



องค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ 2569

สำนักงานปศุสัตว์เขต 8



การประเมิน

การประเมินระดับที่ 1

- องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
การประเมินกระบวนการพัฒนา

การประเมินระดับที่ 2

- องค์กรพัฒนาคุณธรรม
การประเมินกระบวนการพัฒนา
และการดำเนินงานตามแผน

๑) องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน

เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร
คุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู



ประกาศสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายธนวัฒน์ พันธุ์สนิท ปศุสัตว์เขต ๘ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้ “คุณธรรมพอเพียง” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ

- ปรับปรุงสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานให้น่าอยู่
- ลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย
- น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต อับอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต มีความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบและเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก
- มีค่านิยมและทัศนคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความเสียสละ มีจิตสาธารณะ และคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ขั้นต้น

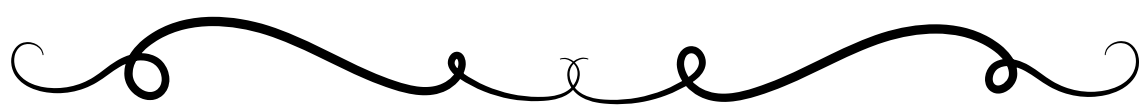
Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักความถูกต้องในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. เรียกรับเงินหรือสิ่งของจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
๒. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	๒. คดโกงทรัพย์สินหรือเวลาราชการ เอาประโยชน์ส่วนตนมาก่อนประโยชน์ของราชการ
๓. ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่า และสนับสนุนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	๓. ไม่ปฏิบัติตามมาตรการการใช้ทรัพยากร และพลังงาน และดำเนินกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

(นายธนวัฒน์ พันธุ์สนิท)
ปศุสัตว์เขต ๘

๒) องค์กรมีการกำหนด เป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (DO & DON'T)



ลำดับ	แผนการดำเนินงาน	
	(1) เป้าหมายของ“ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ”	(2) โครงการ/กิจกรรม
1	ปรับปรุงสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานในทนาย	1.กิจกรรม "Big Cleaning Day" และกิจกรรม 5 ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)
2	ลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) -ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่าและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน - ไม่ปฏิบัติตามมาตรการการใช้ทรัพยากร และพลังงาน และดำเนินกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	1.กิจกรรมรณรงค์การใช้มาตรการประหยัดพลังงาน ตามโครงการส่งเสริมการลดใช้พลังงานในภาครัฐ 2.กิจกรรมรณรงค์การใช้กระดาษให้คุ้มค่า 1 หน้าขึ้นไป 3.กิจกรรมรณรงค์การใช้ถุงพลาสติกซ้ำ หรือเลือกใช้ถุงผ้าแทน ใช้แก้วน้ำของตัวเองแทนที่จะใช้แก้วพลาสติก
3	รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ คดโกงทรัพย์สินหรือเวลาราชการ เอาประโยชน์ส่วนตนมาก่อนประโยชน์ของราชการ	1.กิจกรรมรณรงค์การมาปฏิบัติหน้าที่ตามเวลาและรักษาเวลาในการนัดหมายอย่างเคร่งครัด
4	นอมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต	1.กิจกรรมการปลูกผักสวนครัว
5	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต อับอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต มีความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) -ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักความถูกต้องในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ -เรียกรับเงินหรือสิ่งของจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	1.กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์ 2.กิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการแสดงแบนเนอร์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
6	เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบและเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก	1.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์
7	มีค่านิยมและทัศนคติในการปฏิบัติ หน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความเสียสละ มีจิตสาธารณะ และคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน	1.โครงการออกหน่วยให้บริการประชาชนทำหมัน สุนัขและแมว 2.ร่วมสนับสนุนของรางวัลนาวากาชาด เพื่อหารายได้สมทบทุนเหล่ากาชาด และนึ่งปฏิบัติงานประจำร้านนาวากาชาด

๓) องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร -คำสั่ง



คำสั่งสำนักงานปลัดเขต ๘
ที่ ๕/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา เป็นหน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนและสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงานการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปี ให้หน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมตามแนวทางและเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานปลัดเขต ๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดเขต ๘ ที่ ๔/๒๕๖๘ และแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานปลัดเขต ๘ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ปลัดเขต ๘	ประธานคณะทำงาน
๑.๒ ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดเขต รองประธานคณะทำงาน	
๑.๓ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๑.๓ นางสาวนิตา หมั่นถนอม นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาวจิรพรรณ ทองแท่น นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๕ นางสาวมินดา สุวรรณบูรณ์ นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๕ นางสาวหทัยชนก บุญรัตน์ เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑.๖ นางสาวจมาพร หมื่นชนะ นิติกร	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๗ นางสาวหทัยภัทร พริกคง นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.หน้าที่...

-๒-

๒. หน้าที่และอำนาจ

- ๒.๑ ขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ๒.๒ กำกับ ติดตาม และรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานตามระยะเวลา

ที่กำหนด

- ๒.๓ ดำเนินการอื่นใดหรือที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บริหารของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายธวัช วัฒนสินธุ์)
ปลัดเขต ๘



