

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.1
ความสามารถ/ทักษะ

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดสัตว์เขต 8

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญที่ปรับปรุงใหม่ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางวรรณเพ็ญ บัวรัักษ์	เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชีชำนาญ งาน		4	5	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานมี ความรู้ ความ เข้าใจในระเบียบ หลักเกณฑ์ และ แนวทางการ ปฏิบัติงานที่เป็น มาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งให้ เจ้าหน้าที่ของ ส่วนราชการ สามารถขยายผล และชี้แจงทำ ความเข้าใจให้กับ ผู้รับบำนาญของ ส่วนราชการใน สังกัดได้อย่าง ถูกต้อง		คลังเขต 8 จ.สุราษฎร์ ธานี		26-พ.ย.-58	26-พ.ย.-58	5
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม <u>1</u> คน												

1.2 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ เสริมสร้างองค์ความรู้ผู้ปฏิบัติงานในระบบ GFMS สำหรับส่วนราชการส่วนภูมิภาค

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางวรรณเพ็ญ บัวรัักษ์	เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชีชำนาญ งาน		4	5	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจการ ปฏิบัติงานใน ระบบ GFMS ซึ่ง ประกอบด้วย ระบบงบประมาณ (FM) ระดับ จัดซื้อจัดจ้าง (PO) ระบบเบิกจ่าย (AP) ระบบรับ และนำส่งเงิน (RP) ระบบสินทรัพย์ ถาวร (FA) และ ระบบบัญชีแยก ประเภท (GL) ให้ สามารถ ปฏิบัติงานใน ระบบ GFMS ทุก ระบบได้อย่าง ถูกต้อง		สำนักงาน คลัง จังหวัด สุราษฎร์ ธานี		18-ธ.ค.-58	18-ธ.ค.-58	5
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน												

1.3 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การแก้ไขปัญหาคุณภาพน้ำนมดิบ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายเดชา จิตรภิรมย์	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการพิเศษ		4	5	เพื่อพัฒนา ศักยภาพด้าน วิชาการ และ ทักษะในการ ปฏิบัติงานด้าน การจัดการ ผลิต การดูแล สุขภาพระดับสูง ในฟาร์มโคนม และเพื่อถอด บทเรียนการ แก้ไขปัญหา คุณภาพน้ำนมดิบ รวมทั้งการสร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือของ หน่วยงานที่มีส่วน เกี่ยวข้องในการ ผลิตและพัฒนา บุคลากร	สนง.ปศข.7 ร่วมกับ สคป.			21 - 25 ธ.ค. 58	25-ธ.ค.-58	5
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม <u>1</u> คน												

1.4 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การบริหารจัดการชีวภัณฑ์ กรมปศุสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายปองปรีดา สุระพร	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการพิเศษ		4	5	เพื่อให้มีความรู้ความ เข้าใจด้านการ บริหารวัคซีน ด้าน ระบบภูมิคุ้มกันโรค และการจัดการ ระบบลูกโซ่ความเย็น	สทช.			14 - 16 ธ.ค. 58	16-ธ.ค.-58	5
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน												

1.5 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การเพิ่มศักยภาพด้านการส่งเสริมการเลี้ยงโคนม

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนส่งเสริมและ พัฒนาการปศุสัตว์	นายสหับ สังข์สุวรรณ	นักวิชาการสัตว บาลชำนาญการ		4	5	เพื่อพัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยน ความรู้ประสบการณ์ ทั้งทางด้านการ จัดการฟาร์มโคนม ลักษณะฟาร์มโคนม รวมถึงได้พัฒนา ทักษะในการ ปฏิบัติงาน และ ถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้แก่เกษตรกรผู้เลี้ยง โคนม	ก.ส.ส.			14 - 18 ธ.ค. 58	18-ธ.ค.-58	4
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน												

