

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๕๙ ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘

ในการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยวิเคราะห์จากความรู้ความสามารถในปัจจุบันและความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน สำหรับในแง่มุมของการพัฒนารายบุคคล ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลให้เชื่อมโยงกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน แผนทางก้าวหน้าในอาชีพ และแผนการสืบทอดตำแหน่ง และการปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง IDP จึงเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ที่จะนำไปสู่การพัฒนาผลงานที่มีประสิทธิภาพ (ทำให้เป็นคนเก่งและดี) ช่วยปรับปรุงความสามารถเดิมที่มีอยู่ และปรับปรุงผลงานที่บุคคลรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ช่วยให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งรวมไปถึงการพัฒนาความสามารถเดิมที่มีอยู่ให้ดียิ่งขึ้น เพิ่มศักยภาพการทำงานของบุคลากรให้มีความสามารถที่จะรับผิดชอบงานที่สูงขึ้น ช่วยให้ผู้บุคลากรมีความพร้อมในการทำงานในตำแหน่งที่สูงขึ้น มาประกอบในการพิจารณาจัดทำแผนการพัฒนารายบุคคล รอบที่ ๑/๒๕๕๙ ได้ดังนี้

ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ซึ่งมีความสำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน จำนวน ๙ เรื่อง บุคลากรที่ต้องพัฒนา รวม ๑๐ ราย ได้แก่

- ๑) พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญที่ปรับปรุงใหม่ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง มีข้าราชการที่ต้องพัฒนา จำนวน ๑ ราย
- ๒) เสริมสร้างองค์ความรู้ผู้ปฏิบัติงานในระบบ GFMS สำหรับส่วนราชการส่วนภูมิภาค มีข้าราชการที่ต้องพัฒนา จำนวน ๑ ราย
- ๓) การแก้ไขปัญหาคุณภาพน้ำนมดิบ มีข้าราชการที่ต้องพัฒนา จำนวน ๑ ราย
- ๔) การบริหารจัดการชีวภัณฑ์ กรมปศุสัตว์ มีข้าราชการที่ต้องพัฒนา จำนวน ๑ ราย
- ๕) การเพิ่มศักยภาพด้านการส่งเสริมการเลี้ยงโคนม มีข้าราชการที่ต้องพัฒนา จำนวน ๑ ราย
- ๖) การปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์ มีบุคลากรที่ต้องพัฒนา จำนวน ๓ ราย (แบ่งเป็นข้าราชการ ๒ ราย และพนักงานราชการ ๑ ราย)
- ๗) ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี (ข้าราชการบรรจุใหม่) มีข้าราชการที่ต้องพัฒนา จำนวน ๑ ราย
- ๘) การเพิ่มสมรรถนะผู้ตรวจประเมินฟาร์มด้านปศุสัตว์อินทรีย์ มีข้าราชการที่ต้องพัฒนา จำนวน ๒ ราย
- ๙) ผู้ตรวจรับรองหลักการปฏิบัติที่ดี (GMP) สำหรับโรงฆ่าสัตว์ ศูนย์รวบรวมไข่ และศูนย์รวบรวมน้ำนมดิบ มีข้าราชการที่ต้องพัฒนา จำนวน ๒ ราย

หมายเหตุ : มีข้าราชการ จำนวน ๒ คน ที่มีชื่อซ้ำในแผนการพัฒนาศักยภาพ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา มีจำนวน ๑ สมรรถนะ บุคลากรที่ต้องพัฒนา รวม ๓ ราย ได้แก่

- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ซึ่งมีความสำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา มีบุคลากรที่ต้องพัฒนา จำนวน ๓ ราย (แบ่งเป็นข้าราชการ ๑ ราย และพนักงานราชการ ๒ ราย)

โดยได้กำหนดช่วงเวลา และเครื่องมือที่จะนำมาใช้ในการพัฒนา ซึ่งในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๕๙ จึงเลือกใช้เครื่องมือการพัฒนาขีดความสามารถ โดยส่งอบรมภายในกรมฯ และส่งอบรมภายนอกกรมฯ ดังแบบรายงานแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) แบบฟอร์มที่ ๑ , ๒.๑ และ ๒.๒ ที่แนบพร้อมนี้