

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการฝึกอบรม

ชื่อผู้พัฒนา นางวรรณ ไทยทอง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หน่วยงาน ส่วนยุทธศาสตร์และ
สารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 8

เรื่อง / สมรรถนะที่พัฒนา “คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน”

ช่วงเวลาพัฒนา 25 - 30 มกราคม 2559

วิธีการพัฒนา ฝึกอบรมภายในกรมปศุสัตว์

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน

1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

เกณฑ์การให้คะแนน

- คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและวิธีการพัฒนา จิตใจตนเองโดยวิธีสมาธิและวิปัสสนากรรมฐาน และม ีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานบนหลักแห่ง ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม	3	3	
2. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ งานได้	2	3	
3. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต ประจำวันได้	3	3	
4. สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากฝึกอบรมมาเผยแพร่ให้กับ คนในองค์กรและคนในครอบครัว ได้	2	3	
5. มีรากฐานทางจิตใจที่ดี มีการยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม สามารถทำงานได้ตามเป้าหมาย และทันเวลา	2	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานและดำรงชีวิตประจำวันได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	19	22	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 คูณ คะแนนรวม หาร 24)	79.17	91.66	

1.ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)
2.ผลผู้บังคับบัญชาประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นางวรรณ ไทยทอง) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ 10 / มีนาคม / 2559	ลงนาม.....ผู้บังคับบัญชา (นายบรรจง จงรักษ์วัฒนา) ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต 8 วันที่ 16 / มีนาคม / 2559
--	---

แบบติดตามประเมินผลการเข้ารับการฝึกอบรม
โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน
รุ่นที่ ๑๕ ประจำปี ๒๕๕๙
(หลังจากฝึกอบรม/พัฒนาไปแล้วอย่างน้อย ๑ เดือน)

คำชี้แจง ๑. ตามที่ท่านเข้ารับการฝึกอบรม โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้าง
คุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน รุ่นที่ ๑๕ ประจำปี ๒๕๕๙
เมื่อระหว่างวันที่ ๒๕ - ๓๐ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัด
นครราชสีมา ผู้บังคับบัญชาที่มีความประสงค์ ติดตามผลการนำความรู้/ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับ
ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน รวมทั้งผลการปฏิบัติงานของท่านได้อย่างเหมาะสมต่อไป
๒. กรุณาเติมข้อความลงในช่องว่างหรือใส่เครื่องหมาย √ ลงใน ○ หน้าข้อความที่ตรงกับ
ความเป็นจริงหรือตรงตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ เพศ ○ ชาย หญิง

๑.๒ อายุ..... 43ปี

๑.๓ อายุราชการ..... 15ปี

๑.๔ วุฒิการศึกษาชั้นสูงสุด..... วสุ ม. ๓๖

๑.๕ ตำแหน่ง..... ภัททวิภากรเขตอำนวยการ ส่วนฯ / ฝ่ายฯ คณะเขตอำนวยการส่วนฯ มท. ๖๖
มท. ๖๖

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม

๒.๑ ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้..... มีผลมาก ในระดับมาก มีส่วนร่วม ก่อผล

ไม่ได้ เพราะ.....

๒.๒ ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน

ได้..... ทวีไฟไม่สว่าง มีส่วนร่วม ก่อผล
ใน ๑๐๐%

ไม่ได้ เพราะ.....

๒.๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในหัวข้อวิชาและระดับประโยชน์ของการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตหลังการฝึกอบรม

หัวข้อ	ระดับความรู้ความเข้าใจ					ระดับประโยชน์				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑) การสวดมนต์ทำวัตรเช้า	/						/			
๒) การฟังพระธรรมเทศนา		/				/				
๓) การปฏิบัติธรรม		/					/			
๔) การสวดมนต์ทำวัตรเย็น	/						/			
๕) การบูชา - วิปัสสนา			/				/			

๓. การฝึกอบรมโครงการนี้ทำให้ท่าน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่อง