๓) องค์กรมีการจัดทำแผนงานดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

-ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	แผนการดำเนินงาน		
	(1) เป้าหมายของ "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผู้รับผิดชอบ
1	ปรับปรุงสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานให้อยู่สบาย	1.กิจกรรม "Big Cleaning Day" และกิจกรรม 5 ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)	ฝ่ายบริหารทั่วไป 1.นางสาวหทัยพร พริกคง 2.นางสาวจงภาพร รมิณชนะ ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ 3.นางสาวจิรพรรณ ทองแท่น เป้าหมาย ทุกส่วนฝ่าย
2	ลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ไม่ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่าและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน - ไม่ปฏิบัติตามมาตรการการใช้ทรัพยากร และพลังงาน และดำเนินกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	1.กิจกรรมรณรงค์การใช้มาตรการประหยัดพลังงาน ตามโครงการส่งเสริมการใช้พลังงานในภาค รัฐ 2.กิจกรรมรณรงค์การใช้กระดาษให้คุ้มค่า 1 หน้าขึ้นไป 3.กิจกรรมรณรงค์การใช้ถุงพลาสติกซ้ำ หรือเลือกใช้ถุงผ้าแทน ใช้แก้วน้ำของตัวเอง แทนที่จะใช้แก้วพลาสติก	ฝ่ายบริหารทั่วไป 1.นางสาวหทัยพร พริกคง 2.นางสาวสิริภรณ์ เขียวรุ่ง ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ 3.นางสาวจิรพรรณ ทองแท่น 4.นางสาวเพียงเพ็ญ โกละกะ ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ 5.นางสาวสุภาพร เศรษฐภูษี 6.นางสาวสิริภรณ์ จันทระนะ ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ 7.นางสาวหทัยชนก บุญรัตน์ 8. นางสาวณิชาภัทร สິงระโย ส่วนสุขภาพสัตว์ 9.นางสาวละอองดาว บัวทอง 10.นางสาวนกกาญจน์ ใสใจดี เป้าหมาย ทุกส่วนฝ่าย
3	รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาที่กำหนดปฏิบัติงาน และการนัดหมาย ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติงานที่ผิดกฎหมายวินัยหรือเวลาราชการ เอาประโยชน์ส่วนตนมาก่อนประโยชน์ของราชการ	1.กิจกรรมรณรงค์รณรงค์ปฏิบัติงานที่ตรงเวลาและรักษาเวลาในการนัดหมายอย่างเคร่งครัด	ฝ่ายบริหารทั่วไป 1.นางสาวไรรัตน์ สุขคร 2.นางสาวจงภาพร รมิณชนะ 3.นางสาวหทัยพร พริกคง เป้าหมาย ทุกส่วนฝ่าย
4	น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต	1.กิจกรรมการปลูกผักสวนครัว	ฝ่ายบริหารทั่วไป 1.นางสาวไรรัตน์ สุขคร ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ 2.นางสาวจิรพรรณ ทองแท่น 3.ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ 4.นางสาวไรรัตน์ โคตรวัฒนา ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ 5.นางสาวจิตติมา พัฒนาศิลป์



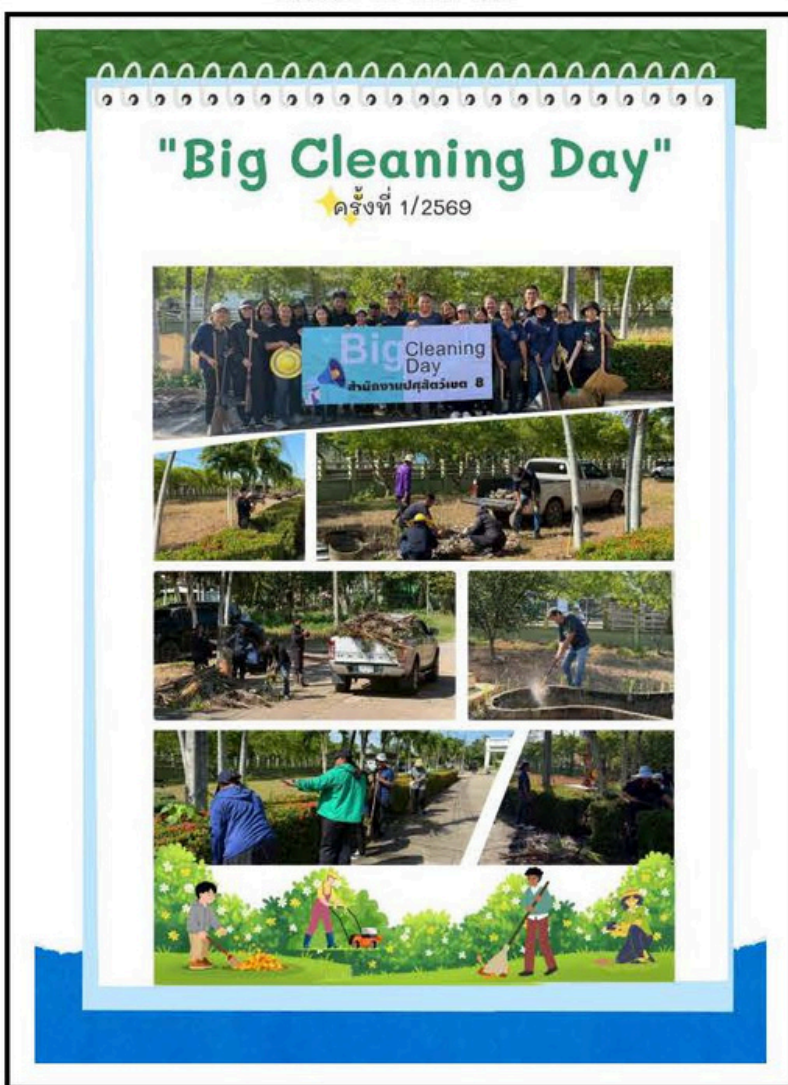
ลำดับ	แผนการดำเนินงาน		
	(1) เป้าหมายของ "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผู้รับผิดชอบ
5	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กินต้อการทุจริต อับอายและเกรงกลัวต้อการทุจริต มีความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) -ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักความถูกต้องในการปฏิบัติงานทำให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ -เรียกรับเงินหรือสิ่งของจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อปฏิบัติงานหรือเน้นการปฏิบัติงานที่	1.กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์ 2.กิจกรรมการแสดงผลงานเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการแสดงแบบนอร์มการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ฝ่ายบริหารทั่วไป นางสาวหทัยพร พริกคง เป้าหมาย ทุกส่วนฝ่าย
6	เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบและเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก	1.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์	ฝ่ายบริหารทั่วไป นางสาวจงภาพร รมิณชนะ เป้าหมาย ทุกส่วนฝ่าย
7	มีค่านิยมและทัศนคติในการปฏิบัติงานที่ดีโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความเสียสละ มีจิตสาธารณะ และคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	1.โครงการออกหน่วยให้บริการประชาชนทำหมัน สุนัขและแมว 2.ร่วมสนับสนุนของรางวัลนกภาษาชวด เพื่อหารายได้สมทบทุนเหล่าภาษาชวด และนึ่งปฏิบัติงานประจำร้านนวดภาษาชวด 3.กิจกรรมการทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ	ส่วนสุขภาพสัตว์ 1.นายสุรวิวัฒน์ ดุห์พันธ์ 2.นายดิเลก เป็โหลง 3.นางสาวมณฑิรา บุตรทอง 4.นางสาวละอองดาว บัวทอง 5.นางสาวนกกาญจน์ ใสใจดี ฝ่ายบริหารทั่วไป 6.นางสาวหทัยพร พริกคง 7.นางสาวจงภาพร รมิณชนะ

๕) องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3

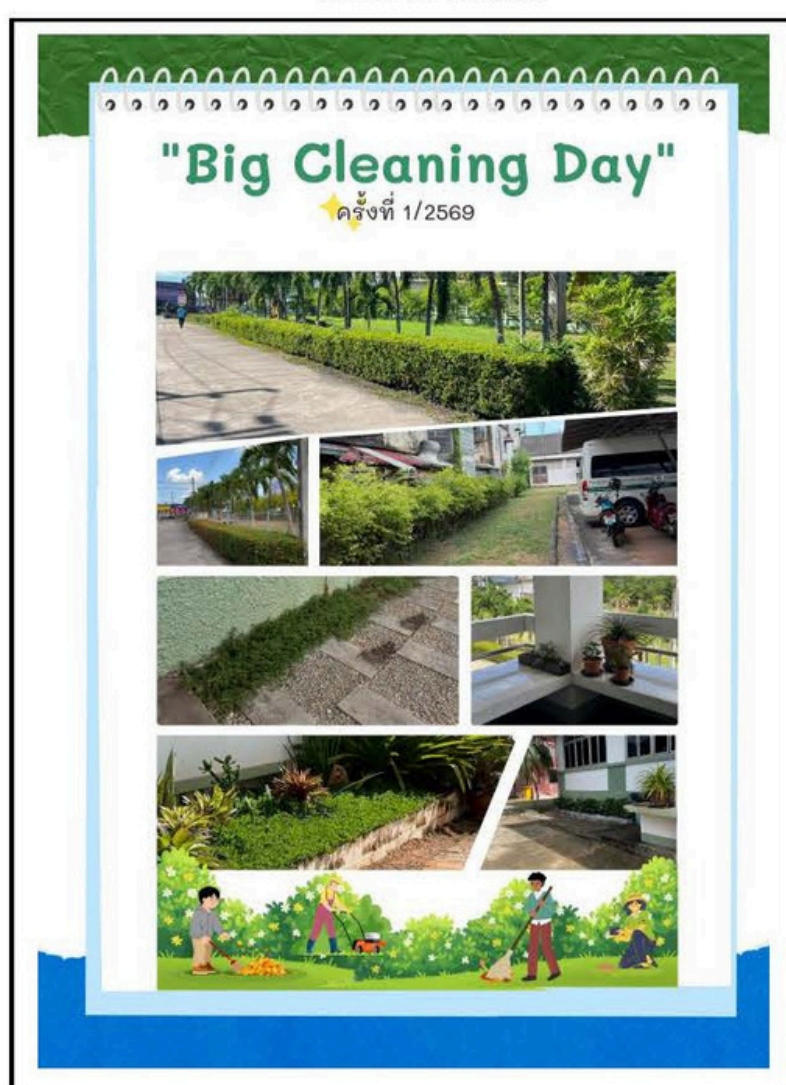
ภาพบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

๑) โครงการ/กิจกรรม กิจกรรม "Big Cleaning Day" และกิจกรรม ๕ ส. (สะอาด สง่างาม สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

ก่อนทำกิจกรรม



หลังทำกิจกรรม



๒) โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์การใช้มาตรการประหยัดพลังงาน ตามโครงการส่งเสริมการลดใช้พลังงานในภาครัฐ

ก่อนทำกิจกรรม



หลังทำกิจกรรม



๕) องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3

๓) โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์การใช้กระดาษให้คุ้มค่า ๑. หน้าขึ้นไป

ก่อนทำกิจกรรม

หลังทำกิจกรรม



๔) โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์การใช้ถุงพลาสติกชีวภาพ หรือเลือกใช้ถุงผ้าแทน ใช้แก้วน้ำของตัวเอง แทนที่จะใช้แก้วพลาสติก

ก่อนทำกิจกรรม

หลังทำกิจกรรม



๕) องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3

๖) โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมการแสดงผลงานเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการแสดง
แบนเนอร์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

หลังทำกิจกรรม



๗) โครงการ/กิจกรรม ร่วมสนับสนุนของรางวัลนาวาอากาศ เพื่อหารายได้สมทบทุนเหล่าอากาศ และนั่ง
ปฏิบัติงานประจำร้านนาวาอากาศ

หลังทำกิจกรรม



๕) องค์กรมีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน

แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายของ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 8

