

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)



2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 8

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ส่วนยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ การปศุสัตว์	นางวรรณมา ไทยทอง	นักทรัพยากร บุคคลชำนาญ การ		2	4	เพื่อให้มีความรู้ความ เข้าใจในหลักการและ วิธีการพัฒนาจิตใจ ของตนเองโดยวิธี สมาธิและวิปัสสนา	กกจ.			16 - 21 มี.ค. 58	(บันทึกหลังจากได้รับ การพัฒนา)	
ส่วนส่งเสริมและ พัฒนาการปศุสัตว์	นางจิตวัฒนา พัฒนศิลป์		นักวิชาการ สัตวบาล	1	4	กรรมาฐาน และเพื่อจะ ได้นำหลักแห่งศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มา ปรับใช้ในการทำงาน						
ส่วนมาตรฐาน การปศุสัตว์	นางสาวมนิธารัตน์ สังฆะโณ		นักวิชาการ สัตวบาล	1	4	ให้มีประสิทธิภาพยิ่ง ๆ ขึ้นไป						

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 3 คน

เกณฑ์การให้คะแนน \*(1), \*(2), \*(3)

ระดับที่คาดหวัง \*(1)  
รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ  
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน \*(2)  
ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน  
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา  
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา  
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้งพัฒนาน้อย  
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ \*(3)  
ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง  
ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง