*\*