# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** สำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ) อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี โทร. ๐ ๗๗๒๘ ๒๓๒๐

**ที่** กษ ๐๖๑๖(๘) / **วันที่** ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๘

**เรื่อง** ขอส่งผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ในรอบการประเมินที่ ๑ / ๒๕๕๘

เรียน ปศุสัตว์เขต ๘

ตาม กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้น้ำหนักผลางานสำหรับปศุสัตว์เขต : ร้อยละ ๒๐ โดยให้ทุกหน่วยงานส่งรายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๕๘ การประเมินให้คะแนนตนเองตามแบบฟอร์มที่ ๔ ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘ และนำเสนอสรุปรายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคล ตามแบบฟอร์ม ๑ , ๒.๑ , ๒.๒ , ๓.๑ , ๓.๒ และนำกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่ดีที่สุดของหน่วยงาน จำนวน ๑ แผน หรือ ๑ โครงการที่มีวิธีการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (banner) ชื่อว่า "IDP ของหน่วยงาน" เมื่ออัพโหลดข้อมูลเรียบร้อยแล้วให้ส่ง URL ของแถบสัญลักษณ์ (banner) ดังกล่าวที่ e-mail address : person5@dld.go.th นั้น

ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ จึงได้จัดทำรายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๕๘ และจัดทำกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่ดีที่สุด จำนวน ๑ โครงการ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามแบบรายงานและหลักฐานที่เกี่ยวข้องที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามในแบบฟอร์มที่ ๓.๑ , ๓.๒ , ๔ และหนังสือนำส่งกองการเจ้าหน้าที่

๒. อนุญาตให้นำเสนอสรุปรายงานแผน/ผลการพัฒนา และกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่ดีที่สุดของหน่วยงาน บนเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ และส่ง e – mail ให้กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

อำนวย มะอนันต์

(นายอำนวย มะอนันต์)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ทราบ ลงนามแล้ว

กิติกรณ์ เจนไพบูลย์

๒๓ มีนาคม ๕๕

(นายกิติกรณ์ เจนไพบูลย์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์เขต ๘