

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

แบบฟอร์มที่ 1

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
 หน่วยงาน สำนักงานปลัดสัตว์เขต 8 กลุ่ม/ฝ่าย/งาน ฝ่ายบริหารทั่วไป

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ		จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ		
1	นางวรรณเพ็ญ บั้วรักษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญที่ปรับปรุงใหม่และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง		คลังเขต 8 จ.สุราษฎร์ธานี		26-พ.ย.-58					
				เสริมสร้างองค์ความรู้ผู้ปฏิบัติงานในระบบ GFMS สำหรับส่วนราชการส่วนภูมิภาค		สำนักงานคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี		18-ธ.ค.-58					

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
 หน่วยงาน สำนักงานปลัดสัตว์เขต 8 กลุ่ม/ฝ่าย/งาน ส่วนสุขภาพสัตว์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ		จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ		
1	นายเดชา จิตรภิมย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		การแก้ไขปัญหาคุณภาพน้ำนมดิบ	สนง.ปศข. 7 ร่วมกับ สศบ.			21 - 25 ธ.ค. 58					
2	นายปองปรีดา สุระพร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		การบริหารจัดการชีวภัณฑ์กรมปลัดสัตว์	สทช.			14 - 16 ธ.ค. 58					



ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558

แบบฟอร์มที่ 1

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวง 8 กลุ่ม/ฝ่าย/งาน ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ		จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ							
4	นางวรรณมา ไทยทอง	นักทรัพยากร บุคคลชำนาญการ							พัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อ เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และประสิทธิภาพการ ทำงาน	กกจ.			25 - 30 ม.ค. 59

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวง 8 กลุ่ม/ฝ่าย/งาน ส่วนมาตรฐานการปลัด

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ							
1	นายกิติกรณ์ เจนไพบูลย์	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ พิเศษ		ผู้ตรวจรับรองหลักการ ปฏิบัติที่ดี (GMP) สำหรับ โรงฆ่าสัตว์ ศูนย์รวบรวมไข่ และศูนย์รวบรวมนํ้านมดิบ	สพส.			21 - 24 ธ.ค. 58					

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
 หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 8 กลุ่ม/ฝ่าย/งาน ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
2	นายพิชัย วัฒนาวานิชกุล	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ พิเศษ		การเพิ่มสมรรถนะผู้ตรวจ ประเมินฟาร์มด้านปศุสัตว์ อินทรีย์	สพส.			16 - 18 ธ.ค. 58					
3	น.ส.ศุภญาณี สุธรรมานนท์	นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ		- การเพิ่มสมรรถนะ ผู้ตรวจประเมินฟาร์มด้าน ปศุสัตว์อินทรีย์	สพส.			16 - 18 ธ.ค. 58					
				- ระเบียบแบบแผนของ ทางราชการและการเป็น ข้าราชการที่ดี (ข้าราชการ บรรจุใหม่)	กกจ.			23 - 27 พ.ย. 58					
				- ผู้ตรวจรับรองหลักการ ปฏิบัติที่ดี (GMP) สำหรับ โรงฆ่าสัตว์ ศูนย์รวบรวมไข่ และศูนย์รวบรวมน้ำมันดิบ	สพส.			21 - 24 ธ.ค. 58					

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
 หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 8 กลุ่ม/ฝ่าย/งาน ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์

แบบฟอร์มที่ 1

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา						
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ		จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ			
4	นางสาวศรีไพรแพร จันทนรัตน์		นักวิชาการสัตวบาล							พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน	กกจ.			25 - 30 ม.ค. 59
5	นางสาวสิริกานต์ เขาว์นุ่น		นักจัดการงานทั่วไป											

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 2 ช่วงเดือน เม.ย. 58 - ก.ย. 58) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม (Training) และการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1. การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม

2. การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม

- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่ปรึกษา การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น