จำนวนโครงการ/กิจกรรม 11

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ (ร้อยละ)* 100

ลำดับ	แผนการดำเนินงาน		(8) การปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงาน	(9) การถอดบทเรียนจาก โครงการ/กิจกรรม และองค์ความรู้ที่ได้
	(1) เป้าหมายของ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ”	(2) โครงการ/กิจกรรม		
1	ปรับปรุงสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานในอาคาร	1.กิจกรรม “Big Cleaning Day” และกิจกรรม 5 ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)	1. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม Big Cleaning Day และ กิจกรรม 5ส ในที่ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน เพื่อทราบและวางแผนการออกไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่ 2. ประเมินพฤติกรรมบุคลากรในหน่วยงาน ในการให้ความร่วมมือการเข้าร่วมกิจกรรม	การจัดพื้นที่ 5ส ตามมาตรฐานกลางของกรมปศุสัตว์ และรายละเอียดแนบมาตรฐานกลาง การ จัดพื้นที่ 5ส กรมปศุสัตว์
2	ลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติตามคุณธรรม (Do & Don't) -ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่าและ สนับสนุนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน - ไม่ปฏิบัติตามมาตรการการใช้ทรัพยากร และ พลังงาน และดำเนินกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม	1.กิจกรรมรณรงค์การใช้มาตรการประหยัด พลังงาน ตามโครงการส่งเสริมการลดใช้พลังงาน ในภาครัฐ 2.กิจกรรมรณรงค์การใช้กระดาษให้คุ้มค่า 1 หน้า ขึ้นไป 3.กิจกรรมรณรงค์การใช้อุปกรณ์ไฟฟ้า หรือ เลือกใช้อุปกรณ์แทน ใช้แก้วน้ำของตัวเองแทนที่จะ ใช้แก้วพลาสติก	1.นำผลสรุปการรายงานการใช้พลังงานของหน่วยงานผ่าน ระบบ E-Report ของกระทรวง พลังงาน รายไตรมาส แจ้งเวียนผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน 2.เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ การรณรงค์ให้บุคลากรในหน่วยงานประหยัดการใช้พลังงาน ให้มากขึ้น 3.ประเมินพฤติกรรมบุคลากรในหน่วยงาน ที่มีการประหยัดพลังงานเพิ่มขึ้น เช่น การลด ชั่วโมงการทำงานของอุปกรณ์ไฟฟ้าก่อนเวลาเลิกงาน 45 นาที - 1 ชั่วโมง	1.วิธีการประหยัดพลังงานตามโครงการลดการใช้ พลังงานในภาครัฐ 2.การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ 3.การนำกระดาษ Reused เป็นกระดาษรีไซเคิล/ สมุดรีไซเคิล แทนการใช้โฟลเดอร์
3	รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาที่การมา ปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย ปฏิบัติตามคุณธรรม (Do & Don't) คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่แสวงหา ผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ คัดลอกทรัพย์สินหรือเวลาราชการ เอาประโยชน์ส่วน ตนมาก่อนประโยชน์ของราชการ	1.กิจกรรมรณรงค์การมาปฏิบัติหน้าที่ตามเวลา และรักษาเวลาในการนัดหมายอย่างเคร่งครัด	ประเมินพฤติกรรมบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต 8 ในการให้ความร่วมมือ	วินัยพื้นฐานสำคัญที่แสดงถึงความรับผิดชอบ (การมาทำงานตรงเวลา)
4	นอมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ในการดำเนินชีวิต	1.กิจกรรมการปลูกผักสวนครัว	เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ การรณรงค์ให้บุคลากรในหน่วยงานนอมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต	หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ในการดำเนินชีวิต

ลำดับ	แผนการดำเนินงาน		(8) การปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงาน	(9) การถอดบทเรียนจาก โครงการ/กิจกรรม และองค์ความรู้ที่ได้
	(1) เป้าหมายของ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ”	(2) โครงการ/กิจกรรม		
5	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทอดทิ้ง ทุจริต อับอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต มีความ รับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ปฏิบัติตามคุณธรรม (Do & Don't) -ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักความ ถูกต้องในการปฏิบัติราชการให้ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ -เรียกรับเงินหรือสิ่งของจากผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย เพื่อปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	1.กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมปศุสัตว์ 2.กิจกรรมการแสดงผลงานเชิงสัญลักษณ์ในการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการแสดงแบบ เนอรัการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	1. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์ และ กิจกรรมการแสดงผลงานเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการแสดงแบบ เนอรัการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 2. ประเมินพฤติกรรมบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต 8 ในการให้ความร่วมมือในการเข้าร่วม กิจกรรม	ความรู้ความเข้าใจ จากสื่อ Infographic เกี่ยวกับกรณีตัวอย่างเรื่องการจัดเก็บแห่ง ผลประโยชน์ กรณีตัวอย่าง การเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด และการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้
6	เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่าง ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อเปิด โอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถ ตรวจสอบและเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก	1.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามโครงการยก ย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์	1.แนวทางการประเมินตามโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์ 2. ประเมินพฤติกรรมบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต 8 ในการให้ความร่วมมือในการ ประเมินกิจกรรม	แนวทางประเมินตามโครงการยกย่อง หน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์
7	มีความนิยมและทัศนคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึด หลักคุณธรรม จริยธรรม ความเสียสละ มีจิต สาธารณะ และคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน	1.โครงการออกหน่วยให้บริการประชาชนทำหมัน สุนัขและแมว 2.ร่วมสนับสนุนของรางวัลนาวาอากาศ เพื่อหา รายได้สมทบทุนเหล่ากาชาด และนึ่งปฏิบัติงาน ประจำบ้านนาวาอากาศ	1. จัดและเข้าร่วมกิจกรรมช่วยเหลืองานของส่วนรวม และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม 2. ประเมินพฤติกรรมบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์เขต 8 ในการให้ความร่วมมือในการเข้าร่วม กิจกรรม	1.การช่วยเหลืองานของส่วนรวม ความเสียสละ มีจิตสาธารณะ และคิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มี คุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้

ด้วยกรมปศุสัตว์ได้กำหนดกรอบการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ให้หน่วยงานมีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

สำนักงานปศุสัตว์เขต 8 จึงได้คัดเลือก

“ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุราษฎร์ธานี”

และ

“นายอภิชาติ บุญเรืองขาว”

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุราษฎร์ธานี

เป็นบุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

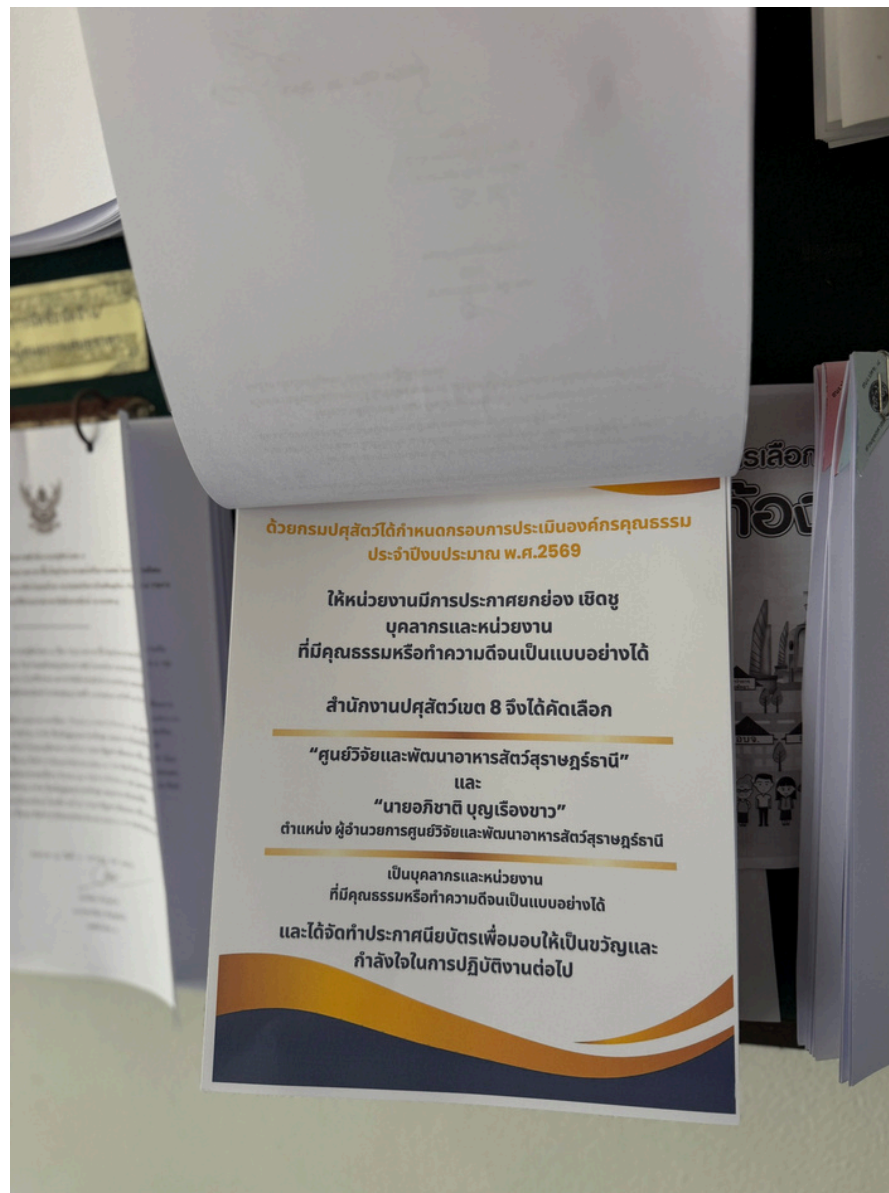
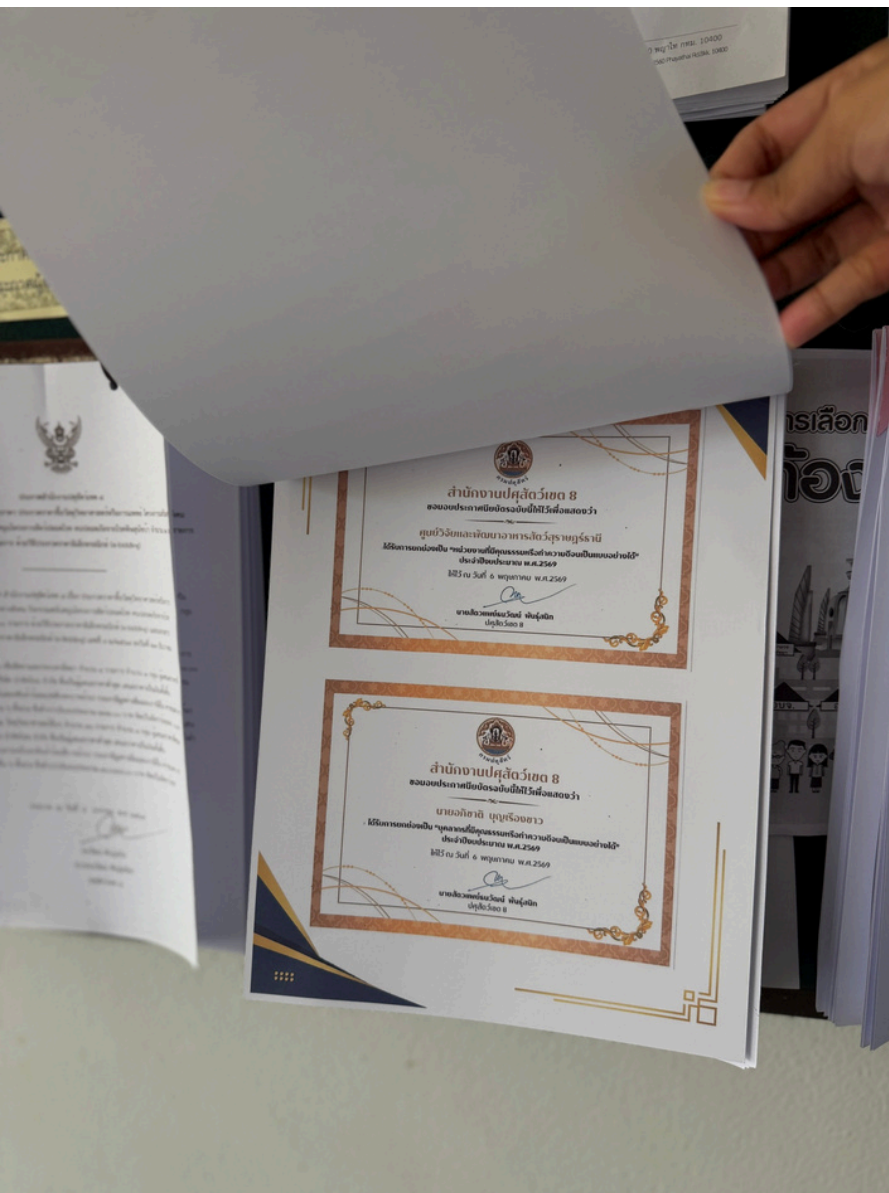
