



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ (ส่วนยุทธศาสตร์) อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี โทร. ๐ ๗๗๒๘ ๒๓๒๐

ที่ กษ ๐๖๐๒(๘)/๕๐

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอส่งแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ตามตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์เขต (ตัวชี้วัด : ระดับ

ความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา) ในรอบการประเมินที่ ๑ / ๒๕๕๘

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒ / ว ๓๐๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ กรมปศุสัตว์ ได้อนุมัติกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร (ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับ (ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา) นำหนักตัวชี้วัด : ปศุสัตว์เขต ร้อยละ ๒๐) และตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒ / ว ๓๑ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘ กองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งรายละเอียดตัวชี้วัดและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง โดยขอให้ศึกษาและทำความเข้าใจ ดำเนินการให้ครบถ้วน ตรงตามเวลาและเงื่อนไขที่กำหนด โดยให้จัดทำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ) ตามแบบฟอร์มที่ ๑, ๒.๑ หรือ ๒.๒ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และให้คัดเลือกกระบวนการหรือวิธีการพัฒนาที่ดีที่สุด จำนวน ๑ โครงการ/หลักสูตร นำเสนอเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่อไป สำหรับการรายงานผลให้นำหลักฐานชิ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานตามระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป นั้น

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ จึงขอส่งแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ในรอบการประเมินที่ ๑ / ๒๕๕๘ รายละเอียดตามแบบฟอร์มรายงานแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (DPP) ที่ ๑ , ๒.๑ และ ๒.๒ ที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ได้อัปเดตแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาดังกล่าวขึ้นบนเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเตชา จิตรภรมย์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน ปศุสัตว์เขต ๘