๓.๑ การปฏิบัติธรรม

๓.๒ การสวดมนต์ทำวัตรเช้า การฟังพระธรรมเทศนา การปฏิบัติธรรม

๓.๓ การสวดมนต์ทำวัตรเย็น

๓.๔ การปฏิบัติธรรม

๓.๕ การปฏิบัติธรรม - วิปัสสนา / การปฏิบัติธรรม / การปฏิบัติธรรม

๓.๖ อื่น ๆ (โปรดระบุ) การปฏิบัติธรรม การปฏิบัติธรรม การปฏิบัติธรรม การปฏิบัติธรรม การปฏิบัติธรรม

๔. หลังจากท่านได้รับความรู้/ทักษะ จากหลักสูตรนี้แล้ว ช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงาน ดีขึ้นหรือไม่

ปฏิบัติงานดีขึ้น หลังจากฟังธรรมเทศนา สวดมนต์ ปฏิบัติธรรม

ปฏิบัติงานไม่ดีขึ้น เพราะ.....

๕. หลังจากท่านได้รับความรู้/ทักษะ จากหลักสูตรนี้แล้ว ช่วยทำให้ท่านดำรงชีวิตประจำวัน ดีขึ้นหรือไม่

ดีขึ้น หลังจากฟังธรรมเทศนา ปฏิบัติธรรม สวดมนต์ ปฏิบัติธรรม

ดีขึ้น เพราะ.....

๖. โปรดยกตัวอย่าง งาน/โครงการ ที่ท่านได้นำความรู้จากหลักสูตรนี้ไปใช้และผลที่เกิดขึ้น

- ได้มอบหมายให้สมาชิกในชุมชนปฏิบัติธรรม สวดมนต์ ปฏิบัติธรรม 2559
จะตั้งสำนักปฏิบัติธรรมขึ้นในชุมชน ได้ทำโครงการ สวดมนต์ ปฏิบัติธรรม
หน้าวัด ไม่ได้นำความรู้ไปใช้ มีโครงการ ปฏิบัติธรรม 2559
สมาชิกในชุมชน ปฏิบัติธรรม สวดมนต์ ปฏิบัติธรรม 2559
จนจนแล้ว สวดมนต์

๗. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่าน และการดำรงชีวิตประจำวันแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาใช้โดยการ

๗.๑ เผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร ใช่ ไม่ใช่

๗.๒ เผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในครอบครัว ใช่ ไม่ใช่

๗.๓ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... เผยแพร่ความรู้ให้เพื่อน พี่น้อง ในชุมชน ให้
หมู่บ้าน

๖. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากร/เรื่องที่ต้องการให้พัฒนา

- ควรเริ่ม สอน-งาน ใ้บุคคลในหน่วยงาน ให้รับทราบ
นำความรู้ มาใช้ให้ได้มากที่สุด มีภาคีความร่วมมือ
ของกรม ทท จ ไร้ ๕๕๕๕๕.

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการฝึกอบรม

ชื่อผู้พัฒนา นางสาวสิริกานต์ เยาว์นุ่น ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป หน่วยงาน ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 8

เรื่อง / สมรรถนะที่พัฒนา “คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน”

ช่วงเวลาพัฒนา 25 - 30 มกราคม 2559

วิธีการพัฒนา ฝึกอบรมภายในกรมปศุสัตว์

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน

1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

เกณฑ์การให้คะแนน

- คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและวิธีการพัฒนา จิตใจตนเองโดยวิธีสมาธิและวิปัสสนากรรมฐาน และ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานบนหลักแห่ง ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม	2	2	
2. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ งานได้	2	3	
3. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต ประจำวันได้	2	2	
4. สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากฝึกอบรมมาเผยแพร่ให้กับ คนในองค์กรและคนในครอบครัว ได้	2	2	
5. มีรากฐานทางจิตใจที่ดี มีการยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม สามารถทำงานได้ตามเป้าหมาย และทันเวลา	2	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	2	
8. สามารถปฏิบัติงานและดำรงชีวิตประจำวันได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	17	19	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 คูณ คะแนนรวมหาร 24)	70.8	79.16	

1.ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)
2.ผลผู้บังคับบัญชาประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... <u>สิริกานต์ เยาว์นุ่น</u>ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาวสิริกานต์ เยาว์นุ่น) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่ 10 / มีนาคม / 2559	ลงนาม..... <u>วราภรณ์</u>ผู้บังคับบัญชา (นายบรรจง จงรักษ์วัฒนา) ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต 8 วันที่ 15 / มีนาคม / 2559
--	--

แบบติดตามประเมินผลการเข้ารับการฝึกอบรม
โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน
รุ่นที่ ๑๕ ประจำปี ๒๕๕๙
(หลังจากฝึกอบรม/พัฒนาไปแล้วอย่างน้อย ๑ เดือน)

คำชี้แจง ๑. ตามที่ท่านเข้ารับการฝึกอบรม โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้าง
คุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน รุ่นที่ ๑๕ ประจำปี ๒๕๕๙
เมื่อระหว่างวันที่ ๒๕ - ๓๐ มกราคม ๒๕๕๙ ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัด
นครราชสีมา ผู้บังคับบัญชามีความประสงค์ ติดตามผลการนำความรู้/ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับ
ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน รวมทั้งผลการปฏิบัติงานของท่านได้อย่างเหมาะสมต่อไป
๒. กรุณาเติมข้อความลงในช่องว่างหรือใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน ○ หน้าข้อความที่ตรงกับ
ความเป็นจริงหรือตรงตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ เพศ ชาย หญิง
- ๑.๒ อายุ..... ๕๑ปี
- ๑.๓ อายุราชการ..... ๑๑ปี
- ๑.๔ วุฒิการศึกษาชั้นสูงสุด..... ปริญญาตรี
- ๑.๕ ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป ส่วนฯ / ฝ่ายฯ..... มาตรฐานทรมปศสัตว์

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม

- ๒.๑ ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- ได้..... มีประโยชน์ มากขึ้น
- ไม่ได้ เพราะ.....
- ๒.๒ ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน
- ได้..... มีความรู้ ความรอบ วิชาการ
- ไม่ได้ เพราะ.....

๒.๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในหัวข้อวิชาและระดับประโยชน์ของการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตหลังการฝึกอบรม

หัวข้อ	ระดับความรู้ความเข้าใจ					ระดับประโยชน์				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑) การสวดมนต์ทำวัตรเช้า			✓				✓			
๒) การฟังพระธรรมเทศนา		✓					✓			
๓) การปฏิบัติธรรม		✓					✓			
๔) การสวดมนต์ทำวัตรเย็น			✓				✓			
๕) การบูชา - วิปัสสนา		✓						✓		

๓. การฝึกอบรมโครงการนี้ทำให้ท่าน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่อง

- ๓.๑ การสวดมนต์
- ๓.๒ ความรู้จากธรรมะ
- ๓.๓
- ๓.๔
- ๓.๕
- ๓.๖ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๔. หลังจากท่านได้รับความรู้/ทักษะ จากหลักสูตรนี้แล้ว ช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงาน ดีขึ้นหรือไม่

- ปฏิบัติงานดีขึ้น.....
- ปฏิบัติงานไม่ดีขึ้น เพราะ.....

๕. หลังจากท่านได้รับความรู้/ทักษะ จากหลักสูตรนี้แล้ว ช่วยทำให้ท่านดำรงชีวิตประจำวัน ดีขึ้นหรือไม่

- ดีขึ้น.....
- ดีขึ้น เพราะ.....

๖. โปรดยกตัวอย่าง งาน/โครงการ ที่ท่านได้นำความรู้จากหลักสูตรนี้ไปใช้และผลที่เกิดขึ้น

- อธิษฐานขอความสุขความเจริญ

๗. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่าน และการดำรงชีวิตประจำวันแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาใช้โดยการ

๗.๑ เผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร ใช่ ไม่ใช่

๗.๒ เผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในครอบครัว ใช่ ไม่ใช่

๗.๓ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๖. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากร/เรื่องที่ต้องการให้พัฒนา

.....

.....

.....

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการฝึกอบรม

ชื่อผู้พัฒนา นางสาวศรีไพรแพร จันทนุรัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล หน่วยงาน ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 8

เรื่อง / สมรรถนะที่พัฒนา “คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน”

ช่วงเวลาพัฒนา 25 - 30 มกราคม 2559

วิธีการพัฒนา ฝึกอบรมภายในกรมปศุสัตว์

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน

1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

เกณฑ์การให้คะแนน

- คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและวิธีการพัฒนา จิตใจตนเองโดยวิธีสมาธิและวิปัสสนากรรมฐาน และ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานบนหลักแห่ง ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม	2	3	
2. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ งานได้	2	2	
3. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต ประจำวันได้	2	3	
4. สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากฝึกอบรมมาเผยแพร่ให้กับ คนในองค์กรและคนในครอบครัว ได้	2	3	
5. มีรากฐานทางจิตใจที่ดี มีการยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม สามารถทำงานได้ตามเป้าหมาย และทันเวลา	2	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	2	
8. สามารถปฏิบัติงานและดำรงชีวิตประจำวันได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	18	21	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 คูณ คะแนนรวมหาร 24)	75.0	87.5	

1.ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)
2.ผลผู้บังคับบัญชาประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาวศรีไพรแพร จันทนุรัตน์) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 10 / มีนาคม / 2559	ลงนาม..... ผู้บังคับบัญชา (นายบรรจง จงรักษ์วัฒนา) ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต 8 วันที่ 15 / มีนาคม / 2559
--	---

แบบติดตามประเมินผลการเข้ารับการฝึกอบรม
โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน
รุ่นที่ ๑๕ ประจำปี ๒๕๕๙
(หลังจากฝึกอบรม/พัฒนาไปแล้วอย่างน้อย ๑ เดือน)

คำชี้แจง ๑. ตามที่ท่านเข้ารับการฝึกอบรม โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้าง
คุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน รุ่นที่ ๑๕ ประจำปี ๒๕๕๙
เมื่อระหว่างวันที่ ๒๕ - ๓๐ มกราคม ๒๕๕๙ ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัด
นครราชสีมา ผู้บังคับบัญชาที่มีความประสงค์ ติดตามผลการนำความรู้/ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับ
ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน รวมทั้งผลการปฏิบัติงานของท่านได้อย่างเหมาะสมต่อไป
๒. กรุณาเติมข้อความลงในช่องว่างหรือใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน ○ หน้าข้อความที่ตรงกับ
ความเป็นจริงหรือตรงตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ เพศ ชาย หญิง
- ๑.๒ อายุ..... ๓๘ปี
- ๑.๓ อายุราชการ..... 15ปี
- ๑.๔ วุฒิการศึกษาชั้นสูงสุด..... ม.๑๗
- ๑.๕ ตำแหน่ง..... นักวิชากรบริหาร..... ส่วนฯ / ฝ่ายฯ ส่วนมาตรฐานกรมตำรวจ

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม

- ๒.๑ ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- ได้..... ได้ความรู้อย่างมากจนสามารถนำไปใช้
- ไม่ได้ เพราะ.....
- ๒.๒ ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน
- ได้..... มีส่วนในการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น
- ไม่ได้ เพราะ.....

๗. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่าน และการดำรงชีวิตประจำวันแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาใช้โดยการ

๗.๑ เผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร ใช่ ไม่ใช่

๗.๒ เผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในครอบครัว ใช่ ไม่ใช่

๗.๓ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... นำไปใช้ในชีวิตประจำวัน

๖. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากร/เรื่องที่ต้องการให้พัฒนา

* ควรเพิ่มทัศนคติ ภาคภูมิใจ กระตือรือร้น ในทุกๆ วัน โดยเพิ่มพลังทัศนคติ
เพิ่มอารมณ์ ในจิตใจ เพิ่มสมรรถนะจิตใจ ศึกษาค้นคว้า ไปเอง ระดมกำลัง ที่มี
หรือที่อุดม กำลัง ไว้ แต่ ทำ ไว้ แต่ ยังไม่ ดี พอ และ ควร ทำ โดย จัด อบรม ฯ