1.6 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมปศุสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ การปศุสัตว์	นายอำนาจ มะอนันต์	นักทรัพยากร บุคคลชำนาญ การพิเศษ		4	5	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และองค์ความรู้	สนง.ปศช.8 ร่วมกับ ศทส.			8 - 10 พ.ย. 58	10-พ.ย.-58	5
	นายฉัตรฐาพงศ์ คงทุง	นักจัดการงาน ทั่วไปปฏิบัติการ		3	5	ด้านการปศุสัตว์ การปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนา ระบบสารสนเทศ ด้าน คอมพิวเตอร์ และระบบ						4
	นางสาวเพียงเพ็ญ โกละกะ		เจ้าหน้าที่ ระบบงาน คอมพิวเตอร์	3	5	เครือข่าย ด้าน สารสนเทศและ ข้อมูลสถิติ และ ด้านระบบภูมิ สารสนเทศปศุสัตว์						4
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม <u>3</u> คน												

1.7 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี (ข้าราชการบรรจุใหม่)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ * (2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนมาตรฐาน การปศุสัตว์	น.ส.ยศญาณี สุธรรมานนท์	นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ		4	5	เพื่อให้ข้าราชการ บรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการกิจ บทบาทหน้าที่ อุดมการณ์และ จิตสำนึก ปรัชญา การเป็น ข้าราชการที่ดี ปลูกฝังให้ ข้าราชการใหม่ให้ มีคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน มี ทัศนคติที่ดีต่อ ตนเอง เพื่อน ร่วมงาน สามารถ ทำงานเป็นทีม มี ความรัก ความ เข้าใจและความ สามัคคีในการ ทำงาน เพื่อ ประโยชน์สุขของ ประชาชนและ ประเทศชาติ	กกจ.			23 - 27 พ.ย. 58	27-พ.ย.-58	5
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม <u>1</u> คน												

1.8 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การเพิ่มสมรรถนะผู้ตรวจประเมินฟาร์มด้านปศุสัตว์อินทรีย์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนมาตรฐาน การปศุสัตว์	นายพิชัย วัฒนาวานิชกุล	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการพิเศษ		4	5	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจใน กระบวนการ ตรวจประเมิน ฟาร์มปศุสัตว์ อินทรีย์ให้เป็นไป ตามมาตรฐานสิน ค้าปศุสัตว์ และมีความรู้ใน การตรวจ ประเมินฟาร์ม ปศุสัตว์อินทรีย์ ตามระเบียบกรม ปศุสัตว์ ว่าด้วย การขอรับและ ออกใบ รับรอง ปศุสัตว์อินทรีย์ พ.ศ. 2558	สพส.			16 - 18 ธ.ค. 58	18-ธ.ค.-58	4
	น.ส.ยศญาณี สุธรรมานนท์	นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ		3	5							4

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 2 คน

1.9 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ผู้ตรวจรับรองหลักการปฏิบัติที่ดี (GMP) สำหรับโรงฆ่าสัตว์ ศูนย์รวบรวมไข่ และศูนย์รวมน้ำนมดิบ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนมาตรฐาน การปศุสัตว์	นายกิติกรณ์ เจนไพบูลย์	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการพิเศษ		4	5	เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การตรวจรับรอง การปฏิบัติที่ดีสำหรับ โรงฆ่าสัตว์ ศูนย์ รวบรวมไข่ และศูนย์ รวมน้ำนมดิบแก่ เจ้าหน้าที่กรม ปศุสัตว์ผู้มีหน้าที่ ตรวจรับรองเพื่อให้ เป็นไปตามมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ และ เป็นไปในแนวทาง เดียวกัน	สพส.			21 - 24 ธ.ค. 58	24-ธ.ค.-58	5
	น.ส.ศยญาณี สุธรรมานนท์	นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ		3	5							4

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 2 คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

- ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม
- ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี
- ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้
- ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ
- ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

- ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
- ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
- ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
- ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย
- ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

- ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
- ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
- ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
- ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
- ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป