

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.1
ความสามารถ/ทักษะ

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 8

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี (ข้าราชการบรรจุใหม่)

| กลุ่ม/ฝ่าย/งาน | ชื่อ/สกุล | ตำแหน่ง | | ระดับ ความรู้*(1) | ระดับความสำคัญ *(2) | เหตุผล ความจำเป็น | พัฒนาโดย | | | ช่วงเวลา การพัฒนา | รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ | |
|--|------------------------|-------------------------------------|-------------------|----------------------|------------------------|---|----------------------|---------------------------|-----------------|----------------------|----------------------------------|-------------------------|
| | | ข้าราชการ | พนักงาน ราชการ | | | | จัดอบรม ภายในกรมฯ | ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ | วิธีอื่นๆ(ระบุ) | | วันที่ผ่าน | ระดับผลการ พัฒนา*(3) |
| ส่วนสุขภาพสัตว์ | น.ส.ขวัญกมล ปักกระระโน | นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ | | 4 | 5 | เพื่อให้ข้าราชการ บรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับภารกิจ บทบาทหน้าที่ อุดมการณ์และ จิตสำนึก ปรัชญา การเป็นข้าราชการที่ ดี ปลุกฝังให้ ข้าราชการใหม่ให้มี คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน มี ทัศนคติที่ติดตนเอง เพื่อร่วมงาน สามารถทำงานเป็น ทีม มีความรัก ความ เข้าใจและความ สามัคคีในการทำงาน เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชนและ ประเทศชาติ | กกจ. | | | 10 - 14 พ.ย. 57 | 14-พ.ย.-57 | 5 |
| ส่วนส่งเสริมและ พัฒนาการปศุสัตว์ | น.ส.วนิดา หมั่นถนอม | นักวิชาการ สัตวบาล ปฏิบัติการ | | 4 | 5 | | กกจ. | | | 10 - 14 พ.ย. 57 | 14-พ.ย.-57 | 5 |
| รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม <u>2</u> คน | | | | | | | | | | | | |

1.2 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

| กลุ่ม/ฝ่าย/งาน | ชื่อ/สกุล | ตำแหน่ง | | ระดับ ความรู้*(1) | ระดับ ความสำคัญ *(2) | เหตุผล ความจำเป็น | พัฒนาโดย | | | ช่วงเวลา การพัฒนา | รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ | |
|--|----------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------|-------------------------|---|----------------------|---------------------------|----------------------|-----------------------------|----------------------------------|-------------------------|
| | | ข้าราชการ | พนักงาน ราชการ | | | | จัดอบรม ภายในกรมฯ | ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ | วิธีอื่นๆ(ระบุ) | | วันที่ผ่าน | ระดับผลการ พัฒนา*(3) |
| ส่วนส่งเสริมและ พัฒนาการปศุสัตว์ | นางสาวทัศนีย์ กล่อมทอง | เจ้าพนักงานสัตว บาลปฏิบัติงาน | | 3 | 5 | เพื่อให้ทราบถึง แนวคิด หลักการ สาระสำคัญ และ ประโยชน์ ของ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ทราบผลกระทบ ของการใช้ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารต่อ สังคมไทย ตลอดจน ให้ทราบถึงแนว ทางการดำเนินงานที่ จะสนับสนุนให้มี การปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างถูกต้อง และ มีประสิทธิภาพ | | | e - learning ก.พ. | 20 พ.ย. 57 - 20 มี.ค. 58 | 31-ธ.ค.-57 | 4 |
| ส่วนยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ การปศุสัตว์ | นางวรรณมา ไทยทอง | นักทรัพยากร บุคคลชำนาญการ | | 3 | 5 | | | | e - learning ก.พ. | | 14-มี.ค.-58 | 4 |
| | นายฉัตรฐาพงศ์ คงทุง | นักจัดการงาน ทั่วไปปฏิบัติการ | | 3 | 5 | | | | e - learning ก.พ. | | 31-ม.ค.-58 | 4 |
| ส่วนมาตรฐาน การปศุสัตว์ | นางสาวหทัยชนก บุญรัตน์ | | เจ้าพนักงาน ธุรการ | 3 | 5 | | | | e - learning ก.พ. | | 31-ม.ค.-58 | 4 |
| ฝ่ายบริหารทั่วไป | นางสาวณัฐกัญย์ ศรีสังข์ทอง | | นิติกร | 3 | 5 | | | | e - learning ก.พ. | | 19-มี.ค.-58 | 4 |
| รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม <u>5</u> คน | | | | | | | | | | | | |

1.3 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การบริหารจัดการชีวภัณฑ์ กรมปศุสัตว์

| กลุ่ม/ฝ่าย/งาน | ชื่อ/สกุล | ตำแหน่ง | | ระดับ ความรู้*(1) | ระดับความสำคัญ *(2) | เหตุผล ความจำเป็น | พัฒนาโดย | | | ช่วงเวลา การพัฒนา | รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ | |
|-----------------|--------------------|-------------------------------|-------------------|----------------------|------------------------|---|----------------------|---------------------------|-----------------|----------------------|----------------------------------|-------------------------|
| | | ข้าราชการ | พนักงาน ราชการ | | | | จัดอบรม ภายในกรมฯ | ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ | วิธีอื่นๆ(ระบุ) | | วันที่ผ่าน | ระดับผลการ พัฒนา*(3) |
| ส่วนสุขภาพสัตว์ | นายเดชา จิตรภิรมย์ | นายสัตวแพทย์ ชำนาญการพิเศษ | | 4 | 5 | เพื่อได้สร้างความ ร่วมมือในการ บริหารจัดการชีว ภัณฑ์ในระดับเขต ปศุสัตว์และ หน่วยงานสนับสนุน โดยให้ทราบถึงวิธี ปฏิบัติทางบัญชีของ เงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีน จำหน่ายสำหรับ หน่วยงานในส่วน ภูมิภาค รวมถึงให้ได้ ทราบถึงกลยุทธ์การ ขายและการบริหาร วัคซีนให้แก่ เกษตรกรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ | สทช. | | | 22-23 ม.ค. 58 | 23-ม.ค.-58 | 5 |

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

- ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม
- ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี
- ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้
- ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ
- ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

- ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
- ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
- ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
- ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย
- ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

- ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
- ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
- ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
- ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
- ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองกรเจ้าหน้าที่ต่อไป