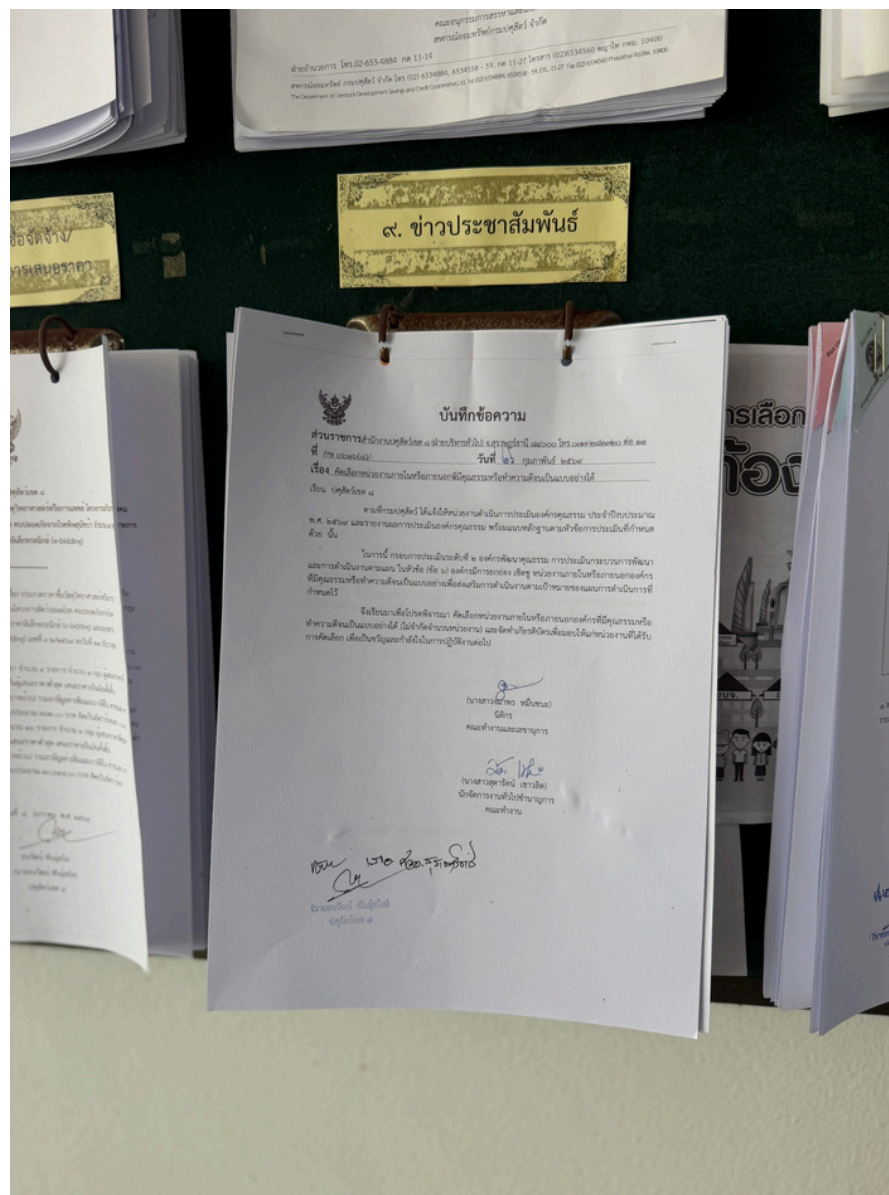
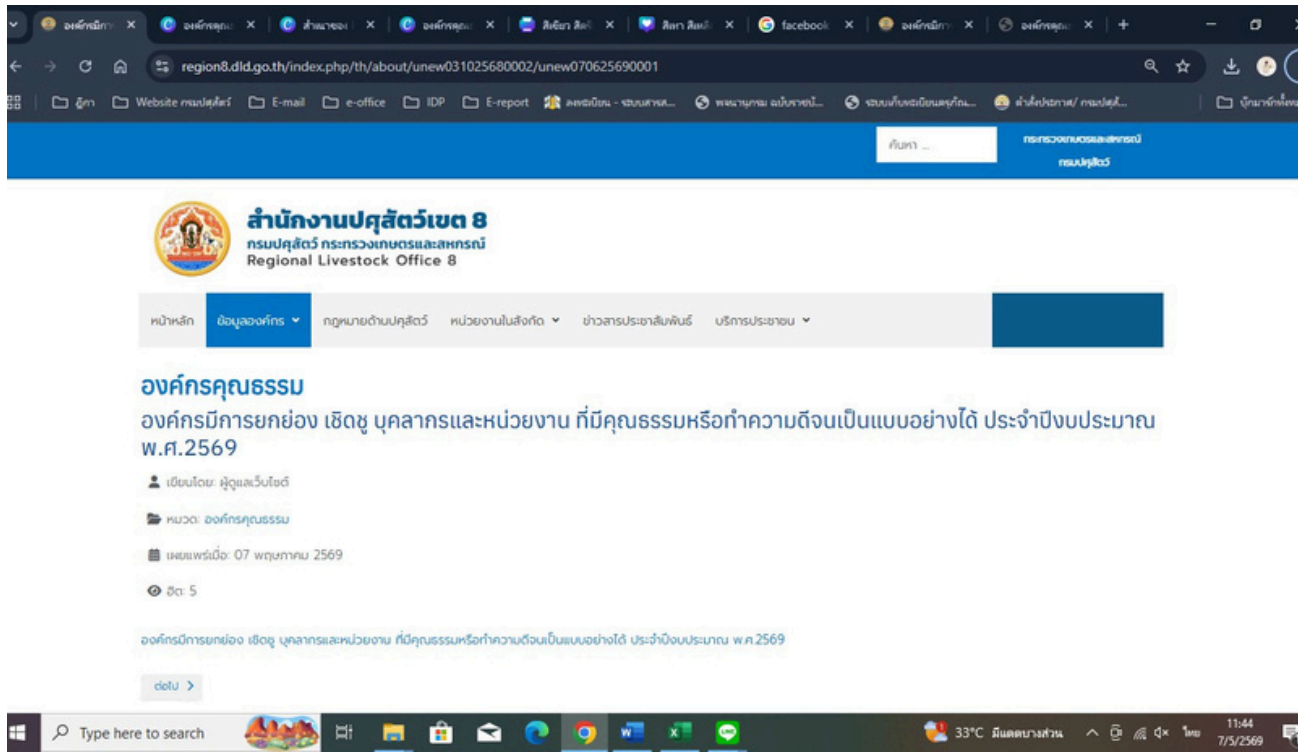
และได้จัดทำประกาศนียบัตรเพื่อมอบให้เป็นขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป

๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มี คุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้



๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มี คุณธรรมหรือทำได้ดี จนเป็นแบบอย่างได้

-การประชาสัมพันธ์



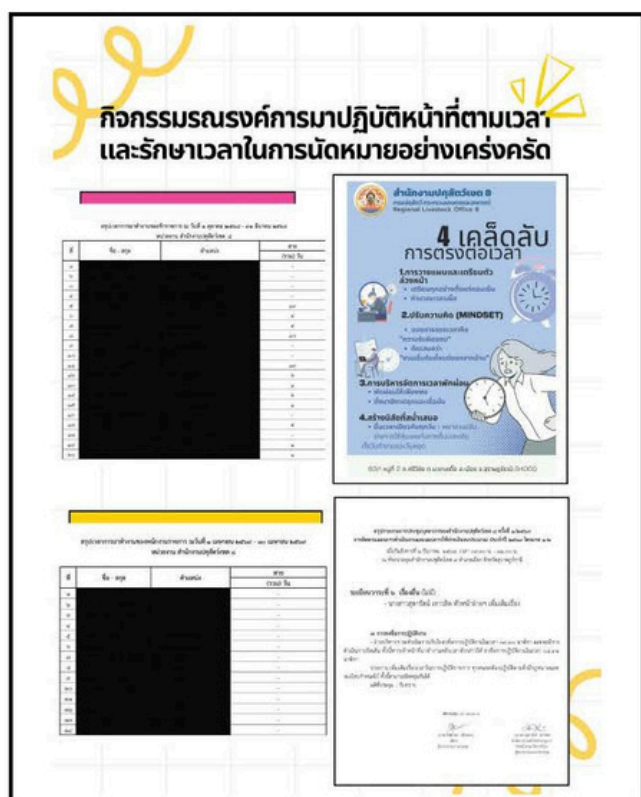
๗) องค์กรรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น

ภาพบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

๘) โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์การมาปฏิบัติหน้าที่ตามเวลาและรักษาเวลาในการนัดหมายอย่างเคร่งครัด

ก่อนทำกิจกรรม

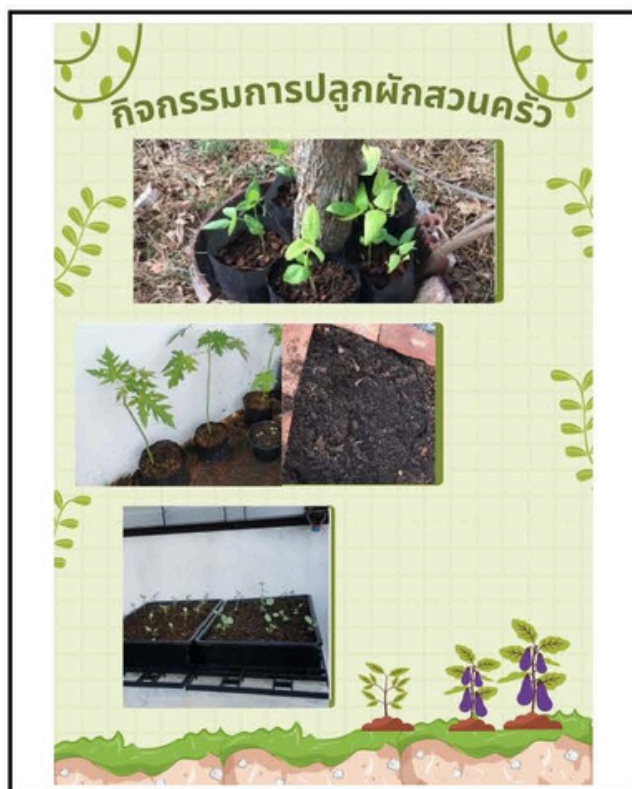
หลังทำกิจกรรม



๙) โครงการ/กิจกรรมกิจกรรมการปลูกผักสวนครัว

ก่อนทำกิจกรรม

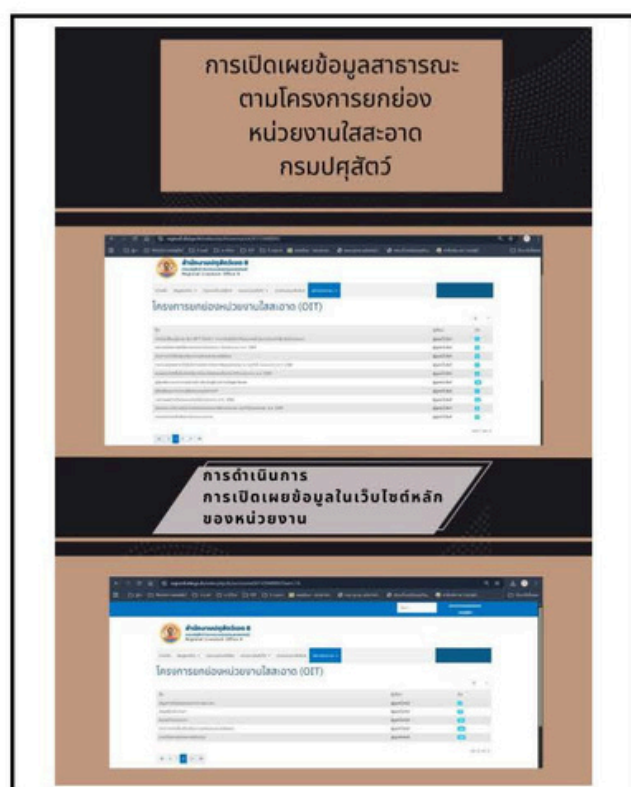
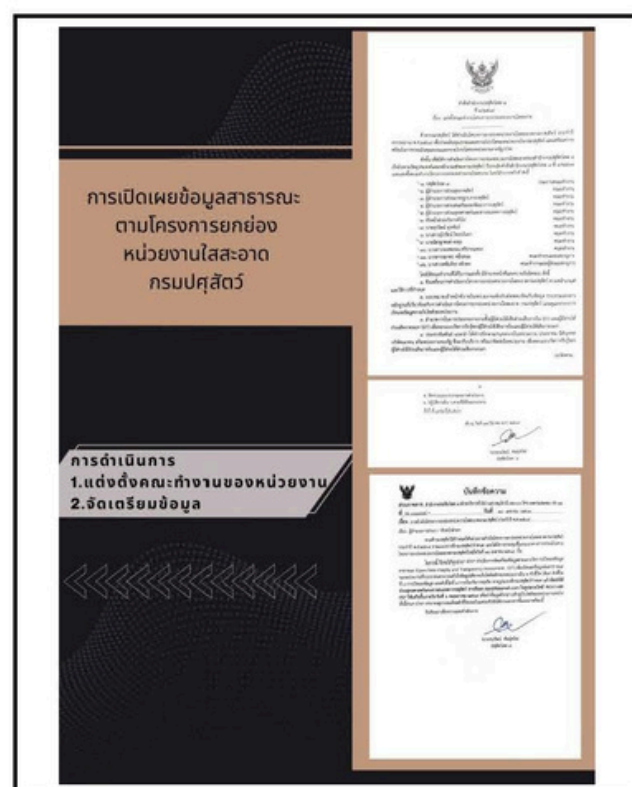
หลังทำกิจกรรม



