

คู่มือ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง ๘ (ยุทธศาสตร์) อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี โทร. ๐ ๗๗๒๘ ๒๓๒๐

ที่ กษ ๐๖๑๖(๘) / -

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอแจ้งแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับ
ความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินที่ ๑./๒๕๕๙

เรียน ผอ.ส่วนสุขภาพสัตว์ ผอ.ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ ผอ.ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ผอ.ส่วน
ยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ และ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ตามที่ กรมปศุสัตว์ ได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่อง บทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบันยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม ดังนั้นเพื่อให้ผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายร่วมกัน กรมปศุสัตว์ จึงได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร โดยให้แต่ละหน่วยงานมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวง ๘ ได้จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ในรอบการประเมินที่ ๑ / ๒๕๕๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีบุคลากรที่ต้องพัฒนาความรู้/ทักษะ และสมรรถนะในรอบนี้ รวม ๑๓ ราย แบ่งเป็นข้าราชการ จำนวน ๑๐ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามแบบฟอร์มการรายงานแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ที่ ๑ , ๒.๑ และ ๒.๒ ที่แนบมาพร้อมนี้ จึงขอให้ท่านสื่อสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าวให้บุคลากรในสาขา / ฝ่ายฯ ของท่านเข้าใจและรับทราบกันอย่างทั่วถึง สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการที่มีแผนการพัฒนาในรอบนี้ขอให้ดำเนินการพัฒนาตามวิธีการพัฒนาที่กำหนด และเมื่อดำเนินการพัฒนาเสร็จแล้วให้รายงานผลการพัฒนาพร้อมหลักฐาน เช่น แบบตอบรับการเข้ารับการฝึกอบรม ลายมือชื่อการเข้ารับการฝึกอบรม สรุปรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม ภาพกิจกรรม ประกาศนียบัตร เป็นต้น ส่งให้ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อรวบรวมสรุปรายงานแผนและผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) และโครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงานในรอบที่ ๑/๒๕๕๙ ต่อไป ทั้งนี้ ได้นำแผนการพัฒนาดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวง ๘ ที่แถบสัญลักษณ์ (banner) ใช้ชื่อว่า "IDP ของหน่วยงาน" ปี ๒๕๕๙ หัวข้อที่ ๑ ชื่อว่า "แผนและผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาของหน่วยงานรอบที่ ๑/๒๕๕๙" ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายเดชา จิตรภิมย์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ปลัดกระทรวง ๘

ร่าง { *Mr. Monon*

พิมพ์ {

ตรวจ { *นาย...*

ทวน {

รับที่
สฎกทล
5/1/59

รับแล้ว
๘๖๐๐๓๖
5/1/59

รับแล้ว
๕๙๓๓๓
5/1/59

นาย *...* ๕/1/59