๑๐) โครงการ/กิจกรรม การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์

ก่อนทำกิจกรรม

หลังทำกิจกรรม



๗) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น

๑๑) โครงการ/กิจกรรม โครงการออกหน่วยให้บริการประชาชนทั่วพื้นที่ ศูนย์และแมว

ภาพกิจกรรม



๑๒) โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในเทศกาลและวันสำคัญต่าง ๆ

ภาพกิจกรรม



๗) องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายของ "ปัญหาที่ยากแค้น" และ "ความดีที่ยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
หน่วยงาน สำนักงานปฏิบัติการ 8

จำนวนโครงการ/กิจกรรม 12
ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ (ร้อยละ) * 100

ลำดับ	แผนการดำเนินงาน		(10) บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น
	(1) เป้าหมายของ "ปัญหาที่ยากแค้น" และ "ความดีที่ยากทำ"	(2) โครงการ/กิจกรรม	
1	ปรับปรุงสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานในบางจุด	1. กิจกรรม "Big Cleaning Day" และกิจกรรม 5 ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)	บุคลากรของหน่วยงาน มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น มีการให้ความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรม และมีส่วนร่วมในกิจกรรม
2	ลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติตาม (Do & Don't) ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่า และสนับสนุนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน - ไม่ปฏิบัติตามหลักการการใช้ทรัพยากรและพลังงาน และดำเนินกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	1. กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรประหยัดพลังงาน ตามโครงการส่งเสริมการลดใช้พลังงานในภาครัฐ 2. กิจกรรมรณรงค์การใช้กระดาษให้คุ้มค่า 1 หน้าขึ้นไป 3. กิจกรรมรณรงค์การใช้ถุงพลาสติกห้า หรือเลิกใช้ถุงพลาสติก ใช้แก้วน้ำของตัวของตนเองเพื่อใช้แก้วพลาสติก	บุคลากรของหน่วยงาน มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม โดย 1. การปิดแอร์ตอนพักกลางวันและปิดหน้าต่างคอมพิวเตอร์เมื่อไม่ได้ใช้งาน 2. มีการนำกระดาษ Reused เป็นกระดาษนำด้วยชุดโต๊ะ แผนการใช้โฟลด์อิท 3. มีการเลิกใช้ช้อนที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (ถุงน้ำแก้วน้ำของตนเอง)
3	รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติงานและการนัดหมาย ปฏิบัติตาม (Do & Don't) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติงานที่ ศกโทษภัยสิ้นเชิงเวลาราชการ เอาประโยชน์ส่วนตนมาก่อนประโยชน์ราชการ	1. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติงานที่ตรงเวลาและรักษาเวลาในการนัดหมายอย่างเคร่งครัด	บุคลากรในหน่วยงาน มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม โดยมีวินัยและจิตสำนึกที่เข้มแข็งขึ้น สามารถอดิหารตามสายได้
4	ลดน้ำเสีย ปัญหาทางสิ่งแวดล้อมประยุคอยู่ในการดำเนินชีวิต	1. กิจกรรมการปลูกผักสวนครัว	บุคลากรของหน่วยงาน มีการปลูกผักสวนครัว บริเวณหน้าบ้านพักข้าราชการ
5	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่พบผลการทุจริต บิดเบือนและกรงอการทุจริต มีความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตาม (Do & Don't) - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักความถูกต้องในการปฏิบัติงานการไม่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ - ระวังรับเงินหรือสิ่งของจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติงานที่	1. กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์ 2. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการแสดงแบบนรกรต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	บุคลากร สำนักงานปศุสัตว์เขต 8 มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยการให้ความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์ และกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการแสดงแบบนรกรต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



ลำดับ	แผนการดำเนินงาน		(10) บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น
	(1) เป้าหมายของ "ปัญหาที่ยากแค้น" และ "ความดีที่ยากทำ"	(2) โครงการ/กิจกรรม	
6	เปิดและตั้งศูนย์ข่าวสารไว้บริการดำเนินการด้านงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบและเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก	1. การเปิดศูนย์ข้อมูลสาธารณะ ตามโครงการของหน่วยงานในเขตภาคปศุสัตว์	บุคลากรของหน่วยงาน มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น มีส่วนร่วมในกิจกรรม
7	มีอารมณ์และทัศนคติในการปฏิบัติงานที่ดีโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ และคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	1. โครงการออกหน่วยให้บริการประชาชนทำหมัน สุนัขและแมว 2. ร่วมสนับสนุนของรางวัลนาวาอากาศ เพื่อหารายได้สมทบทุนเหล่ากาชาด และสนับสนุนปฏิบัติงานประจำร้านนาวาอากาศ 3. กิจกรรมการทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ	บุคลากรขอมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยการให้ความสำคัญในการเสียสละ แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์
ความรู้หรือผลสำเร็จการ
ดำเนินงานกิจกรรมตามแผน
การดำเนินงาน โดยจัดทำเป็น
เอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบ
ต่าง ๆ

จัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม
และจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ

- คลิปวิดีโอ 
- POWERPOINT 

๙) องค์กรมีขีดความสามารถ
ในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินงานกิจกรรม และ
มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

-มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กร
ผ่านช่องทางสื่อสาร
ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

- ไลน์ 
- เฟซบุ๊ก 
- เว็บไซต์ 

สำนักงานปศุสัตว์เขต 8



63/1 หมู่ที่ 2 ต.มะขามเตี้ย อ.เมือง
จ.สุราษฎร์ธานี 84000



0 7728 2320



rg08_urt@dld.go.th